



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นการนำตัวชี้วัดมาวิเคราะห์จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ซึ่งประกอบด้วย ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล ๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยมีเครื่องมือในการประเมิน ๓ รูปแบบ ดังนี้คือ

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่, การใช้งบประมาณ, การใช้อำนาจ, การใช้ทรัพย์สินของราชการและการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินในตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน, ประสิทธิภาพการสื่อสาร, และการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานออกเป็น ๓ ระดับ ประกอบด้วยประเด็นข้อบกพร่องจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน ประเด็นการพัฒนาให้ดีขึ้น และประเด็นการสร้างเสริมความเข้มแข็งอย่างต่อเนื่องเพื่อความยั่งยืน หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	
ส่วนที่ ๑ แสดงผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓
(๑) รายละเอียดการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๔
(๒) ระดับที่ ๑ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน	๗
(๓) ระดับที่ ๒ ประเด็นส่งเสริมพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน ฯ	๗
(๔) ระดับที่ ๓ ประเด็นสร้างความเข้มแข็งอย่างต่อเนื่องเพื่อความยั่งยืน	๗
ส่วนที่ ๒ แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ	๘
- รายละเอียดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ/ขั้นตอน/แนวทางและวิธีการปฏิบัติ/ กำหนด ผู้รับผิดชอบ/ระยะเวลาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	๙
ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑๓
- รายละเอียดการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑๔

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ซึ่งปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดเป็นกลยุทธ์ ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ถือว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ถึงปัจจุบัน ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงมีความตระหนักในการรักษาระดับผลการประเมินให้มีการพัฒนาต่อเนื่องทุก ๆ ปี จึงได้หาแนวทางในการพัฒนาให้เกิดเป็นรูปธรรมโดยได้วิเคราะห์ สังเคราะห์สภาพปัญหาที่เกิดขึ้น พร้อมทั้งออกแบบแนวทางการพัฒนากระบวนการในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๒) เพื่อนำผลการวิเคราะห์มาจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓) เพื่อกำหนดแนวทางขั้นตอน วิธีการปฏิบัติ กำกับติดตาม และประเมินผลสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA จำแนกตามเครื่องมือการประเมินของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนน	หมายเหตุ
๑ - ๕	วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๓๐	๒๘.๑๔	
๖ - ๘	วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๓๐	๒๙.๑๕	
๙ - ๑๐	วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๔๐	๓๖.๗๕	
รวม		๑๐๐	๙๔.๐๔	

ผลการประเมินภาพรวมมีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๙.๔๒ ระดับ A เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า การวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีคะแนนต่ำสุด (๓๖.๗๕) การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (๒๘.๑๔) และการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีคะแนนสูงสุด (๒๙.๔๒)

ข้อเสนอแนะ

๑) ผู้บริหารสูงสุดควรกำกับ ติดตาม เป็นที่ปรึกษา แก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ อย่างใกล้ชิดในเรื่องการใช้งบประมาณ, การเปิดเผยข้อมูล, การใช้ทรัพย์สินของราชการ, การแก้ไขปัญหาการทุจริต, การป้องกันการทุจริตและการใช้อำนาจ

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ควรปรับปรุงระบบการทำงาน เรื่องการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการให้มีความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการ

๓) นำผลการดำเนินงานจัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ เพื่อการขับเคลื่อนในปีต่อไป

ส่วนที่ ๑

แสดงผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**รายละเอียดการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ซึ่งปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดเป็นกลยุทธ์ ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ถือว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ถึงปัจจุบัน ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงมีความตระหนักในการรักษาระดับผลการประเมินให้มีการพัฒนาต่อเนื่องทุก ๆ ปี จึงได้หาแนวทางในการพัฒนาให้เกิดเป็นรูปธรรมโดยได้วิเคราะห์ สังเคราะห์สภาพปัญหาที่เกิดขึ้น พร้อมทั้งออกแบบแนวทางการพัฒนากระบวนการในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๒) เพื่อนำผลการวิเคราะห์มาจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓) เพื่อกำหนดแนวทางขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ กำกับติดตาม และประเมินผลสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

วิธีการดำเนินงาน

- ๑) คณะทำงานประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเอราวัณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
 - ๒) กำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานเป็นระยะ ๆ
 - ๓) แจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบและนำไปปฏิบัติโดยเคร่งครัด
- ตารางที่ ๑ แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๖) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน IT
๒๕๕๘	๗๖.๕๓	-	-
๒๕๕๙	๗๗.๘๕	เพิ่มขึ้น	+๑.๓๒
๒๕๖๐	๘๔.๑๓	เพิ่มขึ้น	+๖.๒๘
๒๕๖๑	๘๐.๒๖	ลดลง	-๓.๘๗
๒๕๖๒	๗๙.๖๒	ลดลง	-๐.๖๔
๒๕๖๓	๘๔.๐๖	เพิ่มขึ้น	+๔.๔๔
๒๕๖๔	๙๕.๗๗	เพิ่มขึ้น	+๑๑.๗๑
๒๕๖๕	๙๗.๘๐	เพิ่มขึ้น	+๒.๐๓
๒๕๖๖	๙๔.๐๔	ลดลง	- ๓.๗๖

