



รายงานผลการดำเนินการ



เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ต่อต้าน
คอร์รัปชัน

ACT NOW : ร่วมกันสู้ กอบกู้บ้านเกิด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ เป็นหน่วยงานรัฐที่ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีการดำเนินงานให้สอดคล้องตามแผน ปฏิรูปประเทศด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) โดยให้ส่วนราชการ ระดับกรมรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานรัฐที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่อยู่ภายใต้สังกัดหรือกำกับ ทำการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงานละ ๑ หน่วยงาน ตามกรอบการประเมินฯ ที่กำหนด และเพื่อเป็นการ ส่งเสริมการบริหารงานตามกรอบธรรมาภิบาลและเพื่อขับเคลื่อนการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ให้เป็นไปตามเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมถึงเป็นการดำเนินงานให้สอดคล้องตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีขึ้น เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการป้องกันและระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงในการดำเนินงาน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการดำเนินการฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์สำหรับผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์	๒
ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม	๒
ส่วนที่ ๒ เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง	๓
เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓
เกณฑ์โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood)	๔
เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)	๔
เกณฑ์การจัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Degree of Risk)	๖
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๖
ส่วนที่ ๓ มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑๒
ส่วนที่ ๔ ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	๑๕
ภาคผนวก	๑๖
- คำสั่ง	๑๗
- คณะทำงาน	๑๘

ส่วนที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตมีวัตถุประสงค์หลัก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการระบบ หรือแนวทาง ในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตซึ่งเป็น มาตรการป้องกัน การทุจริตเชิงรุกที่มี ประสิทธิภาพโดยมาตรการป้องกันการทุจริตสามารถช่วยลดความเสี่ยงที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต ในองค์กรได้ดังนั้น การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การออกแบบและการ ปฏิบัติงานตามมาตรการควบคุม ภายในที่เหมาะสมจะช่วย ลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการ ทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร ถือเป็นการป้องกันการเกิดการทุจริตใน องค์กรได้ ทั้งนี้ การนำเครื่องมือประเมิน ความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยให้เป็น หลักประกันในระดับหนึ่งว่า การดำเนินการขององค์กรจะไม่มีทุจริต หรือ ในกรณีที่เกิดการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับ ปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน ประจำ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้ดำเนินงานให้สอดคล้องตามแผน ปฏิรูปประเทศด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เพื่อเป็น การ ส่งเสริมการบริหารงานตามกรอบธรรมาภิบาลและ เพื่อขับเคลื่อนการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การ ทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ให้เป็นไปตาม เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมถึงเป็นการดำเนินงานให้ สอดคล้องตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ดังนั้น เพื่อเป็นการดำเนินการให้มีความสอดคล้องกับนโยบายต่างๆ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงได้มีการดำเนินการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมเพื่อปรับปรุงกลไกการทำงานเพื่อยั่งยืนการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๒. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ไม่ให้เกิดการแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่ อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมายให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

๓. เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบหรืออาจการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานใน อนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวก หรือทางลบก็ได้ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง /ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต (RiskScore)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัยคือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
สินบน	ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคล เพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่

ส่วนที่ ๒

เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสียหาย

วิธีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จึงอาศัยขั้นตอนหลักในการประเมิน ๓ ขั้นตอน ดังนี้

๑.กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

การประเมินความเสี่ยง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้ดำเนินการ กำหนดเกณฑ์สำหรับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมิน โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือด้านโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และด้านผลกระทบและกำหนด การให้คะแนนทั้ง ๒ ปัจจัย รายละเอียดดังนี้

โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง ในช่วงเวลาหนึ่ง ในรูปของความถี่หรือความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์นั้น ๆ

ผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้น จากความเสี่ยงนั้น โดยสามารถแบ่งเป็นผลกระทบทางการเงินและผลกระทบที่ไม่ใช่การเงิน



๑.เกณฑ์โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood)

โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood)	
๕	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นมากที่สุด
๔	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นมาก
๓	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นปานกลาง
๒	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นน้อย
๑	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นน้อยที่สุด

๒.เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	มากที่สุด/ปฏิบัติไม่ตรงตามระเบียบมากที่สุด
๔	มาก/ปฏิบัติไม่ตรงตามระเบียบมาก
๓	ปานกลาง/ปฏิบัติไม่ตรงตามระเบียบบ้าง
๒	น้อย/ปฏิบัติไม่ตรงตามระเบียบน้อย
๑	น้อยที่สุด/ปฏิบัติไม่ตรงตามระเบียบน้อยที่สุด

๓.เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Degree of Risk)

ระดับของความเสี่ยง(Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง(Likelihood)กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ(โอกาส x ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk: E)	๑๕-๒๕ คะแนน
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk: H)	๙-๑๔ คะแนน
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk: M)	๔-๘ คะแนน
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk: L)	๑-๓ คะแนน

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง(Risk Profile) ที่ได้จาก การพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง(Likelihood) และผลกระทบที่เกิดขึ้น (Impact)และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ} \times \text{ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่าง ๆ}$$

ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน (๔ Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่ง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงสีสัญลักษณ์
สูงมาก (Extreme)	๑๕-๒๕ คะแนน	มีมาตรการลดและประเมินซ้ำหรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง
สูง (High)	๙-๑๔ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม
ปานกลาง (Medium)	๔-๘ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยงแต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง
ต่ำ (Low)	๑-๓ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง
๑	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้ศึกษาปัญหาและแนวโน้ม โอกาสในการเกิดการทุจริตเพื่อระบุ และประเมิน ความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดขึ้นจากการทุจริต หรือ ข้อผิดพลาด ทั้งในระดับงบประมาณ บัญชี พัสดุ โดยการทำความเข้าใจกิจกรรมและสภาพแวดล้อมของสำนักงานเขตพื้นที่ รวมถึง การควบคุมภายในของการเงิน บัญชี และพัสดุ ซึ่งให้สอดคล้องกับกฎระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และกำหนดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนดังต่อไปนี้

๑. การจัดซื้อจัดจ้าง
๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อรับรางวัลต่างๆ
๓. การบริหารงานบุคคล
๔. การรับของขวัญของฝาก
๕. การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ส่วนตัว
๖. การมาปฏิบัติราชการไม่เป็นไปตามเวลาที่ทางราชการกำหนด
๗. การใช้ทรัพยากรในการบริหารเกินความจำเป็น เช่น การใช้รถยนต์ราชการ, การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับรถ

๘. การจัดประชุม/อบรม/ศึกษาดูงาน

๙. การกระทำกิจกรรมหรือประกอบอาชีพเสริมซึ่งมีลักษณะเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

เมื่อพิจารณาโอกาสและความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่า ก่อให้เกิดระดับความเสี่ยงในระดับตารางความเสี่ยง ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่จะต้องบริหารจัดการ

ลำดับที่	แหล่งความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การบริหารงานบุคคล	มีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือบุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์เข้าทำงาน	๕	๕	๒๕
๒	การกระทำกิจกรรมหรือประกอบอาชีพเสริมซึ่งมีลักษณะเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	ใช้เวลาราชการ ในการทำกิจกรรมหรือประกอบอาชีพเสริม	๕	๕	๒๕
๓	การจัดซื้อจัดจ้าง	๑.มีระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องค่อนข้างมากและปรับเปลี่ยนอยู่ตลอดเวลา ๒.ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ยังไม่เพียงพอ ๓.ผู้ปฏิบัติงานจงใจทุจริตประพฤติมิชอบ	๔	๕	๒๐
๔	การรับของขวัญของฝาก	เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการเพื่อหวังสิ่งตอบแทน	๔	๕	๒๐
๕	การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ส่วนตัว	การนำวัสดุ/ครุภัณฑ์ของราชการมาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	๔	๕	๒๐
๖	การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อรับรางวัลต่าง ๆ	มีการเลือกบุคคลที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิด หรือได้รับผลประโยชน์จากบุคคลที่เลือก	๕	๓	๑๕
๗	การมาปฏิบัติราชการไม่เป็นไปตามเวลาที่กำหนด	การลงเวลาไม่ตรงตามความเป็นจริงและไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่	๕	๓	๑๕
๘	การใช้ทรัพยากรในการบริหารเกินความจำเป็น	การใช้รถยนต์ราชการและใช้น้ำมันขาดการควบคุมกำกับติดตาม ไม่ได้ใช้ เพื่อประโยชน์ของทางราชการโดยแท้จริง	๓	๕	๑๕
๙	การจัดประชุม/อบรม/ศึกษาดูงาน	ผู้รับผิดชอบโครงการ มีสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดกับเจ้าของกิจการ/ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับสถานที่	๓	๒	๖

