



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ เป็นหน่วยงานรัฐที่ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารงานตามกรอบธรรมาภิบาลและเพื่อขับเคลื่อนการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ให้เป็นไปตามเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมถึงเป็นการดำเนินงานให้สอดคล้องตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ เรื่องได้แก่การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานบุคคล ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต มุ่งเน้นการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ยังนำผลประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่ได้ไปประกอบการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริต สร้างภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นให้กับประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งจะส่งผลให้คะแนนดัชนีรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยสูงขึ้น

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์สำหรับผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑
๒. วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๗
๓. ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๘
๔. สรุปผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๕
ภาคผนวก	ค
๑. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	
๒. การอบรมเชิงปฏิบัติการการปลูกจิตสำนึก การเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต	
๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต มาตรการป้องกันสินบน และปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี	
๔. อบรมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	
๕. สร้างวัฒนธรรมสุจริต ผ่านการจัดกิจกรรมต่าง ๆ	
๖. จัดกิจกรรมการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ป้ายประชาสัมพันธ์	
๗. เปิดช่องทางร้องเรียน ให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	
๘. คณะทำงาน	

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ๒ ประเด็น คือ

- ๑) การจัดซื้อจัดจ้าง
- ๒) การบริหารงานบุคคล

โดยวิเคราะห์ ความเสี่ยงการทุจริต ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) วิธีประเมินความเสี่ยงการทุจริตจึงอาศัยขั้นตอนหลักในการประเมิน ๓ ขั้นตอน ดังนี้

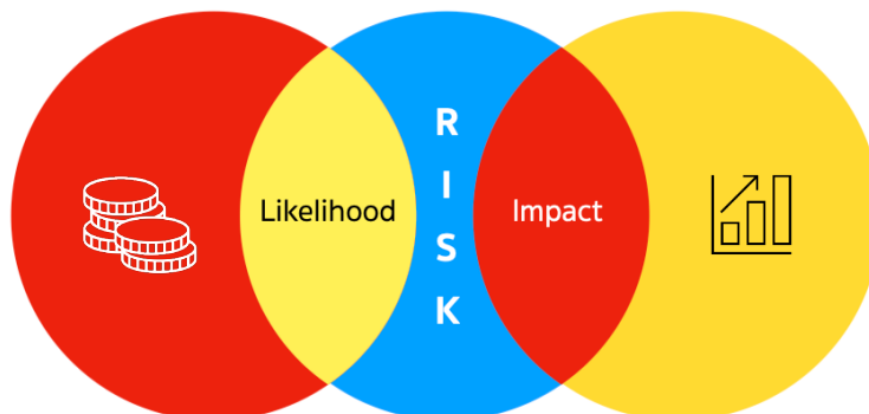
๑. กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
๒. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
๓. มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ขั้นตอนที่ ๑ กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

การประเมินความเสี่ยง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้ดำเนินการกำหนดเกณฑ์สำหรับใช้ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมิน โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือด้านโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และด้านผลกระทบ และกำหนดการให้คะแนนทั้ง ๒ ปัจจัย รายละเอียดดังนี้

โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงในช่วงเวลาหนึ่ง ในรูปของความถี่หรือความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์นั้น ๆ

ผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้นโดยสามารถแบ่งเป็นผลกระทบทางด้านการเงินและผลกระทบที่ไม่ใช่การเงิน



๑. เกณฑ์โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood)

โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood)	
๕	
๔	
๓	
๒	
๑	ยอมรับความเสี่ยง

๒. เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	
๔	
๓	
๒	
๑	ต่ำ

๓. เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Degree of Risk)

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk: E)	๑๕-๒๕ คะแนน
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk: H)	๙-๑๔ คะแนน
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk: M)	๔-๘ คะแนน
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk: L)	๑-๓ คะแนน

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบ ที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

ระดับความเสี่ยง = โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ X ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่าง ๆ

ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน (๔ Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่งดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงผลสัญลักษณ์
สูงมาก (Extreme)	๑๕-๒๕ คะแนน	มีมาตรการลดและประเมิณซ้ำหรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง
สูง (High)	๙-๑๔ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม
ปานกลาง (Medium)	๔-๘ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยงแต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง
ต่ำ (Low)	๑-๓ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง
๑	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง

ขั้นตอนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนเป็นขั้นตอนการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต และการจัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต โดยการอธิบายรายละเอียดเหตุการณ์ที่มีโอกาสเกิดความเสี่ยงการทุจริตว่ามีรูปแบบพฤติการณ์การทุจริตที่ในแต่ละขั้นตอนในการดำเนินงานของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินให้ละเอียดและชัดเจน มากที่สุดว่า ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร โดยผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ (Risk Owners) และตัวแทนของหน่วยงาน อาจมีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกด้วยก็ได้ เนื่องจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต Risk Owners ส่วนใหญ่ไม่ยอมรับหรือบิดเบือนในความบกพร่องของตนเอง ผู้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตจึงไม่ใช่ Risk Owners เท่านั้นการค้นหาความเสี่ยงการทุจริตค้นหาจาก ความเสี่ยงที่เคยเกิด หรือคาดว่าจะเกิดซ้ำสู่มิประวัติอยู่แล้ว (Known Factor)และไม่เคยเกิดหรือมีประวัติมาก่อน แต่มีความเสี่ยงจากการพยากรณ์ในอนาคตว่ามีโอกาสเกิด (Unknown Factor) ในขั้นตอนนี้เป็นการตั้งสมมุติฐานหรือ เป็นการพยากรณ์ล่วงหน้าที่จะเกิดขึ้นในอนาคตเพิ่มเติม (Scenario)เป็นการมองข้อมูลไปข้างหน้า (Forward looking information) โดยไม่คำนึงว่าหน่วยงานมีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตนั้น อยู่แล้วหรือไม่ โดยการมอง

ความเสี่ยงการทุจริตด้วยข้อมูลที่เลวร้ายที่สุด (Worst Case) หลักการที่สำคัญ ต้องไม่เอาปัญหาหรือข้อจำกัด จากการบริหารงานในปัจจุบัน เช่น ทรัพยากร คน พาหนะระบบเทคโนโลยี ไม่มีหรือไม่พอบุคลากรไม่มีความรู้ ความเข้าใจ ไม่มีจิตสำนึก ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่การดำเนินงานอาจ ไม่บรรลุเป้าหมายมาปนกับความเสี่ยงการทุจริตเพราะจะทำให้ละเลยการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริตโดยพิจารณาจากขั้นตอนการดำเนินงานพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact) จะได้ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score) ว่าอยู่ในระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง หรือต่ำ ตามเกณฑ์ที่หน่วยงานได้กำหนดไว้ในขั้นตอนที่ ๑ โดยตารางการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริตและระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ แบ่งการประเมินความเสี่ยงการทุจริตออกเป็น ๒ ประเด็น คือ

๑) การจัดซื้อจัดจ้าง

๒) การบริหารงานบุคคล

จึงได้กำหนดเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ดังนี้

๑. ตรวจสอบเกณฑ์คุณลักษณะและแบบรูปรายการของพัสดุที่ต้องการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. การกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครสอบข้าราชการและลูกจ้าง
๓. การสอบข้อเขียนของผู้สมัครสอบข้าราชการและลูกจ้าง
๔. การสอบสัมภาษณ์ของผู้สมัครสอบข้าราชการและลูกจ้าง

ตารางแบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ปีงบประมาณประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตารางที่ ๑ การระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริตและระดับความรุนแรงของ
 ความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับที่	แหล่งความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจสอบเกณฑ์ คุณลักษณะและแบบรูป รายการของพัสดุที่ ต้องการจัดซื้อจัดจ้าง	อาจมีการรับสินบนเพื่อตั้ง ราคากลางของพัสดุที่ไม่ สอดคล้องกับระเบียบราชการ	๑	๑	๑
๒	การบริหารงานบุคคล ๒.๑ การกำหนด คุณสมบัติผู้สมัครสอบ ข้าราชการและลูกจ้าง	อาจมีการติดสินบนเจ้าหน้าที่ กำหนดคุณสมบัติผู้สมัครใน ลักษณะช่วยเหลือผู้สมัครสอบ ที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบน	๑	๑	๑
	๒.๒ การสอบข้อเขียน ของผู้สมัครสอบ ข้าราชการและลูกจ้าง	อาจมีการติดสินบนเจ้าหน้าที่ เพื่อนำข้อสอบมาให้ผู้สมัคร สอบที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบน	๑	๑	๑
	๒.๓ การสอบสัมภาษณ์ ของผู้สมัครสอบ ข้าราชการและลูกจ้าง	เจ้าหน้าที่สอบสัมภาษณ์อาจ ดำเนินการสอบที่ไม่เป็นธรรม โดยช่วยเหลือผู้สมัครสอบที่ เกี่ยวข้องกับการให้สินบน	๑	๑	๑

จากตารางประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ของสำนักงานเขตพื้นที่
 การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถจำแนกระดับความเสี่ยง
 ออกเป็น ๑ ระดับ คือ ต่ำ

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงสัญลักษณ์
ต่ำ (Low)	๑ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว

ขั้นตอนที่ ๓ มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

มาตรการ หมายถึง วิธีการหรือแนวทางที่กำหนดขึ้นเพื่อควบคุม หรือลดโอกาสความเสี่ยงการทุจริต โดยความเสี่ยงการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือก ในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต อาจมี หลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือก วิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับ ความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมิน มาประกอบด้วยการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ให้นำ มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ใน ปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดู คำอธิบายเพิ่มเติมตามตารางด้านล่าง)

คำอธิบายการประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่ สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุม ไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้

การประเมินมาตรการดำเนินการเพื่อพิจารณาจัดทำหรือปรับปรุงมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต เพิ่มเติม (Further Actions to be Taken) โดยมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตควรเชื่อมโยงให้มีความ สอดคล้องกับความเสี่ยงที่ประเมินไว้และต้องมีการติดตามเพื่อประเมินการบริหารความเสี่ยงการทุจริตในกิจกรรม ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนดไว้เพื่อเป็นการยืนยันผลว่ามาตรการควบคุม ความเสี่ยงการ ทุจริตมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใดหรืออาจต้องเพิ่มเติมหรือปรับแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตใหม่ หากพบว่ารูปแบบการทุจริตหรือมีสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปตามวงจร PDCA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงได้ดำเนินการกำหนดและปรับปรุงมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ตามผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดมาตรการตามตาราง ดังต่อไปนี้

วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติ มิชอบในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบน (Risk Factor)	Risk Score (L x I)			วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบน	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
	L	I	R S		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
					ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑.การจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจสอบเกณฑ์ คุณลักษณะและแบบรูป รายการของพัสดุที่ ต้องการจัดซื้อจัดจ้าง	๑	๑	๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการการปลูก จิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมี วัฒนธรรมสุจริต สร้างกลไก ป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ											นางนิรมล อินทร์เพชร กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์
๒.การบริหารงานบุคคล การกำหนดคุณสมบัติ ผู้สมัครสอบข้าราชการ และลูกจ้างและการสอบ ข้อเขียนของผู้สมัครสอบ ข้าราชการและลูกจ้าง และการสอบสัมภาษณ์ ของผู้สมัครสอบ ข้าราชการและลูกจ้าง	๑	๑	๑	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในการ ต่อต้านการทุจริต มาตรการ ป้องกันสินบน และปลูก จิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการ ที่ดี											นายศุภชาญ พันธุ์โสภณ กลุ่มกฎหมายและคดี

