



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
เรื่อง การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดสัดส่วนอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง
สำหรับบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

ตามที่ ก.ค.ศ. มีมติกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ รวมทั้งหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๔ ปัจจัย โดยให้
ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษา ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ก่อนที่จะมี
คำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง นั้น

อาศัยอำนาจตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๒๐ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม
๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๓๘๘ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ หนังสือสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตัวนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๕๖๘๘ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ หนังสือ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๐๗๕ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ ประกอบ
กับมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่
๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จึงกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดสัดส่วนอัตราเงินเดือนแรก
บรรจุแบบช่วง สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
รายละเอียดตามตารางแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายรอง ปัญสังกา)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

ตารางกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดสัดส่วนอัตราเงินเดือนแบบบรรจุแบบช่วง
สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
(แบบทำยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

ปัจจัยที่กำหนด	สัดส่วนของเงินที่จะได้เพิ่ม	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
๑. ผลคะแนนสอบบรรจุเข้ารับราชการ	๒๕%	เป็นผู้สอบแข่งขันได้ที่มีคะแนนสอบรวมเฉลี่ยทุกภาควิชาของการสอบตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไปทั้ง กรณีส่วนราชการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งเป็นผู้สอบแข่งขันเอง หรือกรณีนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้จากส่วนราชการอื่นมาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้
๒. ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง	๒๕%	มีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน ๑ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๑๕% ๒ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐% ๓ ปี ขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕%
๓. การมีคุณวุฒิการศึกษาที่เทียบได้ในระดับเดียวกันมากกว่า ๑ วุฒิ	๒๕%	มีวุฒิปริญญาในระดับเดียวกัน ซึ่งต้องเกี่ยวข้องกับสายงานที่ได้รับแต่งตั้ง ๒ สาขา ขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐% ๓ สาขา ขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕%
๔. ความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศหรือภาษาท้องถิ่น	๒๕%	๑. มีคุณวุฒิการศึกษาที่บรรจุหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน สาขาต่างประเทศ หรือ ๒. มีคะแนนสอบภาษาอังกฤษ TOEFL หรือ TOEIC หรือคะแนนสอบจากหน่วยงานอื่นๆ ที่เทียบเท่ากันและต้องเป็นคะแนนที่ยังมีอายุการรับรองในวันแรกที่เปิดให้ยื่นผลคะแนนสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ๓๕๐ คะแนนขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๕๐๐ คะแนน ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐% ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕% สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ๒๕๐ คะแนนขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๔๐๐ คะแนน ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐% ๔๐๐ คะแนนขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕%



ปัจจัยที่ ๒ ประสพการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

ตำแหน่ง	ประสพการณ์
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ นักวิชาการตรวจสอบภายใน	มีประสพการณ์ด้านการเงิน การคลัง การบัญชี
นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	มีประสพการณ์ด้านประชาสัมพันธ์ การเขียนข่าว อ่านข่าว เขียนบทความ เขียนบทวิทยุ เขียนบทโทรทัศน์ การจัดรายการวิทยุ โทรทัศน์ งานตัดต่อวีดิทัศน์ การวางแผน งานออกแบบผลิตสื่อประชาสัมพันธ์
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	มีประสพการณ์ด้านบริหารงานบุคคล งานอัตรากำลัง งานวางแผน อัตรากำลัง งานสรรหา งานเงินเดือน งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ งานสวัสดิการ งานทะเบียนประวัติ หรืองานพัฒนาทรัพยากรบุคคล/พัฒนาหลักสูตร/การจัดการโครงการ/การประเมินโครงการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล หรืองานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศการพัฒนาและบริหารจัดการฐานข้อมูลด้านบุคลากร
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	มีประสพการณ์ด้านวิชาการศึกษา ด้านการสอน การบริหารจัดการ ในหน่วยงานทางการศึกษาหรือสถานศึกษา หรือด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	มีประสพการณ์ด้านการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ หรือบริหารโครงการ หรือติดตามประเมินผล หรือด้านงบประมาณ หรือด้านการวิจัย
นิติกรปฏิบัติการ	มีประสพการณ์ด้านนิติกร คดีอาญา คดีแพ่งและพาณิชย์ และคดีปกครอง การดำเนินการทางวินัย หรือการร่างกฎหมาย) หรือมีใบประกอบวิชาชีพทางกฎหมาย (สามัญสมาชิกเนติบัณฑิตสภา หรือใบอนุญาตเป็นทนายความ) หรือให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	มีประสพการณ์งานธุรการและงานสารบรรณ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการร่าง โต้ตอบ บันทึก ย่อเรื่อง ตรวจทานหนังสือ การดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารสิทธิ์ในทรัพย์สินของทางราชการ การดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน พัสดุ ครุภัณฑ์ การตรวจสอบหรือเปลี่ยนแปลงรายการและเก็บรักษาเอกสารสำคัญของทางราชการ การรวบรวมข้อมูลหรือจัดเตรียมเอกสาร การเตรียมการประชุมและจัดบันทึกรายงานการประชุม

หมายเหตุ

๑. การคำนวณอัตราเงินเพิ่มที่จะได้รับ เมื่อรวมครบทุกปัจจัยแล้วถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท
๒. ประสพการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ให้ยื่นเป็นหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ภาคราชการ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง เป็นผู้รับรอง ภาคเอกชน นายจ้าง/ผู้จัดการ หรือหัวหน้าฝ่ายบุคคล เป็นผู้รับรอง
๓. ยื่นเอกสาร/หลักฐานต่าง ๆ ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันมารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุฯ

