



รายงานผล การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานองบัวลำภู เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยในการดำเนินงานทั้งหมดสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้จัดทำรายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ ซึ่งเป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังกล่าวจะเป็นความรู้ต่อผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1	ข้อมูลพื้นฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2	1-3
	- ข้อมูลพื้นฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2	1
	- ลักษณะการจัดการศึกษา	1
	- สภาพการจัดการศึกษา	2
	1 สถานศึกษา	2
	2 นักเรียน	2
ส่วนที่ 2	แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	4-5
	- แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	4
ส่วนที่ 3	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2567	6-10
	- สรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567	6
	- ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	9
	- ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	10
	- รายงานผลโครงการที่ดำเนินการเพื่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	12
ส่วนที่ 4	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	32

คณะผู้จัดทำ

ส่วนที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

1. ข้อมูลพื้นฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ได้กำหนดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 รองรับภารกิจตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินงานภายใต้กฎหมายและหลักเกณฑ์ทั้งหมดสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนทำให้เกิดประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง และส่งผลให้เกิดการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงให้เห็นได้อย่างชัดเจนและ เป็นรูปธรรม ในการทำงานดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรม ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 โดยการบริหารงานของนายชาญชัย ทองแสน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ได้กำหนดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นส่วนสำคัญในการปรับปรุงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ซึ่งมีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

2. ลักษณะการจัดการศึกษา

สืบเนื่องจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 เป็นพื้นที่มีสภาพแวดล้อมทั้งด้านกายภาพและด้านสังคม วัฒนธรรม ที่เป็นเอกลักษณ์ ดังนั้น แนวทางการจัดการศึกษาจึงต้องให้สอดคล้องกับสภาพของสังคม ท้องถิ่น

3. สภาพการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 มีหน่วยงานที่จัดการศึกษาประกอบด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนถึงมัธยมศึกษาตอนต้น จำแนกตามรายละเอียดดังนี้

3.1 สถานศึกษา

มีจำนวนสถานศึกษา จำนวน 102 โรงเรียน

3.1.1 จำนวนสถานศึกษาจำแนกตามขนาด

อำเภอ	จำนวนสถานศึกษาจำแนกขนาด และประเภท			รวม
	ขนาดเล็ก	ขนาดกลาง	ขนาดใหญ่	
นากลาง/นาวัง/ สุวรรณคูหา	50	50	2	102
รวม	50	50	2	102

หมายเหตุ ขนาดโรงเรียน ใช้เกณฑ์จำนวนนักเรียนในการแบ่งขนาด (ใช้เกณฑ์ สนผ.) ดังนี้

โรงเรียนขนาดเล็ก จำนวนนักเรียน น้อยกว่า 120 คน

โรงเรียนขนาดกลาง จำนวนนักเรียน 121 – 600 คน

โรงเรียนขนาดใหญ่ จำนวนนักเรียน 601 คนขึ้นไป

3.2 นักเรียน

จำนวนนักเรียน (สังกัด สพฐ.) ปีการศึกษา พ.ศ. 2567 ตั้งแต่อนุบาลจนถึงมัธยมศึกษาตอนต้น
รวมทั้งสิ้น จำนวน 15,456 คน

๑. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำนวนตามประเภท ตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	โครงการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล โดยมีกิจกรรมดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๔๒,๙๔๐	๒๘ มี.ค. – ๗ พ.ค. ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย จำนวน ๑๑ คน	รวม ๑๑ คน เอกภาษาไทย จำนวน ๓ คน เอกภาษาอังกฤษ จำนวน ๒ คน เอกพลศึกษา จำนวน ๑ คน เอกประถมศึกษา จำนวน ๑ คน เอกปฐมวัย จำนวน ๔ คน	๑) ปัญหาคือได้จำนวนคุณครูผู้ช่วยไม่ครบตามอัตราว่างที่กำหนดไว้ ๒) ผู้ที่มาสมัครเอกสารไม่พร้อมทำให้ไม่สามารถสมัครสอบได้ ๓) งบประมาณทางด้านค่าอาหารไม่เพียงพอทำให้ต้องหักจากค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่	๑) ควรให้ประชาสัมพันธ์แก่ผู้สมัครสอบความสำคัญในการเตรียมเอกสารให้ครบถ้วน ถูกต้อง ๒) ควรจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายทางด้านค่าอาหารเพื่อที่จะไม่ได้หัก ค่าตอบแทนจากเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการในการถวญเสียค่าอาหาร