ส่วนที่ ๓

มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

มาตรการ หมายถึง วิธีการหรือแนวทางที่กำหนดขึ้นเพื่อควบคุม หรือลดโอกาสความเสี่ยงการทุจริต โดย ความเสี่ยงการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือก ในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต อาจมี หลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือก วิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสม กับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วยการจัดทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของ กระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ใน ปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติมตามตารางด้านล่าง)

คำอธิบายการประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้

การประเมินมาตรการดำเนินการเพื่อพิจารณาจัดทำหรือปรับปรุงมาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken) โดยมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตควรเชื่อมโยงให้มีความสอดคล้องกับ ความเสี่ยงที่ประเมินไว้ และต้องมีการติดตามเพื่อประเมินการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในกิจกรรมตามแผน บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ที่กำหนดไว้เพื่อเป็นการยืนยันผลว่ามาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริตมี ประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด หรืออาจต้องเพิ่มเติมหรือปรับแผน บริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตใหม่ หาก พบว่ารูปแบบการทุจริตหรือมีสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปตามวงจร PDCA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงได้ดำเนินการกำหนดและปรับปรุงมาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยงผลการ วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ สิบบน โดยกำหนดมาตรการตามตาราง ดังต่อไปนี้

มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	โอกาส/ ผลกระทบ			มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
	L	I	R S		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
					ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
มีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือบุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์เข้าทำงาน	๕	๕	๒๕	๑. ควบคุม กำกับ ดูแล ข้าราชการและบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานอย่างหนึ่งอย่างใด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้อง ๒. กำหนดกระบวนการในการสรรหาบุคลากร ที่โปร่งใสเป็นธรรม และปฏิบัติตามกระบวนการโดยเคร่งครัด ให้สามารถตรวจสอบได้											กลุ่มบริหารงานบุคคล
ใช้เวลาราชการ ในการทำกิจกรรมหรือประกอบอาชีพเสริม	๕	๕	๒๕	๑. กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. ควบคุมกำกับตามสายงานการบังคับบัญชาตามลำดับ ๓. สร้างความตระหนักและจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการและลูกจ้างที่ดี											กลุ่มอำนวยการ
๑.มีระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องค่อนข้างมากและมีการปรับเปลี่ยนอยู่ตลอดเวลา ๒.ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ยังไม่เพียงพอ ๓.ผู้ปฏิบัติงานจงใจทุจริตประพฤติมิชอบ	๕	๔	๒๐	๑. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้และทักษะในการปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ๒. ดำเนินการตามพรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ ๔. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สร้างจิตสำนึกสุจริตให้กับบุคลากรในหน่วยงาน											กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

[illegible]

ส่วนที่ ๔

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. ศึกษาทำความเข้าใจคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต การจัดทำมาตรการป้องกันความเสี่ยง การทุจริต โดยได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ กระบวนงาน โดยคัดเลือกกระบวนงาน/งานในภารกิจที่มีความเสี่ยงสูง ทำการประเมินตามกรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โดย**กลุ่มบริหารงานบุคคล** ได้รับมอบหมายจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ให้รับผิดชอบและขับเคลื่อน การดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตฯ ร่วมกับฝ่ายบริหารของสำนักงานเขตฯ และเพื่อให้มีแนวทางการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตได้อย่างถูกต้อง จึงมีการศึกษารายละเอียดในคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต การจัดทำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ซึ่งจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เพื่อทำความเข้าใจถึงระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตั้งแต่พื้นฐาน ขององค์ความรู้ วัตถุประสงค์ หลักเกณฑ์ต่างๆ ตลอดจนแนวทางการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อให้ เกิดความรู้ความเข้าใจ และเห็นถึง ความเชื่อมโยงของขั้นตอนการประเมินมากยิ่งขึ้น

๒. ประชุมชี้แจงร่วมกับทีมบริหารของสำนักงานเขตฯ เพื่อทำความเข้าใจถึงกรอบการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตและดำเนินการพิจารณาถึงกระบวนงานที่จะนำมาประเมินฯ และมีการติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ หน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงดำเนินการพิจารณาคัดเลือก กระบวนงานที่จะนำมาประเมินฯ โดยมี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่มทุก กลุ่ม ทั้งนี้ ได้ข้อสรุปจากการประชุมพิจารณาถึงขอบเขตการประเมินความเสี่ยงการทุจริต พบว่าสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ให้ ความสำคัญด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของกระบวนงาน มี ข้อมูลเบื้องต้นที่เพียงพอและมีข้อสังเกตที่สามารถนำมาปรับปรุงได้ ดังนั้นการนำกระบวนงานดังกล่าวมาประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตจะช่วย หน่วยงานวิเคราะห์หาแนวทางการปรับปรุงได้ชัดเจนยิ่งขึ้น

๓.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้คัดเลือกผู้แทนจาก กลุ่มต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ โดยการสื่อสาร ทำความเข้าใจถึง ข้อมูลและแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามคำสั่งที่ ๒๑๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และมีการพิจารณาทบทวนข้อมูลอีกครั้งโดย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับผิดชอบดูแลกลุ่ม อำนวยการ

๔. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำรายงานแผนบริหารความเสี่ยง การ ทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อประเมินความเสี่ยง การทุจริตทุกกลุ่มงาน เพื่อเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำรายงานแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๕.สรุปรายงานผลการดำเนินงาน เสนอฝ่ายบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบ

สรุปผลการประเมินความเสี่ยง

โดยสามารถสรุปข้อมูลการการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ความเสี่ยง ซึ่งต้องมี มาตรการควบคุม ความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่ง ได้แก่ ปัจจัยเสี่ยงเรื่อง

๑.การบริหารงานบุคคล

- มีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือบุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์เข้าทำงาน

แผนบริหารความเสี่ยงและการจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กระบวนการงาน	โอกาสในการเกิดการทุจริต	มาตรการป้องกัน การทุจริต	แนวทางปฏิบัติเพื่อ ป้องกันการทุจริต
การบริหารงานบุคคล	มีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือบุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์เข้าทำงาน	๑) ควบคุม กำกับ ดูแล ข้าราชการและบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานอย่างหนึ่งอย่างใดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้อง ๒) กำหนดกระบวนการในการสรรหาบุคลากร ที่โปร่งใส เป็นธรรม และปฏิบัติตามกระบวนการโดยเคร่งครัด ให้สามารถตรวจสอบได้	๑. กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ๑.ผู้บังคับบัญชา มีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด มีการสอบทาน ถึงความไม่เกี่ยวข้องสัมพันธ์ของบุคคล ๓.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ มีการประกาศรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๔. การรับของขวัญเงินบริจาค/เงินสนับสนุน/ จากผู้รับบริการของหน่วยงานซึ่งส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการแลกรับผลประโยชน์ได้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง

รายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงานที่ประเมิน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒	
ชื่อแผนบริหาร ความเสี่ยง	การบริหารงานบุคคล
โอกาส/ความเสี่ยง	สูงมาก
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	
	(...) ยังไม่ได้ดำเนินการ (✓) เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง (...) เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน (...) ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม (...) เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
ผลการดำเนินงาน	๑.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้ควบคุม กำกับดูแล ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ด้วยการเฝ้าระวัง และติดตามความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ ๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จัดอบรมให้ความรู้หลักปฏิบัติที่เกี่ยวข้องวิธีการหรือแนวทางเพื่อควบคุมและลดโอกาสความเสี่ยงการทุจริต ๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการให้ปฏิบัติหน้าที่ในการบริหารงานบุคคล โดยเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบในหลากหลายช่องทาง ๔.บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ๕.งดรับของขวัญของกำนัล/เงินสนับสนุน/เงินบริจาค/ทั้งที่เป็นตัวเงิน ละไม่ใช่ตัวเงิน ที่ทำให้มีความเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

ที่ ๒๑๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สามารถดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อยเป็นรูปธรรม จึงยกเลิคำสั่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ที่ ๑๔๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๑. นายวรรณชัย บุสนาม	ผอ. สพป.นภ. เขต ๒	ประธาน
๒. นายธเนศ ตรีพงษ์	รอง ผอ. สพป.นภ. เขต ๒	รองประธาน
๓. นายเวียงชัย พิมพ์ศรี	รอง ผอ. สพป.นภ. เขต ๒	กรรมการ
๔. นายปฏิวัติ สมันต์ศรี	รอง ผอ. สพป.นภ. เขต ๒	กรรมการ
๕. นายอดิศร โคตรนรินทร์	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	กรรมการ
๖. นายชุมพล จงรัตน์กลาง	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๗. นางนพพร สมบัติธีระ	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๘. นางสาวลักขมีย์ สามิตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๙. นายประภาส พลไชย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	กรรมการ
๑๐. นายไพลวัน เรืองฤทธิ์	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑๑. นางนิรมล อินทร์เพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินฯ	กรรมการ
๑๒. นางทองเหลียน ประนันท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ	กรรมการ
๑๓. นายศุภชาญ พันธิ์โสภณ	นิติกร ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑๔. นางยวนใจ พันตรี	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นางจิราภรณ์ ม่วงสนธิ	นวช.ตรวจสอบภายใน ชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/ให้คณะกรรมการ...

- ๒ -

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง มีหน้าที่ ประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ระดับโอกาสที่จะเกิดและผลกระทบของความเสี่ยงนั้นๆ พร้อมกำหนดมาตรการในการป้องกันความเสี่ยง โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ หากมีปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินการ ให้รายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ โดยด่วน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวรรณชัย บุสนาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

**คณะกรรมการจัดเอกสารรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. นายวรรณชัย บุสนาม	ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายธเนศ ตริพงษ์	รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๓. นายเวียงชัย พิมพ์ศรี	รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๔. นายปฏิวัติ สมันต์ศรี	รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๕. นายประภาส พลไชย	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	กรรมการ
๖. นายชุมพล จงรัตน์กลาง	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๗. นายไพลวัน เรืองฤทธิ์	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๘. นางยวนใจ พันตรี	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๙. นางนภาพร สมบัติธีระ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑๐. นางนิรมล อินทร์เพชร	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๑๑. นางสาวลักขมีย์ สามิตร	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑๒. นายศุภชาญ พันธุ์โสภณ	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑๓. สิบเอกประภัทร์ รักษาภักดิ์	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๑๔. นางจิราภรณ์ ม่วงสนธิ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๕. นางสาวสร้อยญา สุพรหมอินทร์	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๑๖. นางสาววันวิสาข์ งามสันเทียะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๑๗. นางสาวจิราพร ไชยแสง	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๑๘. นางสาวฉลลลักษณ์ พันตรี	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๑๙. นายอดิสร โคตรนรินทร์	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ	กรรมการและเลขานุการ
๒๐. นางสาวเตือนใจ แสนนา	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นางสาวศิริชนก จุลนาง	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒. นางสาวศรีสุตา วงษ์จำปา	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นางคณิตตา ทองทรัพย์	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ



ต่อต้าน คอร์รัปชัน

ACT NOW : ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต