



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หนองบัวลำภู เขต 2
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ซึ่งปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดเป็นกลยุทธ์ ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ถือว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2558 ถึงปัจจุบัน ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 จึงมีความตระหนักในการรักษาระดับผลการประเมินให้มีการพัฒนาต่อเนื่องทุก ๆ ปี จึงได้หาแนวทางในการพัฒนาให้เกิดเป็นรูปธรรมโดยได้วิเคราะห์ สังเคราะห์สภาพปัญหาที่เกิดขึ้น พร้อมทั้งออกแบบแนวทางการพัฒนากระบวนการในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- 2) เพื่อนำผลการวิเคราะห์มาจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 3) เพื่อกำหนดแนวทางขั้นตอน วิธีการปฏิบัติ กำกับติดตาม และประเมินผลสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA จำแนกตามเครื่องมือการประเมินของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนน	หมายเหตุ
1 – 5	วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	30	28.68	
6 - 8	วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	30	27.75	
9 - 10	วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	40	39.34	
รวม		100	95.77	

ผลการประเมินภาพรวมมีค่าคะแนนเฉลี่ย 95.77 ระดับ A เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีคะแนนต่ำสุด (27.75) รองลงมาการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (28.68) และการวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีคะแนนสูงสุด (39.34)

ข้อเสนอแนะ

- 1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ควรปรับปรุงระบบการทำงาน เรื่องการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการให้มีความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการ
- 2) ผู้บริหารสูงสุดควรกำกับ ติดตาม เป็นที่ปรึกษา แก้ไขปัญหาการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 อย่างใกล้ชิดในเรื่องการใช้งบประมาณ, การเปิดเผยข้อมูล, การใช้ทรัพย์สินของราชการ, การแก้ไขปัญหาการทุจริต, การป้องกันการทุจริตและการใช้อำนาจ
- 3) นำผลการดำเนินงานจัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 เพื่อการขับเคลื่อนในปีต่อไป

คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เป็นการนำตัวชี้วัดมาวิเคราะห์จำนวน 10 ตัวชี้วัด ซึ่งประกอบด้วย 1) การปฏิบัติหน้าที่ 2) การใช้งบประมาณ 3) การใช้อำนาจ 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต 6) คุณภาพการดำเนินงาน 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน 9) การเปิดเผยข้อมูล 10) การป้องกันการทุจริต โดยมีเครื่องมือในการประเมิน 3 รูปแบบ ดังนี้คือ

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่, การใช้งบประมาณ, การใช้อำนาจ, การใช้ทรัพย์สินของราชการและการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินในตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน, ประสิทธิภาพการสื่อสาร, และการปรับปรุงระบบการทำงาน

3) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ออกเป็น 3 ระดับ ประกอบด้วยประเด็นข้อบกพร่องจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน ประเด็นการพัฒนาให้ดีขึ้น และ ประเด็นการสร้างเสริมความเข้มแข็งอย่างต่อเนื่องเพื่อความยั่งยืน หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2

สารบัญ

หน้า

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ก

คำนำ

ค

สารบัญ

ง

ส่วนที่ 1 แสดงผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1
(1) รายละเอียดการวิเคราะห์ผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	1
(2) ระดับที่ 1 ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน	1
(3) ระดับที่ 2 ประเด็นส่งเสริมพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน ฯ	2
(4) ระดับที่ 3 ประเด็นสร้างความเข้มแข็งอย่างต่อเนื่องเพื่อความยั่งยืน	2
ส่วนที่ 2 แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ	6
- รายละเอียดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ/ขั้นตอน/แนวทางและวิธีการปฏิบัติ/ กำหนด ผู้รับผิดชอบ/ระยะเวลาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	6
ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	14
- รายละเอียดการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	19

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 ตารางที่ 1 แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2558 – 2567)	2
2 ตารางที่ 2 แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA จำแนกตามเครื่องมือการประเมินของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	3
3 ตารางที่ 3 แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA จำแนกเป็นรายตัวชี้วัด 10 ตัวชี้วัด ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ประจำปีงบประมาณ 2567	3
4 ตารางที่ 4 แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	6
5 ตารางที่ 5 แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA การให้บริการและระบบ E-Service ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	7
6 ตารางที่ 6 แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ภาครัฐของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	8
7 ตารางที่ 7 แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	9
8 ตารางที่ 8 แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	10