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒	กิจกรรมที่ ๒ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง การสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและ แต่งตั้งบุคคลเข้า รับราชการเป็น ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อสรรหา ข้าราชการครูและบุคลากร ตำแหน่งครู ผู้ช่วย ตามอัตรากำลังที่กำหนดไว้ และ ตามความต้องการของสถานศึกษาที่มี อัตราว่าง	๕๓๑,๕๐๐	๑ พ.ค – ๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย จำนวน 42 คน	รวม ๔๒ คน เอกคณิตศาสตร์ จำนวน ๒ คน เอกภาษาไทย จำนวน ๑๑ คน เอกภาษาอังกฤษ จำนวน ๔ คน เอกวิทยาศาสตร์ จำนวน ๑ คน เอกสังคมศึกษา จำนวน ๑ คน เอกพลศึกษา จำนวน ๑ คน เอกอุตสาหกรรม จำนวน ๑ คน เอกคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ คน เอกประถมศึกษา จำนวน ๔ คน เอกปฐมวัย จำนวน ๑๖ คน	๑) ผู้ที่มีสมัครเอกสาร ไม่ครบทำให้ไม่สามารถ สมัครสอบได้ ๒) งบประมาณทางด้าน ค่าอาหารในช่วงสอบ ภาค ก และภาค ข ไม่ เพียงพอทำให้ต้องหัก จากค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่	๑) ควรให้ประชาสัมพันธ์ แก่ผู้สมัครสอบ ความสำคัญในการเตรียม เอกสารให้ครบถ้วน ถูกต้อง ๒) ควรจัดสรร งบประมาณค่าใช้จ่าย ทางด้านค่าอาหาร เพื่อที่จะไม่ได้หัก ค่าตอบแทนจาก เจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการใน การถัวเฉลี่ยค่าอาหาร
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ

๓	กิจกรรมที่ ๓ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ มีหน้าที่ในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ ขาดผู้อำนวยการสถานศึกษา ส่งผลให้สถานศึกษาในสังกัดมีการบริหารและการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น	๔๕,๖๐๐	๒๘ มี.ค. - ๑๔ พ.ค. ๒๕๖๗	รองผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๔ คน	รวม ๔ คน รองผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๔ คน	๑) ผู้ที่มีสมัครคุณสมบัติไม่เป็นไปตามที่ประกาศฯ ทำให้ไม่สามารถสมัครสอบได้ ๒) งบประมาณทางด้านค่าอาหารไม่เพียงพอทำให้ต้องหักจากค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่	๑. ควรจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายทางด้านค่าอาหารเพื่อที่จะไม่ได้หักค่าตอบแทนจากเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการในการถัวเฉลี่ยค่าอาหาร
---	---	---	--------	-------------------------	--	--	---	--