จากตารางที่ ๑ แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๔.๐๔ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน A มีระดับคะแนนลดลง - ๓.๗๖ คะแนน

ตารางที่ ๒ แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA จำแนกตามเครื่องมือการประเมินของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนน	หมายเหตุ
๑ - ๕	วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๓๐	๒๘.๑๔	
๖ - ๘	วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๓๐	๒๙.๑๕	
๙ - ๑๐	วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๔๐	๓๖.๗๕	
รวม		๑๐๐	๙๔.๐๔	

จากตารางที่ ๒ พบว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีคะแนน ๙๔.๐๔ ระดับ A เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน จะเห็นว่า การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีผลคะแนน การประเมินต่ำสุด และด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and TransparencyAssessment : EIT) มีผลคะแนนการประเมินสูงสุด

ตารางที่ ๓ แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA จำแนกเป็นรายตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือ	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๑๒	IIT ๓๐	๒๘.๑๔
๒	การใช้งบประมาณ	๘๙.๑๑		
๓	การใช้อำนาจ	๙๔.๕๖		
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๓.๕๖		
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๓.๖๘		
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๘๑	EIT ๓๐	๒๙.๑๕
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๑๘		
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๖.๔๖		
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๐.๐๐	OIT ๔๐	๓๖.๗๕
	๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	๑๐๐.๐๐		
	๙.๒ การบริหารงาน	๑๐๐.๐๐		
	๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง	๑๐๐.๐๐		
	๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๗๕.๐๐		
	๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	๗๕.๐๐		
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕		
	๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐		
	๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐		
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน			๙๔.๐๔	
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)			A	

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	๙๕.๐๐ – ๑๐๐	ผ่าน
A	Very Good	๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙	ผ่าน
B	Good	๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙	ไม่ผ่าน
C	Fair	๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙	ไม่ผ่าน
D	Poor	๕๕.๐๐ – ๖๔.๙๙	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	๕๐.๐๐ – ๕๔.๙๙	ไม่ผ่าน
F	Fail	๐ – ๔๙.๙๙	ไม่ผ่าน

จากตารางที่ ๓ แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA จำแนกเป็นรายตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ พบว่าตัวชี้วัดทั้ง ๔ ตัว อยู่ในระดับ AA ตัวชี้วัดทั้ง ๖ ตัว อยู่ในระดับ A เมื่อพิจารณาเป็นรายตัวชี้วัด ด้านการใช้งบประมาณมีค่าคะแนนต่ำสุด (๘๙.๑๑)

คณะทำงานฯ ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ๑๐ ตัวชี้วัด ออกเป็น ๓ ระดับได้แก่ ระดับเร่งด่วน ระดับการส่งเสริมพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน และระดับการรักษาสภาพความยั่งยืน ดังนี้

ระดับที่ ๑ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน จำนวน ๒ ตัวชี้วัด

๑) การใช้งบประมาณ (๘๙.๑๑)

๒) การเปิดเผยข้อมูล (๙๐.๐๐)

ระดับที่ ๒ ประเด็นส่งเสริมพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน จำนวน ๔ ตัวชี้วัด

๑) การใช้อำนาจ (๙๔.๕๖)

๒) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๙๓.๕๖)

๓) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๙๓.๖๘)

๔) การป้องกันการทุจริต (๙๓.๗๕)

ระดับที่ ๓ ประเด็นสร้างความเข้มแข็งอย่างต่อเนื่อง เพื่อความยั่งยืน จำนวน ๕ ตัวชี้วัด

๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๙๘.๑๒)

๒) คุณภาพการดำเนินงาน (๙๗.๘๑)

๓) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๙๗.๑๘)

๔) การเปิดเผยข้อมูล (๙๗.๑๘)

๕) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙๖.๔๖)

ส่วนที่ ๒

แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

รายละเอียดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ/ขั้นตอน/แนวทางและวิธีการปฏิบัติ/กำหนด ผู้รับผิดชอบ/ระยะเวลา
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/แนวทางและวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	เป้าหมาย/ผลคาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ระดับที่ ๑ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน จำนวน ๒ ตัวชี้วัด				
๑. การใช้งบประมาณ (๘๙.๑๑)	๑.๑ จัดทำแผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ๑.๒ รายงานการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานและการใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	- ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนปฏิบัติ การประจำปี ตรงตามวัตถุประสงค์ สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ และบริบทของพื้นที่	- กลุ่มนโยบายและแผน - กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์
๒. การเปิดเผยข้อมูล (๙๐.๐๐)	๒.๑ ประกาศ เรื่อง มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ ผ่านเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ๒.๒ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	๑) ผู้บริหารบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปิดเผย ข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชน รับทราบ ๒) ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลบน เว็บไซต์	- ทุกกลุ่ม/หน่วย
ระดับที่ ๒ ประเด็นส่งเสริมพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน จำนวน ๔ ตัวชี้วัด				
๑. การใช้อำนาจ (๙๔.๕๖)	๑.๑ จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการและแนวทาง ปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	- ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินงาน ตามประกาศที่กำหนด	- กลุ่มกฎหมายและคดี