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
9 ตารางที่ 9 แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	11
10 ตารางที่ 10 แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	12

ส่วนที่ 1

รายละเอียดการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส อันเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม โดยครอบคลุมการประเมินหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 23 มกราคม พ.ศ. 2561 ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งเข้าร่วมกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) อย่างพร้อมเพรียง และถือเป็นกลไกเชิงยุทธศาสตร์ที่สำคัญภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นการยกระดับคุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการกำกับตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ ในบริบทของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน ITA ได้เริ่มต้นตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เป็นต้นมา โดยมีเป้าหมายในการส่งเสริมการพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูงอย่างต่อเนื่อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการรักษาระดับผลการประเมินให้คงอยู่ในระดับที่ดี และมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพอย่างยั่งยืนทุกปี ด้วยเหตุนี้ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์และสังเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอกที่ส่งผลต่อผลการประเมิน รวมทั้งออกแบบแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้มีความเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และสามารถตอบสนองต่อมาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างรอบด้านและยั่งยืน

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- 2) เพื่อนำผลการวิเคราะห์มาจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 3) เพื่อกำหนดแนวทางขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ กำกับติดตาม และประเมินผลสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- 4) เพื่อรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2

วิธีการดำเนินงาน

- 1) คณะทำงานประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุมเอราวัณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2
- 2) กำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานเป็นระยะ ๆ
- 3) แจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบและนำไปปฏิบัติโดยเคร่งครัด
- 4) รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2

ตารางที่ 1 แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2558 – 2567) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน IT
2558	76.53	-	-
2559	77.85	เพิ่มขึ้น	+1.32
2560	84.13	เพิ่มขึ้น	+6.28
2561	80.26	ลดลง	-3.87
2562	79.62	ลดลง	-0.64
2563	84.06	เพิ่มขึ้น	+4.44
2564	95.77	เพิ่มขึ้น	+11.71
2565	97.80	เพิ่มขึ้น	+2.03
2566	94.04	ลดลง	- 3.76
2567	95.77	เพิ่มขึ้น	+1.73

จากตารางที่ 1 แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้คะแนน 95.77 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **A มีระดับคะแนนเพิ่มขึ้น +1.73 คะแนน**

ตารางที่ 2 แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA จำแนกตามเครื่องมือการประเมินของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนน	หมายเหตุ
1 – 5	วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	30	28.68	
6 - 8	วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	30	27.75	
9 - 10	วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	40	39.34	
รวม		100	95.77	

จากตารางที่ 2 พบว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีคะแนน 95.77 ระดับ A เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน จะเห็นว่า การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีผลคะแนน การประเมินต่ำสุด และด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีผลคะแนนการประเมินสูงสุด

ตารางที่ 3 แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA จำแนกเป็นรายตัวชี้วัด 10 ตัวชี้วัด ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ประจำปีงบประมาณ 2567

ที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือ	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	96.92	IIT 30	28.68
2	การใช้งบประมาณ	97.43		
3	การใช้อำนาจ	96.92		
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	92.69		
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	93.97		
6	คุณภาพการดำเนินงาน	94.35	EIT 30	27.75
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.75		
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	87.80		
9	การเปิดเผยข้อมูล	97.62	OIT 40	39.34
	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	83.33		
	9.2 การบริหารงาน	100.00		

ที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือ	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
	9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง	100.00		
	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00		
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00		
10	การป้องกันการทุจริต	100.00		
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00		
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00		
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน			95.77	
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)			A	

จากตารางที่ 3 แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA จำแนกเป็นรายตัวชี้วัด 10 ตัวชี้วัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ประจำปีงบประมาณ 2567 พบว่าตัวชี้วัดทั้ง 4 ตัว อยู่ในระดับ AA ตัวชี้วัดทั้ง 6 ตัว อยู่ในระดับ A เมื่อพิจารณาเป็นรายตัวชี้วัด ด้านการปรับปรุงระบบการทำงานมีค่าคะแนนต่ำสุด (87.80)

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00 – 100	ผ่าน
A	Very Good	85.00 – 94.99	ผ่าน
B	Good	75.00 – 84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00 – 74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00 – 64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00 – 54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0 – 49.99	ไม่ผ่าน

คณะทำงานฯ ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน 10 ตัวชี้วัด ออกเป็น 3 ระดับได้แก่ ระดับเร่งด่วน ระดับการส่งเสริมพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน และระดับการรักษาภาพความยั่งยืน ดังนี้

ระดับที่ 1 ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน จำนวน 1 ตัวชี้วัด

- 1) การปรับปรุงระบบการทำงาน (87.80)

ระดับที่ 2 ประเด็นส่งเสริมพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน จำนวน 4 ตัวชี้วัด

- 1) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (92.69)
- 2) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (93.97)
- 3) คุณภาพการดำเนินงาน (94.35)
- 4) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (91.75)

ระดับที่ 3 ประเด็นสร้างความเข้มแข็งอย่างต่อเนื่อง เพื่อความยั่งยืน จำนวน 5 ตัวชี้วัด

- 1) การปฏิบัติหน้าที่ (96.92)
- 2) การใช้งบประมาณ (97.43)
- 3) การใช้อำนาจ (96.92)
- 4) การเปิดเผยข้อมูล (97.62)
- 5) การป้องกันการทุจริต (100)

ส่วนที่ 2

แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตารางที่ 4 แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment) : ITA กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือ	ระดับ
i1	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาไม่น้อยเพียงใด	95.38	IIT	AA
i2	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ หรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	97.31		AA
i3	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการหรือไม่	98.08		AA
o7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	100	OIT	AA
o8	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100		AA
o9	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100		AA
o10	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100		AA

จากตารางที่ 4 แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA จำแนกเป็นรายตัวชี้วัด 10 ตัวชี้วัด ของกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 พบว่าทุกตัวชี้วัด อยู่ในระดับ AA เมื่อพิจารณา คะแนน IIT (คะแนนรับรู้ของประชาชน) สูงเกิน 95 ทุกข้อ สะท้อนว่าเจ้าหน้าที่ให้บริการอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และไม่มีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์ คะแนน OIT (การเปิดเผยข้อมูล) ได้เต็ม 100 ทุกข้อ แสดงถึงการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะอย่างครบถ้วน มีการให้ข้อมูลแผนยุทธศาสตร์ รายงานผล และแนวทางปฏิบัติที่เข้าถึงได้

ตารางที่ 5 แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA **การให้บริการและระบบ E-Service** ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือ	ระดับ
e1	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	91.53	EIT	AA
e2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	91.53		AA
e3	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100		AA
e7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	84.75		B
e8	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อผู้รับบริการ	88.81		A
e9	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	89.83		A
o11	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ	100	OIT	AA
o12	ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100		AA
o13	E-Service	100		AA
o25	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100		AA

จากตารางที่ 5 แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA จำแนกเป็นรายตัวชี้วัด 10 ตัวชี้วัด ของ**การให้บริการและระบบ E-Service** ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 พบว่าจากผลการประเมิน ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหมวดการให้บริการและระบบ E-Service อยู่ในระดับ AA โดยเฉพาะในหมวด OIT ซึ่งได้รับคะแนนเต็มทุกตัวชี้วัด แสดงถึงการเปิดเผยข้อมูลที่ชัดเจน เป็นปัจจุบัน และสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย ในส่วนของ EIT มีตัวชี้วัดที่โดดเด่น คือ e3 (ไม่มีการเรียกรับสินบน) ซึ่งสะท้อนภาพลักษณ์ด้านคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ได้อย่างชัดเจน อย่างไรก็ตาม มีบางตัวชี้วัดที่ควรปรับปรุง ได้แก่ e7 (การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมจากประชาชน) ซึ่งได้คะแนนต่ำที่สุดในหมวดนี้ อาจพิจารณาส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีบทบาทในการเสนอแนะหรือมีส่วนร่วมในกระบวนการให้บริการผ่านช่องทางต่าง ๆ มากยิ่งขึ้น

ตารางที่ 6 แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA **ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ภาครัฐของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือ	ระดับ
e4	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	96.25	EIT	AA
e5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	93.13		AA
e6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	89.38		A
O1	โครงสร้าง	0	OIT	AA
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	100		AA
O3	อำนาจหน้าที่	100		AA
O4	ข้อมูลการติดต่อ	100		AA
O5	ข่าวประชาสัมพันธ์	100		AA
O6	Q&A	100		AA