รายงานผล

การพัฒนาคู่มือและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานองบัวลำภู เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โครงการหรือกิจกรรมการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ
1) “พัฒนาศักยภาพบุคลากร ทางการศึกษาเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” กิจกรรมที่ 1 พัฒนาครูผู้ช่วย สู่การเป็น ครูมืออาชีพ	ครูผู้ช่วยที่เข้ารับการพัฒนาตามโครงการ จำนวน 164 คน มีวิสัยทัศน์ และทัศนคติ ที่ดีต่อ องค์กร มีวินัยในตนเอง มีความตระหนัก ต่อภาระหน้าที่ ยึดมั่นในคุณธรรม มีจิตสำนึกใน ด้าน จริยธรรม และการเป็นแบบอย่างที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคม ส่วนรวม และมีความรู้ ความ เข้าใจมีทักษะและประสบการณ์ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ได้รับงบประมาณ 47,200 บาท ผลการใช้จ่ายงบ ประมาณ 47,200 บาท	2 วัน (2 – 3 มิ.ย. 67)
2) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ทางการศึกษาเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ งาน”กิจกรรมที่ 2 การพัฒนา ศักยภาพและสมรรถนะของผู้ บริหารสถานศึกษา	ผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการจำนวน 69 คน ได้รับการพัฒนา ศึกษาดูงานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (PLC) ให้มีทักษะและสมรรถนะในการบริหารจัดการ สถานศึกษา สามารถนำ ความรู้ที่ได้รับจากการ ไปศึกษาดูงานและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปใช้ ในการบริหารจัดการสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เป็นข้าราชการที่ดี ต่อไป	ได้รับงบประมาณ 300,000 บาท ผลการใช้จ่ายงบ ประมาณ 300,000 บาท	2 วัน (5 - 6 ก.ย. 67)
3) การอบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลและ กิจกรรมที่ 3 พัฒนาศักยภาพ บุคลากร ทางการศึกษาเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติ งานสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2	บุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ทุกตำแหน่ง จำนวน 70 คน บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีแรง บันดาลใจจากเพื่อนร่วมงาน มีทัศนคติที่ดีเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีทัศนคติที่ดี ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก และเป็นมืออาชีพ ได้รับการพัฒนามีเครือข่ายความร่วมมือ ใน การปฏิบัติงาน การแก้ไขปัญหา ปรับปรุงและพัฒนาจากภายใน และภายนอกองค์กร และ ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ สามารถแก้ไขปัญหา ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่บรรลุเป้าหมายของ องค์กร		2 วัน (11 - 12 ก.ย. 67)

1. โครงการ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ความสอดคล้องกับนโยบาย

Quick Policy : ข้อที่ 10 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

Quick Win : ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้อที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารบุคคล

ประเด็นการติดตาม : ประเด็นที่ 11 การพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของครูและ

บุคลากรทางการศึกษา

ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ ตุลาคม 2566

ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ กันยายน 2567

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจำนวน 47,200 บาท

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน 47,200 บาท

คงเหลือ จำนวน - บาท

การดำเนินงาน

1) จัดทำโครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (อบรมพัฒนาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู) เพื่อเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2) ประชุมคณะทำงานจัดทำหลักสูตรการอบรมการพัฒนาศักยภาพครูผู้ช่วย ประจำปี 2567 ดังนี้
หน่วยที่ 1 การครองตน

รายวิชาที่ 1 วินัย คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพครู

รายวิชาที่ 2 การพัฒนาตนเอง

รายวิชาที่ 3 การบริการที่ดี

รายวิชาที่ 4 ภาวะผู้นำครู

รายวิชาที่ 5 ความก้าวหน้าและสิทธิประโยชน์

รายวิชาที่ 6 การน้อมนำศาสตร์พระราชาและพระบรมราโชบายด้านการศึกษาของในหลวงรัชกาลที่ 10 สู่การปฏิบัติ

หน่วยที่ 2 การครองคน

รายวิชาที่ 1 การทำงานเป็นทีม

รายวิชาที่ 2 การสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับชุมชนเพื่อการเรียนรู้

รายวิชาที่ 3 ระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน

หน่วยที่ 3 การครองงาน

รายวิชาที่ 1 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

รายวิชาที่ 2 การบริหารหลักสูตร และการจัดการเรียนรู้

รายวิชาที่ 3 การพัฒนาผู้เรียน

รายวิชาที่ 4 การบริหารจัดการชั้นเรียน

รายวิชาที่ 5 การวิจัยในชั้นเรียน

รายวิชาที่ 6 ภาษาอังกฤษกับการเป็นครู

รายวิชาที่ 7 การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และ Thailand 4.0

3) จัดอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 164 คน โดยแบ่งกลุ่ม PLC เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ วิชาชีพ วินัย คุณธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และสร้างเครือข่ายช่วยเหลือด้านการจัดการเรียนการสอน ระหว่างวันที่ 2-3 มิถุนายน 2567

