



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบตัวชี้วัด และคะแนนประเมินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) (ศึกษานิเทศก์)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

.....

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) (ศึกษานิเทศก์) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ โดยให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ศึกษากำหนดรายละเอียดองค์ประกอบ การพิจารณาย้ายกรณีปกติได้ตามความเหมาะสม ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ จึงกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนประเมินการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) (ศึกษานิเทศก์) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายรอง ปัญสังกา)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

รายละเอียดองค์ประกอบตัวชี้วัด และคะแนนประเมินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) (ศึกษานิเทศก์)
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
 (แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗)

องค์ประกอบการพิจารณามี ๖ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑	ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์	๓๕	คะแนน
ด้านที่ ๒	ผลการปฏิบัติงาน	๒๐	คะแนน
ด้านที่ ๓	ลำดับอาวุโสในราชการ	๑๐	คะแนน
ด้านที่ ๔	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน
ด้านที่ ๕	เหตุผลการขอย้าย	๕	คะแนน
ด้านที่ ๖	วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวคิดในการพัฒนางาน	๒๐	คะแนน
รวม		๑๐๐	คะแนน

ที่	องค์ประกอบตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์	(๓๕ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือสำเนา ก.ค.ศ. ๑๖ หรือเอกสารทางการศึกษา เช่น สำเนาปริญญาบัตร โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนา ก.พ. ๗ หรือสำเนา ก.ค.ศ. ๑๖ และผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของวุฒิการศึกษา
	๑.๑ วุฒิการศึกษา	(๑๐ คะแนน)	
	(๑) ระดับปริญญาเอก	๑๐ คะแนน	
	(๒) ระดับปริญญาโท	๕ คะแนน	
	๑.๒ การพัฒนาตนเอง (๑๐ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากจำนวนครั้งในการเข้ารับการฝึกอบรม/ประชุมสัมมนา/ศึกษาดูงานที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย โดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
	(๑) ๕ ครั้งขึ้นไป	๑๐ คะแนน	
	(๒) ๔ ครั้ง	๘ คะแนน	
	(๓) ๓ ครั้ง	๖ คะแนน	
	(๔) ๒ ครั้ง	๔ คะแนน	
	(๕) ต่ำกว่า ๒ ครั้ง	๒ คะแนน	



ที่	องค์ประกอบตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๑.๓ ประสพการณ์</p> <p>(๑) หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย/ผอ.กลุ่ม</p> <p>(๒) หัวหน้างาน</p> <p>(๓) ต่ำกว่าหัวหน้างาน</p> <p>๑.๔ อายุราชการ</p> <p>(๑) มากกว่า ๒๐ ปีขึ้นไป</p> <p>(๒) ๑๖ - ๒๐ ปี</p> <p>(๓) ๑๐ - ๑๕ ปี</p> <p>(๔) ต่ำกว่า ๑๐ ปี</p> <p>๑.๕ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง</p> <p>(๑) ๑๕ ปีขึ้นไป</p> <p>(๒) ๑๐ - ๑๔ ปี</p> <p>(๓) ๕ - ๙ ปี</p> <p>(๔) ต่ำกว่า ๕ ปี</p>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากสำเนาคำสั่งที่ได้รับการแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย โดยผู้ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>ให้นับอายุราชการตั้งแต่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน (เศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี)</p> <p>ให้นับอายุราชการจากการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (เศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี)</p>
๒	<p>ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๑ บำเหน็จความชอบในรอบ ๓ ปีงบประมาณที่ผ่านมา</p> <p>ระดับดีเด่น</p> <p>(๑) ๖ ครั้ง</p> <p>(๒) ๕ ครั้ง</p> <p>(๓) ๔ ครั้ง</p> <p>(๔) ๓ ครั้งลงมา</p> <p>๒.๒ ผลที่เกิดกับตนเอง</p> <p>(๑) สูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>(๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด</p> <p>(๓) ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา</p>	<p>(๒๐ คะแนน)</p> <p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p> <p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น ตั้งแต่ปีงบประมาณปัจจุบันย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณ พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือสำเนา ก.ค.ศ. ๑๖ โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ เป็นผู้ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>พิจารณาจากเกียรติบัตร โล่ หรือ รางวัลย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย โดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า</p>



ที่	องค์ประกอบตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๓	<p>ด้านที่ ๓ ลำดับอาวุโสในราชการ</p> <p>(๑) อาวุโสลำดับที่ ๑</p> <p>(๒) อาวุโสลำดับที่ ๒</p> <p>(๓) อาวุโสลำดับที่ ๓</p> <p>(๔) อาวุโสลำดับที่ ๔</p> <p>(๕) อาวุโสลำดับที่ ๕</p> <p>(๖) อาวุโสลำดับที่ ๖</p> <p>(๗) อาวุโสลำดับที่ ๗</p> <p>(๘) อาวุโสลำดับที่ ๘ ขึ้นไป</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากการจัดลำดับอาวุโสในราชการของผู้ขอย้ายตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่องการจัดลำดับอาวุโสในราชการ</p>
๔	<p>ด้านที่ ๔ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ</p> <p>ให้พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกลงโทษ แม้ว่าจะได้รับการล้างมลทินแล้ว ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิด ดังนี้</p> <p>(๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือทางจรรยาบรรณ</p> <p>(๒) เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือทางจรรยาบรรณ</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗/สำเนา ก.ค.ศ. ๑๖ สำเนาคำสั่ง การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง สำเนาคำสั่งโดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p>
๕	<p>ด้านที่ ๕ เหตุผลการขอย้าย</p> <p>(๑) ดูแลบิดามารดาหรือบุตร</p> <p>(๒) อยู่ร่วมกับคู่สมรส</p> <p>(๓) กลับภูมิลำเนา</p> <p>(๔) อื่น ๆ</p>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p>	<p>ให้พิจารณาจากเหตุผลผลการขอย้าย และเอกสารประกอบ เช่น สำเนาทะเบียนบ้าน ใบสำคัญการสมรส โดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p>



ที่	องค์ประกอบตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๖	ด้านที่ ๖ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวคิดในการพัฒนางาน ๖.๑ วิสัยทัศน์ ๖.๒ สัมภาษณ์	(๒๐ คะแนน) (๑๐ คะแนน) (๑๐ คะแนน)	ให้พิจารณาจากความชัดเจน เป็นรูปธรรม ความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ โดยจัดทำเป็นเอกสารไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A ๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ อักษร TH Sarabun ผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า

เกณฑ์การตัดสิน

กรณีมีคะแนนรวมทุกองค์ประกอบตัวชี้วัดเท่ากัน ให้พิจารณาลำดับอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การจัดลำดับอาวุโสในราชการ หากลำดับอาวุโสในราชการเท่ากันอีก ให้ใช้วิธีการจับฉลาก

หมายเหตุ

กรณีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย ไม่ส่งเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัดใด ในวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย ซึ่งทำให้คณะกรรมการไม่สามารถประเมินคะแนนตามองค์ประกอบตัวชี้วัดได้ จะให้คะแนนในองค์ประกอบตัวชี้วัดนั้นเป็น ๐ คะแนน