จากตารางที่ 6 แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA จำแนกเป็นรายตัวชี้วัด 10 ตัวชี้วัด **ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ภาครัฐ** ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 พบว่าหน่วยงานมีผลการประเมินอยู่ในระดับสูง สะท้อนถึงความสามารถในการเผยแพร่ข้อมูลที่เข้าถึงง่ายและชัดเจน (e4, e5) อย่างไรก็ตาม ตัวชี้วัด e6 ได้คะแนนต่ำสุด (89.38) บ่งชี้ถึงความจำเป็นในการพัฒนาทักษะการสื่อสารของเจ้าหน้าที่ เช่น การอธิบายที่เข้าใจง่ายและการให้บริการอย่างมีอาชีวะ ทุกตัวชี้วัดได้คะแนนเต็ม 100 แสดงถึงความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานขององค์กรอย่างครบถ้วน และการสื่อสารเชิงรุกผ่านเว็บไซต์หรือช่องทางออนไลน์ที่ประชาชนเข้าถึงได้ง่ายและใช้งานสะดวก

ตารางที่ 7 แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือ	ระดับ
i10	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	88.46	IIT	A
i11	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	98.46		AA
i12	ในหน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	91.15		AA

จากตารางที่ 7 แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA จำแนกเป็นรายตัวชี้วัด 10 ตัวชี้วัด กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 พบว่าผลการประเมินภาพรวมอยู่ในระดับ ดี-ดีมาก โดยเฉพาะ ตัวชี้วัด i11 ซึ่งเกี่ยวข้องกับการมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินราชการอย่างเหมาะสม ได้คะแนนสูงถึง 98.46 คะแนน แสดงให้เห็นถึงความเข้มแข็งด้านระบบควบคุมภายใน และความใส่ใจในการใช้ทรัพยากรของรัฐให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในขณะที่ตัวชี้วัด i10 และ i12 ซึ่งสะท้อนถึงปริมาณการใช้ทรัพย์สินราชการผิดวัตถุประสงค์ และระบบตรวจสอบภายใน ยังอยู่ในระดับ A ซึ่งแม้จะดี แต่ยังมี **ช่องว่างในการพัฒนา** เช่น การเพิ่มประสิทธิภาพของมาตรการควบคุม การตรวจติดตามการใช้งาน และการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมในองค์กร

ตารางที่ 8 แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือ	ระดับ
I4	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	97.69	IIT	AA
I5	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง มากน้อยเพียงใด	96.155		AA
I6	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	98.46		AA
O14	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ	100	OIT	AA
O15	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ	100		AA
O16	ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ	100		AA
O17	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี	100		AA

จากตารางที่ 4 แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA จำแนกเป็นรายตัวชี้วัด 10 ตัวชี้วัด ของ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 พบว่า ผลการประเมินทั้ง 3 ตัวชี้วัดในหมวด IIT อยู่ในระดับ **AA** สะท้อนว่าหน่วยงานมี **ความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ** เปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนรับรู้ได้ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง มีการกำกับดูแลที่ดี โดย **ตัวชี้วัด i6** ได้คะแนนสูงสุด (98.46) บ่งชี้ถึงการใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพและไม่เอื้อประโยชน์เฉพาะบุคคล ตัวชี้วัด OIT ทุกข้อได้คะแนน **เต็ม 100** แสดงถึงการ **เปิดเผยข้อมูลด้านงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างอย่างครบถ้วน** หน่วยงานมีความพร้อมในการให้ข้อมูลประชาชนตรวจสอบได้ผ่านช่องทางสาธารณะ เช่น เว็บไซต์

ตารางที่ 9 แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือ	ระดับ
17	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำหรือ ส่วนต่าของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	97.31	IIT	AA
18	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่ เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	97.31		AA
19	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือ รับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อน ตำแหน่งหรือไม่	96.15		AA
O18	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100	OIT	AA
O19	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100		AA
O20	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100		AA
O21	การขับเคลื่อนจริยธรรม	100		AA

จากตารางที่ 9 แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA จำแนกเป็นรายตัวชี้วัด 10 ตัวชี้วัด ของ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 พบว่า ผลการประเมินทั้ง 3 ตัวชี้วัดในหมวด IIT อยู่ในระดับ AA สะท้อนถึงบรรยากาศขององค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ปราศจากการแทรกแซงทางอำนาจ หรือการใช้อิทธิพลเพื่อประโยชน์ส่วนตนในการบริหารงานบุคคล ตัวชี้วัด OIT ทุกข้อได้คะแนน เต็ม 100 ซึ่งสะท้อนถึงการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างรอบด้าน