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

จากผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในด้านระดับความเสี่ยงต่ำ และโอกาสในการเกิดความเสี่ยงต่างๆ นั้น จึงได้นำข้อมูลมาใช้เป็นกรอบในการกำหนดมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติ มิชอบในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบน	Risk Score (L x I)			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
	L	I	R S		
๑.การจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจสอบเกณฑ์ คุณลักษณะและแบบรูป รายการของพัสดุที่ ต้องการจัดซื้อจัดจ้าง - อาจมีการรับสินบน เพื่อตั้งราคากลางของ พัสดุที่ไม่สอดคล้องกับ ระเบียบราชการ	๑	๑	๑	๑. อบรมเชิงปฏิบัติการการปลูกจิตสำนึกการเป็น พลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สร้างกลไกป้องกันการ ทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ๒. ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กร ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การให้/รับสินบน จัดอบรมจริยธรรมข้าราชการและ บุคลากรที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ ๓. กำหนดมาตรฐานและแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างชัดเจน สอดคล้องกับกฎหมาย ๔. จัดให้มีระบบตรวจสอบและถ่วงดุล (Check and Balance) แยกหน้าที่ระหว่างผู้เสนอจัดซื้อ, ผู้พิจารณา, และผู้อนุมัติจัดให้มีคณะกรรมการตรวจรับที่เป็นอิสระ จากผู้จัดซื้อจัดจ้าง	๑. วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ นายวรรณชัย บุสนาม ผอ.สพป. หนองบัวลำภู เขต ๒ เป็นประธานในพิธีเปิดและบรรยายพิเศษการ อบรมเชิงปฏิบัติการการปลูกจิตสำนึก การเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรม สุจริต สร้างกลไกป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ และ กล่าวแสดงเจตจำนงสุจริตและนโยบาย No Gift Policy โดยมุ่งเน้น การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ และ เพื่อประกาศตนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ ตลอดจนให้ความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเงินและพัสดุ รวมถึงสนับสนุนให้การบริหาร จัดการด้านการจัดซื้อจัดจ้างในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ ให้แก่บุคลากร ในสำนักงาน จำนวน ๖๕ คน ณ ห้องประชุมสัตตบงกช สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติ มิชอบในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบน	Risk Score (L x I)			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
	L	I	R S		
				๕. ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการเปิดเผยข้อมูล เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน หรือระบบ e-GP ของรัฐเปิดให้สาธารณชนสามารถ ตรวจสอบรายการจัดซื้อจัดจ้างได้ ๖. จัดให้มีช่องทางร้องเรียนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส เปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน เช่น กล่องรับเรื่อง ร้องเรียน เว็บไซต์ และสายด่วน สร้างระบบคุ้มครองผู้ แจ้งเบาะแสให้ปลอดภัยจากการถูกกลั่นแกล้ง ๗. มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการ ที่เป็นระบบและมีความต่อเนื่อง	๒. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กร หรือหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศนโยบายไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒ ฉบับ ได้แก่ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ในการ ปฏิบัติงานอันส่งผลให้เกิดความโปร่งใส ในการดำเนินงานตามหลักธรร มาภิบาลที่ดี โดยได้มอบนโยบายให้กับบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนและหลัง การปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดย ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ จะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และ ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด ผลการดำเนินงาน ๑. บุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมแสดงออกถึงการละอายต่อการทุจริต และการรับสินบน ปฏิเสธการรับสินบนทุกรูปแบบ

เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติ มิชอบในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบน	Risk Score (L x I)			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
	L	I	R S		
					๒. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติงานตามขั้นตอน เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้และไม่มีเรื่องร้องเรียน ๓. มีการบูรณาการกับการพัฒนางานในหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงการปลูก จิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต ไม่ใช่แค่กิจกรรมแยก ส่วน แต่เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร ๕. สร้างแรงจูงใจและยกย่องผู้ประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม ส่งเสริมให้ บุคลากรรู้สึกภาคภูมิใจ ๖. มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและรับเรื่องร้องเรียน ข้อเสนอแนะ ๑. ควรจัดอบรมพัฒนาทักษะบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะ เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและผู้บริหารหน่วยงาน เนื่องจากกฎหมายและ ระเบียบมีการปรับปรุงแก้ไข อยู่ตลอด ๒. ควรส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใสผ่านกิจกรรมสร้างจิตสำนึกและ รณรงค์ต่อต้านสินบนอย่างต่อเนื่อง ๓. ควรใช้กิจกรรมเวิร์กชอป กรณีศึกษา (Case Study), จำลอง สถานการณ์ (Simulation), บทบาทสมมติ (Role Play) เพื่อกระตุ้น การคิดวิเคราะห์ ฝึกการตัดสินใจอย่างมีจริยธรรม และให้เกิดการเรียนรู้ เชิงลึก

เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติ มิชอบในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบน	Risk Score (L x I)			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
	L	I	R S		
๒.การบริหารงานบุคคล การกำหนดคุณสมบัติ ผู้สมัครสอบข้าราชการ และลูกจ้างและการสอบ ข้อเขียนของผู้สมัครสอบ ข้าราชการและลูกจ้าง และการสอบสัมภาษณ์ ของผู้สมัครสอบ ข้าราชการและลูกจ้าง - อาจมีการติดสินบน เจ้าหน้าที่กำหนด คุณสมบัติผู้สมัครใน ลักษณะช่วยเหลือ ผู้สมัครสอบ ที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบน	๑	๑	๑	๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต มาตรการป้องกัน สินบน และปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี ๒. ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กร ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การให้/รับสินบน จัดอบรมจริยธรรมข้าราชการและ บุคลากรที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ ๓. กำหนดแนวทางการสอบข้าราชการและลูกจ้าง สอดคล้องกับกฎหมายหลักเกณฑ์และวิธีการ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๔. เผยแพร่แนวทางการดำเนินการสอบแบบเปิดเผย ๕. เปิดช่องทางร้องเรียน ได้แก่ กล่องรับเรื่องร้องเรียน เว็บไซต์ และสายด่วน ให้ผู้เข้าสอบและประชาชนทั่วไป สามารถร้องเรียน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสาธารณะ ๖. มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการที่ เป็นระบบและมีความต่อเนื่อง	๑. วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ นายวรรณชัย บุสนาม ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ มอบหมายให้นายธนศ ตรีพงษ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ เป็นประธานในพิธีเปิดและ เป็นวิทยากรการประชุมเชิงปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต มาตรการป้องกันสินบน และปลูก จิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี โดยให้มีความรู้ความเข้าใจ ด้านการ ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปลูกฝังการมีทัศนคติที่ดีไม่ยอมรับการ ทุจริต เกิดความตระหนักกับปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกัน โดยเฝ้าระวัง การทุจริตในองค์กร รวมทั้งเสริมสร้างการปฏิบัติราชการให้มีความ โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้ละอายต่อการ ทุจริตคอร์รัปชันภายในหน่วยงานประสิทธิภาพ ให้แก่บุคลากรใน สำนักงาน และโรงเรียนคุณภาพ จำนวน ๖๕ คน ณ ห้องประชุม สัตตบงกช สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องสัตตบงกช สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒

เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติ มิชอบในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบน	Risk Score (L x I)			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
	L	I	R S		
- อาจมีการติดสินบน เจ้าหน้าที่เพื่อนำข้อสอบ มาให้ผู้สมัครสอบที่ เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบน - เจ้าหน้าที่สอบ สัมภาษณ์อาจดำเนินการ สอบที่ไม่เป็นธรรมโดย ช่วยเหลือผู้สมัครสอบที่ เกี่ยวข้องกับการให้ สินบน					๒. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กร หรือหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศนโยบายไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒ ฉบับ ได้แก่ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ในการ ปฏิบัติงานอันส่งผลให้เกิดความโปร่งใส ในการดำเนินงานตามหลักธรร มาภิบาลที่ดี โดยได้มอบนโยบายให้กับบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนและหลัง การปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดย ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ จะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และ ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและพฤติกรรมชอบอย่างเคร่งครัด ผลการดำเนินงาน ๑. บุคลากรในสังกัดที่เกี่ยวข้อง เกิดความตระหนักกับปัญหาการทุจริต หรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน ปฏิเสธการรับ สินบนทุกรูปแบบ

เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติ มิชอบในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบน	Risk Score (L x I)			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
	L	I	R S		
					๒. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการสอบข้าราชการและลูกจ้าง ดำเนินการเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ ๓. มีการบูรณาการกับการพัฒนางานในหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ ดี ไม่ใช่แค่กิจกรรมแยกส่วนแต่เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร ๔. สร้างแรงจูงใจและยกย่องผู้ประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม ส่งเสริมให้ บุคลากรรู้สึกภาคภูมิใจ และเห็นคุณค่าของการเป็น “ข้าราชการที่ดี” ๕. ผู้เข้าสอบและประชาชน เกิดความเชื่อมั่นและความไว้วางใจใน กระบวนการดำเนินการสอบและไม่มีเรื่องร้องเรียน ๖. มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการสอบข้าราชการและ ลูกจ้างและรับเรื่องร้องเรียน ปัญหา/ อุปสรรค ๑. การนำเสนอเนื้อหาและรูปแบบการจัดกิจกรรมไม่ควร บรรยายมากเกินไปหรือเน้นทฤษฎีโดยไม่เชื่อมโยงกับสถานการณ์จริง อาจทำให้ผู้เข้าร่วมประชุมขาดการมีส่วนร่วมและไม่สามารถนำไปใช้จริง

เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติ มิชอบในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบน	Risk Score (L x I)			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
	L	I	R S		
					๒. ระยะเวลาอบรมบางกิจกรรมมีจำกัด ไม่เพียงพอสำหรับการฝึกปฏิบัติไม่เอื้อต่อการลงลึกในประเด็นสำคัญ ข้อเสนอแนะ ๑.ควรจัดอบรมพัฒนาให้ความรู้และทักษะกับบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะบุคลากรในกลุ่มการบริหารงานบุคคลและผู้บริหารหน่วยงาน เนื่องจากกฎหมายและระเบียบมีการปรับปรุงแก้ไข อยู่ตลอด ๒.ควรส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใสผ่านกิจกรรมสร้างจิตสำนึกและรณรงค์ต่อต้านสินบนอย่างต่อเนื่อง ๓.ควรใช้กิจกรรมเวิร์กชอป กรณีศึกษา (Case Study), จำลองสถานการณ์ (Simulation), บทบาทสมมติ (Role Play) เพื่อกระตุ้นการคิดวิเคราะห์ ฝึกการตัดสินใจอย่างมีจริยธรรม และให้เกิดการเรียนรู้เชิงลึก

สรุปผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต เรื่องการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานบุคคล ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต มุ่งเน้นการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ยังนำผลประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่ได้ นำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริต สร้างภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นให้กับประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งจะส่งผลให้ค่าคะแนนดัชนีรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยสูงขึ้น โดยได้จัดกิจกรรมจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒ ฉบับ ได้แก่ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ
๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการปลูกจิตสำนึก การเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต สร้างกลไกป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต มาตรการป้องกันสินบน และปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี
๔. สร้างวัฒนธรรมสุจริต ผ่านการจัดกิจกรรมต่าง ๆ
๔. จัดกิจกรรมการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ป้ายประชาสัมพันธ์
๕. เปิดช่องทางร้องเรียน ให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๖. มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการที่เป็นระบบและมีความต่อเนื่อง

จากผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทำให้บุคลากรในสังกัดเกิดความตระหนักกับปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน ปฏิเสธการรับสินบนทุกรูปแบบ ปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบและกฎหมายอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เกิดความเชื่อมั่นและความไว้วางใจในกระบวนการดำเนินงาน สามารถช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในองค์กรได้ ตลอดจนเป็นการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

ภาคผนวก

กิจกรรมและโครงการ

ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒ ฉบับ ได้แก่ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้ตระหนัก ถึงความสำคัญ ในการ เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ หรือรับของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติงานอันส่งผลให้เกิดความโปร่งใส ในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ที่จะ ส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ จะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวรรณชัย บุสนาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ฉบับภาษาไทย



Announcement of Nongbualamphu Primary Educational Service Area Office 2

Subject: Implementation of the "No Gift Policy" For Fiscal Year 2024

Nongbualamphu Primary Educational Service Area Office 2 the utmost significance of nurturing an organizational culture, values, and appropriate guidelines for personnel to adhere to regarding giving or receiving gifts, rewards, or any form of gratification resulting from their duties. This initiative aims to prevent actions that may exploit authority for personal or others' benefits, in accordance with the government's policy and the national reform plan focused on preventing and combating corruption and misconduct.

In an effort to demonstrate opposition to all forms of corruption, as well to fortify virtues of ethics, morality, and integrity in work practices, resulting in transparency in operations based on good ethical principles, Nongbualamphu Primary Educational Service Area Office 2 hereby declares a strict prohibition for all personnel against accepting any kind of gifts or incentives, whether prior to, during, or after the execution of their duties, to prevent corruption and misconduct. Administrators across all levels are urged to set an example by upholding these standards and ensuring strict compliance among their respective staff to prevent any instances of corruption and misconduct.

This announcement is hereby made known to all and must be strictly adhered to.

Announced on December 28, 2023.

(Mr. Wannachai Bussanam)

Director of Nongbualamphu Primary Educational Service Area Office 2

ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ฉบับภาษาอังกฤษ

การอบรมเชิงปฏิบัติการการปลูกจิตสำนึก การเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต
สร้างกลไกป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ นายวรรณชัย บุสนาม ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒ เป็นประธานในพิธีเปิด
และบรรยายพิเศษการอบรมเชิงปฏิบัติการการปลูกจิตสำนึก การเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริตสร้างกลไก
ป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ และกล่าวแสดงเจตจำนงสุจริตและนโยบาย No Gift Policy
โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ และเพื่อประกาศตนไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรในสำนักงาน จำนวน ๖๕ คน ณ
ห้องประชุมสตตบงกช สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒



การอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)



วันที่ 10 มิถุนายน 2567 นายวรรณชัย บุสนาม ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต 2 เป็นประธานในพิธีเปิด
และบรรยายพิเศษการอบรมเชิงปฏิบัติการการปลูกจิตสำนึก การเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต
สร้างกลไกป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ให้แก่บุคลากรในสำนักงาน จำนวน 65 คน ณ ห้องประชุมสตตบงกช สพป.หนองบัวลำภู เขต 2
โดยคณะวิทยากรที่ให้ความรู้ในครั้งนี้ คือ นายอดิศร โคตรนรินทร์ ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ และคณะ