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ได้รับประโยชน์ : ครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ระหว่างวันที่ กรกฎาคม 2565 ถึง พฤษภาคม 2567 จำนวน 164 คน

เชิงคุณภาพ

1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย มีคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2) ครูผู้ช่วยที่ผ่านการอบรมมีความรู้ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ นโยบายในการจัดการศึกษา ตลอดจนสิทธิประโยชน์ที่จำเป็นของครู บุคลากรทางการศึกษา และประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมตามมาตรฐานวิชาชีพ และจรรยาบรรณของความเป็นครู

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

2. โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการระหว่างปีงบประมาณ

ความสอดคล้องกับนโยบาย

Quick Policy : ข้อที่ 3 ปรับกระบวนการจัดการเรียนรู้ให้ทันสมัยและหลากหลาย

Quick Win : -

ประเด็นการติดตาม : -

ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ ตุลาคม 2566

ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ กันยายน 2567

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจำนวน 300,000 บาท

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน 300,000 บาท

คงเหลือ จำนวน - บาท

1) โครงการเสริมประสิทธิภาพระบบการพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา

การดำเนินงาน

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล ID Plan (Individual Development Plan)
2. ประชุมจัดทำแผนกรอบนโยบายการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.2568-2570
3. ประชุมสัมมนาทางวิชาการ “ระบบการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา และการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้เป็นต้นแบบและทำคุณประโยชน์ด้านการศึกษา”
4. ประชุมคณะกรรมการสรุป จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน

2) โครงการพัฒนาและเสริมศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

การดำเนินงาน

1. ประชุมบุคลากรเพื่อชี้แจง การจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคลรายบุคคล ID Plan (Individual Development Plan)
2. ประชุมพัฒนาบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร/ศึกษาดูงาน สร้างเครือข่ายความร่วมมือการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่
3. ประชุมบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สรุป จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

- 1) ร้อยละ 100 ของครู และบุคลากรทางการศึกษามีแผนพัฒนาตนเอง ID PLAN
- 2) บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 70 คน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร มีองค์ความรู้ในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานเพิ่มขึ้น
- 3) ร้อยละ 100 ของบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับการพัฒนา และเสริมศักยภาพการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง

เชิงคุณภาพ

- 1) โครงการเสริมประสิทธิภาพระบบการพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา

1.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 มีแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรในการพัฒนาตามสมรรถนะหลัก และสมรรถนะตามสายงาน

1.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามสายงาน สามารถนำไปพัฒนาตนเองพัฒนางานจนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

1.3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 มีกรอบและทิศทางการพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาอย่างชัดเจนสามารถพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.4 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณลักษณะ มีสมรรถนะตามสายงานเป็นแบบอย่างด้านการศึกษาจนได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในเชิงประจักษ์

1.5 แผนพัฒนาตนเองรายบุคคล ID PLAN สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน และตนเองอย่างแท้จริงสามารถพัฒนาตนเองจนมีสมรรถนะตามความต้องการส่งผลต่อการพัฒนาผู้เรียน

1.6 ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนา หรือเสริมศักยภาพตามความต้องการสนใจของแต่ละบุคคลอย่างต่อเนื่องจนทำให้การปฏิบัติหน้าที่สมบูรณ์ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เป็นข้าราชการที่ดีต่อไป

2) โครงการพัฒนาและเสริมศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

2.1 บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีแรงบันดาลใจจากเพื่อนร่วมงาน มีทัศนคติที่ดีเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

2.2 บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับการพัฒนามีองค์ความรู้ สามารถแก้ไขปัญหา ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่บรรลุเป้าหมายขององค์กร

2.3 บุคลากรเป็นบุคคลมีทัศนคติที่ดี ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก และเป็นมืออาชีพ

2.4 บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับการพัฒนามีเครือข่ายความร่วมมือ ในการปฏิบัติงาน การแก้ไขปัญหา ปรับปรุงและพัฒนาจากภายใน และภายนอกองค์กร

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