ตารางที่ 10 แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือ	ระดับ
I13	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	95.38	IIT	AA
I14	ท่านคิดว่า การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้มากน้อยเพียงใด	92.85		AA
I15	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	92.69		AA
O22	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	OIT	AA
O23	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100		AA
O24	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100		AA
O26	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100		AA
O27	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100		AA
O28	รายงานตามนโยบาย No Gift Policy	100		AA
O29	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100		AA
O30	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	100		AA
O31	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	100		AA
O32	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100		AA
O33	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100		AA
O34	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	100		AA
O35	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	100		AA

จากตารางที่ 9 แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA จำแนกเป็นรายตัวชี้วัด 10 ตัวชี้วัด **กลไกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน**ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 พบว่า ตัวชี้วัดด้าน IIT ได้คะแนนระดับ **AA** สะท้อนว่าหน่วยงานมีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตที่ชัดเจน มีระบบกำกับดูแลที่ดี และบุคลากรภายในรับรู้แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง โดยตัวชี้วัด **i15** ได้คะแนนต่ำสุด (92.59) อาจบ่งชี้ว่า ยังมีพื้นที่ในการเสริมสร้างการสื่อสารหรือฝึกอบรมให้บุคลากรเข้าใจการจัดการเรื่องร้องเรียนได้ชัดเจนยิ่งขึ้น ทุกตัวชี้วัดด้าน OIT ได้คะแนน **เต็ม 100 คะแนน** แสดงให้เห็นถึงความพร้อมของหน่วยงานในการเปิดเผยมาตรการต่อต้านการทุจริตอย่างรอบด้าน

ส่วนที่ 3

แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

รายละเอียดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ/ขั้นตอน/แนวทางและวิธีการปฏิบัติ/กำหนด ผู้รับผิดชอบ/ระยะเวลา
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/แนวทางและวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	เป้าหมาย/ผลคาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ระดับที่ 1 ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน จำนวน 1 ตัวชี้วัด				
1. การปรับปรุงระบบ การทำงาน (87.80)	1.1 จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติในการให้บริการ จำนวน 4 คู่มือ 1) การรับส่งหนังสือราชการ 2) การยื่นขอสำเนา - ก.พ.7 และก.ค.ศ.16 3) การขอบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ 4) การขอหนังสือรับรองเงินเดือน	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับเกี่ยวกับการปรับปรุง พัฒนากระบวนการทำงาน และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินงานเพื่อความสะดวกรวดเร็ว และเปิด โอกาสให้ผู้มารับบริการ เข้ามามีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	- กลุ่มอำนวยการ - กลุ่มบริหารงานบุคคล - กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์
ระดับที่ 2 ประเด็นส่งเสริมพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน จำนวน 4 ตัวชี้วัด				
1. การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ (92.69)	1.1 การจัดทำรายละเอียดการขอใช้รถยนต์ราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หนองบัวลำภู เขต 2 1.2 การจัดทำรายละเอียดการขอใช้ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หนองบัวลำภู เขต 2	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	- ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจในการกระทำที่ถือเป็นประโยชน์ ทัชชั่น และการนำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของ ตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น ไม่กระทำการอันก่อให้เกิด การทุจริตในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	- กลุ่มอำนวยการ

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/แนวทางและวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	เป้าหมาย/ผลคาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	1.3 กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ บำรุงรักษาทรัพย์สินของ ทางราชการ เป็นประจำและสม่ำเสมอ			
2. การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต (93.97)	2.1 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 2.2 จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	- ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 มีความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงาน	- กลุ่มกฎหมายและคดี - หน่วยตรวจสอบภายใน
3. คุณภาพการ ดำเนินงาน (94.35)	3.1 จัดทำบัญชีเวลาผู้บริหารการศึกษาผู้อำนวยการ กลุ่ม/หน่วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หนองบัวลำภู เขต 2 3.2 จัดทำบัญชีเวลาบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา 38 (ค) (1) และ (2) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 3.3 จัดทำบัญชีเวลาพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หนองบัวลำภู เขต 2	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐาน ตามขั้นตอน เป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ บิดเบือนข้อมูล	- กลุ่มอำนวยการ

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/แนวทางและวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	เป้าหมาย/ผลคาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
4. ประสิทธิภาพการ สื่อสาร (97.75)	4.1 จัดทำช่องทางการร้องเรียนการทุจริตผ่านระบบ ออนไลน์ และสำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เข้าถึง ง่ายและไม่ซับซ้อน เปิดช่องทางให้ผู้รับบริการ แสดงความคิดเห็นหรือร้องเรียนการทุจริตได้	- กลุ่มกฎหมายและคดี - กลุ่ม ICT
ระดับที่ 3 ประเด็นสร้างความเข้มแข็งอย่างต่อเนื่อง เพื่อความยั่งยืน จำนวน 5 ตัวชี้วัด				
1. การปฏิบัติหน้าที่ (96.92)	1.1 จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามขั้นตอน การปฏิบัติงาน 1.2 จัดทำบันทึกการปฏิบัติงานประจำวันเสนอ ผู้บังคับบัญชารับทราบ	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจ ในการจัดทำคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงานตามขั้นตอนการทำงาน	- ทุกกลุ่ม/หน่วย
2. การใช้งบประมาณ (97.43)	2.1 จัดทำแผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณ โดยการ มีส่วนร่วม 2.2 เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2.3 รายงานการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานและการใช้ งบประมาณ	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	- ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณตรงตามวัตถุประสงค์ มีกระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้างตรวจสอบพัสดุที่โปร่งใส	- กลุ่มนโยบายและแผน - กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/แนวทางและวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	เป้าหมาย/ผลคาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
3. การใช้อำนาจ (96.92)	3.1 จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการและแนวทางปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 3.2 จัดทำประกาศ เรื่อง การกำหนดมาตรการ กลไก และระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 3.3 จัดทำประกาศ เรื่องการกำหนดมาตรการ กลไก การป้องกันการเรียกรับสินบน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	- ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินงานตามประกาศที่กำหนด	- กลุ่มกฎหมายและคดี
4. การเปิดเผยข้อมูล (97.62)	4.1 ประกาศ เรื่อง มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อ 4.2 สาธารณะ ผ่านเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 4.3 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	1) ผู้บริหารบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ 2) ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์	- ทุกกลุ่ม/หน่วย

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/แนวทางและวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	เป้าหมาย/ผลคาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
5. การป้องกันการทุจริต (100)	5.1 จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 5.2 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy 5.3 ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา 5.4 การขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน	- ทุกกลุ่ม/หน่วย

**รายละเอียดการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2**

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) พบว่า ยังมีประเด็นข้อจำกัดที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

1. ข้อจำกัดด้านการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์

พบว่าเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ยังมีการเผยแพร่ข้อมูลที่ล่าช้า และบางช่วงเวลาผู้ใช้งานไม่สามารถเข้าถึงหรือใช้งานเว็บไซต์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลกระทบต่อการใช้งานข้อมูลของประชาชนในบางกรณี

2. ข้อจำกัดด้านการให้บริการผ่านระบบ E-Service

หน่วยงานยังไม่มีระบบ E-Service ที่ครอบคลุมกลุ่มผู้ใช้บริการทุกประเภทอย่างทั่วถึง ส่งผลให้ผู้ใช้บริการบางกลุ่มไม่สามารถเข้าถึงบริการหรือไม่เข้าใจวิธีการใช้งานระบบดังกล่าวได้อย่างชัดเจน

3. ข้อจำกัดด้านการรับรู้ของผู้ตอบแบบสอบถามในหมวด IIT

ผู้ตอบแบบสอบถามในหมวด IIT ส่วนใหญ่ประกอบด้วยบุคลากรภายในสำนักงานฯ เช่น ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่ม ข้าราชการ และลูกจ้าง ซึ่งอาจมีความเข้าใจหรือรับรู้ข้อมูลที่แตกต่างกัน อันอาจมีผลต่อความแม่นยำของข้อมูลที่สะท้อนจากแบบประเมิน

4. ข้อจำกัดด้านการรับรู้ของผู้ตอบแบบสอบถามในหมวด EIT

แม้หน่วยงานจะมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล แต่ประชาชนในพื้นที่บางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนหรือช่องทางการรับบริการของหน่วยงาน ส่งผลให้การประเมินตามหมวด EIT อาจไม่สะท้อนภาพรวมความพึงพอใจหรือความโปร่งใสได้อย่างครบถ้วน