โทร 0 4235 9064 โทรสาร 0 4235 9563

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคามและจังหวัดร้อยเอ็ด เขต 2
ณ.มหาสารคาม อ.มหาสารคาม จ.ร้อยเอ็ด 43170

www.nb2.go.th

nb2channel

สพป.หนองบัวลำภู เขต 2



ข่าวโดย : นายอรรถ ธีมาศ
นักจัดการความรู้ในปฏิบัติการ

วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ นายวรรณชัย บุสนาม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ มอบหมายให้นายธนศ ตรีพงษ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ เป็นประธานในพิธีเปิดและเป็นวิทยากรการประชุมเชิงปฏิบัติการการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต มาตรการป้องกันสินบน และปลูกจิตสำนึกสู่การเป็น
ข้าราชการที่ดี โดยให้มีความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปลูกฝังการมีทัศนคติที่ดีไม่
ยอมรับการทุจริต เกิดความตระหนักกับปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน
เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกัน โดยเฝ้าระวังการทุจริตในองค์กร รวมทั้งเสริมสร้างการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส
มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้ละอายเป็นต่อการทุจริตคอร์รัปชันภายในหน่วยงานประสิทธิภาพ
ให้แก่บุคลากรในสำนักงาน และโรงเรียนคุณภาพ จำนวน ๖๕ คน ณ ห้องประชุมสัตตบงกช สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องสัตตบงกช
สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒



**การประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต สปป.พม่าของบิวส์ลัก เขต 2**

วันที่ 13 กรกฎาคม 2567 นายวรรณชัย บุสนาม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 มอบหมายให้นายเนตร ตีระพงษ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 เป็นประธานในพิธีเปิดและเป็นวิทยากรการประชุมเชิงปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต ในการดำเนินงานสืบค้น และปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับกลางและสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ ห้องโสตทัศนศึกษา (โสตมิว) อำเภอวังน้อย ตำบลไผ่ ตำบลไผ่ อำเภอวังน้อย จังหวัดลพบุรี คณะกรรมการทางการศึกษาและวิจัยคุณภาพ จำนวน 23 โรงเรียน

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ นายวรรณชัย บุสนาม ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒ มอบหมายให้ นายธเนศ ตรีพงษ์รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒ เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ให้แก่คุณครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้กล่าวแสดงเจตจำนงสุจริตและนโยบาย No Gift Policy โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดร่วมแสดงพลังเจตจำนงสุจริตและนโยบาย No Gift Policy ในการทำงานโดยมุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับเกียรติจาก นางสาวโกสุม่า ดอนวิรัตน์ หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันการทุจริตนายชานน เอี่ยมสอาด เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดหนองบัวลำภูเป็นวิทยากร ณ ห้องประชุมสตตบงกช สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒



การอบรมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และทบทวนหลักสูตรสถานศึกษา

วันที่ 29 เมษายน 2567 นายวรรณชัย บุสนาม ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต 2 มอบหมายให้ นายธเนศ ตรีพงษ์รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต 2 เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และทบทวนหลักสูตรสถานศึกษา ให้ความรู้ความเข้าใจ สนองต่อความถนัดและความสนใจของผู้เรียนให้มีสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 ให้แก่คุณครูที่สอนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานในสังกัดทั้งหมด 102 โรงเรียน โดยได้รับเกียรติจาก นางสาวโกสุม่า ดอนวิรัตน์ หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันการทุจริต นายชานน เอี่ยมสอาด เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดหนองบัวลำภู เป็นวิทยากรพิเศษ ร่วมกับนายอดิสร โคตรนรินทร์ นางปาริชาติ ปิติพัฒน์ และเจียมพล บุญประคม ศึกษาพิเศษ สพป.หนองบัวลำภู เขต 2 ในวันที่ ณ ห้องประชุมสตตบงกช สพป.หนองบัวลำภู เขต 2

โทร 0 4235 9084 โทรสาร 0 4235 9563

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2
ถ.พหลโยธิน อ.เมืองหนองบัวลำภู 36170

www.nb2.go.th

nb2channel

สพป.หนองบัวลำภู เขต 2



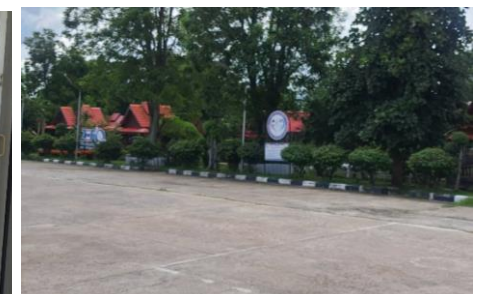
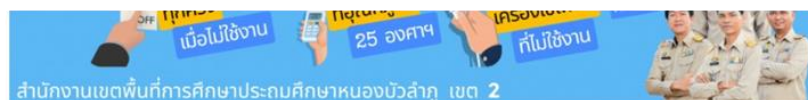
ข่าวโดย : ณฐพงศ์ ชื่นพันธ์
นักวิชาการชำนาญการพิเศษ

สร้างวัฒนธรรมสุจริต ผ่านการจัดกิจกรรมต่าง ๆ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ โดย นายวรรณชัย บุสนาม ผอ.สพป. หนองบัวลำภู เขต ๒ ได้นำบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน จัดกิจกรรมการเข้าแถว เคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต แจ้งข้อราชการที่จะต้องปฏิบัติ และมอบแนวนโยบายการปฏิบัติเกี่ยวกับ มาตรการ งดรับ งดให้ การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy) ในช่วงเทศกาลต่าง ๆ ข้อควรระวัง และแนวปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน บทลงโทษทางวินัย ในการเลือกปฏิบัติไม่เท่าเทียม แก่ผู้มารับ บริการของเจ้าหน้าที่ ไม่เห็นแก่พวกพ้อง ผลประโยชน์ และสินบน ของขวัญ ของกำนัล

[illegible][illegible][illegible][illegible]

จัดกิจกรรมการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน บ้ายประชาสัมพันธ์



เปิดช่องทางร้องเรียน ให้กับผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สพป.หนองบัวลำภูเขต 2 - NB2 IC X

การร้องเรียนการทุจริต - สปป.หนอง...

X

nb2.go.th/การร้องเรียนการทุจริต/

ค้นหา

 [หน้าแรก](#) [แบบบ้านอดีต](#) [ข้อมูลบุคลากร](#) [E-SERVICE](#) [หน่วยงานภายใน](#) [ITA](#) [ดาวน์โหลด](#) [ติดต่อเรา](#)

การร้องเรียนการทุจริต

ช่องทางการติดต่อทางโทรศัพท์

1. นายธนศ ศรีพงษ์ รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 เบอร์โทร. 089-9445556

2. นายเวียงชัย พิทักษ์ศรี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 เบอร์โทร. 081-7689156

3. นายชุมพล จรัตนกลาง ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานบุคคล เบอร์โทร 081-7300638

4. นายสุทธยาญ พันธ์โสมน ผู้อำนวยการศูนย์นโยบายและคดี เบอร์โทร 086-0247729

การร้องเรียนการทุจริตนี้รายละเอียดให้ครบถ้วนตามที่กำหนดดังนี้

1. ความเป็นข้อมูลเกี่ยวกับ ชื่อ - สกุล ที่อยู่ โทรศัพท์ และอีเมล (e-mail) ของผู้ที่สามารถติดต่อได้โดยตรง เพื่อติดต่อและแจ้งรับข้อมูลการร้องเรียนหรือข้อเท็จจริงเพิ่มเติม

2. ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับอย่างที่สุด

Contact

คณะทำงานจัดทำรายงาน
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. นายชาญชัย ทองแสน	ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายธเนศ ตรีพงษ์	รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๓. นายเวียงชัย พิมพ์ศรี	รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๔. นายปวิวัติ สมันต์ศรี	รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๕. นายประภาส พลไชย	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	กรรมการ
๖. นายชุมพล จงรัตน์กลาง	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๗. นายไพลวัน เรืองฤทธิ์	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๘. นางยวนใจ พันตรี	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๙. นางนพพร สมบัติธีระ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑๐. นางนิรมล อินทร์เพชร	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๑๑. นางสาวลักษมี สามิตร	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑๒. นายศุภชาญ พันธุ์โสภณ	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑๓. ลีเบเอกประภักดิ์ รักษาภักดิ์	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๑๔. นางจิราภรณ์ ม่วงสนิท	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๑๕. นางณัตตยา คำพิศาล	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๑๖. นางสาวสร้อยญา สุพรหมอินทร์	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๑๗. นางสาวอัมภพร ฝ้ายขาวนา	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๑๘. นางสาวจิรวรรณ จันทพุด	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๑๙. นายอดิสร โคตรนรินทร์	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ	กรรมการและเลขานุการ
๒๐. นางสาวเตือนใจ แสนนา	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นางสาวศิริชนก จุลนาง	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒. นางสาวศรีสุดา วงษ์จำปา	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นางคณิตตา ทองทรัพย์	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นางสาวกัญญนัช ศรีจันทร์	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