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/แนวทางและวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	เป้าหมาย/ผลคาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๒ จัดทำประกาศ เรื่อง การกำหนดมาตรการ กลไก และระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑.๓ จัดทำประกาศ เรื่องการกำหนดมาตรการ กลไก การ ป้องกันการเรียกรับสินบน ของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา			
๒. การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ (๙๓.๕๖)	๒.๑ การจัดทำรายละเอียดการขอใช้รถยนต์ราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ๒.๒ การจัดทำรายละเอียดการขอใช้ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ๒.๓ รูปการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ บำรุงรักษา ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นประจำและสม่ำเสมอ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	- ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ มีความรู้ความเข้าใจในการกระทำที่ถือเป็น ประโยชน์ทับซ้อน และการนำทรัพย์สินของ ราชการไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น ไม่ กระทำการอันก่อให้เกิดการทุจริตในการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	- กลุ่มอำนวยการ
๓. การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต (๙๓.๖๘)	๓.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ๓.๒ จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	- ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ มีความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงาน	- กลุ่มกฎหมายและคดี - หน่วยตรวจสอบภายใน
๔. การป้องกันการทุจริต (๙๓.๗๕)	๔.๑ จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๔.๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน	- ทุกกลุ่ม/หน่วย

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/แนวทางและวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	เป้าหมาย/ผลคาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	๔.๓ ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๔.๔ การขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			
ระดับที่ ๓ ประเด็นสร้างความเข้มแข็งอย่างต่อเนื่อง เพื่อความยั่งยืน จำนวน ๕ ตัวชี้วัด				
๑. การปฏิบัติหน้าที่ (๙๘.๑๒)	๑.๑ จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๑.๒ จัดทำบันทึกการปฏิบัติงานประจำวันเสนอผู้บังคับบัญชารับทราบ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ มีความรู้ความเข้าใจ ในการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามขั้นตอนการทำงาน	- ทุกกลุ่ม/หน่วย
๒. คุณภาพการดำเนินงาน (๙๗.๘๑)	๒.๑ จัดทำบัญชีเวลาผู้บริหารการศึกษาผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ๒.๒ จัดทำบัญชีเวลาบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ (ค) (๑) และ (๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ๒.๓ จัดทำบัญชีเวลาพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐาน ตามขั้นตอน เป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ไม่บิดเบือนข้อมูล	- กลุ่มอำนวยการ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/แนวทางและวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	เป้าหมาย/ผลคาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๓. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๙๗.๑๘)	๓.๑ จัดทำช่องทางการร้องเรียนการทุจริตผ่านระบบออนไลน์ และสำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เข้าถึงง่ายและไม่ซับซ้อน เปิดช่องทางให้ผู้รับบริการ แสดงความคิดเห็นหรือร้องเรียนการทุจริตได้	- กลุ่มกฎหมายและคดี - กลุ่ม ICT
๔. การเปิดเผยข้อมูล (๙๗.๑๘)	๔.๑ ประกาศ เรื่อง มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ๔.๒ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	๑. ผู้บริหาร บุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ ๒. ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒	- ทุกกลุ่ม/หน่วย
๕. การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙๖.๔๖)	๕.๑ จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติในการให้บริการ จำนวน ๔ คู่มือ ๑) การรับส่งหนังสือราชการ ๒) การยื่นขอสำเนา - ก.พ.๗ และก.ค.ศ.๑๖ ๓) การขอบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๔) การขอหนังสือรับรองเงินเดือน	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนากระบวนการทำงาน และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อความสะดวกรวดเร็ว และเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	- กลุ่มอำนวยการ - กลุ่มบริหารงานบุคคล - กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

ส่วนที่ ๓

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

**รายละเอียดการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒**

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA มีภารกิจหลายด้าน ทำให้การสื่อสาร การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไปยังผู้รับบริการอาจไม่ทั่วถึง

๑) เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ที่ใช้เผยแพร่ข้อมูลบางช่วงเวลามีปัญหาไม่สามารถเข้าถึงการใช้งานเว็บไซต์ได้

๒) การให้บริการระบบ E-Service ยังไม่หลากหลายการบริการและยังไม่ครอบคลุมครบทุกกลุ่มของผู้รับบริการ และผู้รับบริการบางส่วนยังไม่ทราบว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ มีระบบ E-Service ไດบ้างและมีวิธีการเข้าถึงได้อย่างไร

๓) ผู้ตอบแบบวัด IIT ซึ่งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ มีความหลากหลาย ทั้งผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม ข้าราชการและลูกจ้าง อาจทำให้การรับรู้รับทราบข้อมูลแตกต่างกัน

๔) ผู้ตอบแบบวัด EIT แต่ละคนมีประสบการณ์ในการรับบริการหรือการมีส่วนร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ในประเด็นที่แตกต่างกันไปอาจทำให้เกิดความเข้าใจที่ไม่ทั่วถึง

