



ที่ ศธ ๐๔๑๗๓/๑๙๗๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา -
หนองบัวลำภู เขต ๒ ถนนอุดร - เลย์
อำเภอากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๑๗๐

๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายบริหารสถานศึกษา (กรณีสถานศึกษาที่ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและมัธยมศึกษาทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สายงานผู้บริหารสถานศึกษา (สถานศึกษาที่ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ)

ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

๒. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

เรื่อง รายชื่อสถานศึกษาที่ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ

ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

๓. รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบฯ

การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ทางราชการ ตามประกาศ

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

จำนวน ๑ ชุด

๔. บัญชีตำแหน่งว่าง สายบริหารสถานศึกษา

สถานศึกษาที่ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาพิเศษ

จำนวน ๑ ชุด

๕. คำร้องขอย้ายฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้ประกาศรายชื่อสถานศึกษาที่ต้องมีการพัฒนาคุณภาพเป็นพิเศษ ฉบับลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงแจ้งให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีความประสงค์จะขอย้าย ประจำปี ๒๕๖๖ จัดส่งเอกสารหลักฐานประกอบการขอย้ายดังต่อไปนี้

๑. คำร้องขอย้ายและเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่อ้างอิงในคำร้องขอย้าย จำนวน ๒ ชุด

๒. สำเนา ก.พ. ๗ ที่ลงรายการเป็นปัจจุบัน

จำนวน ๒ ชุด

.../ ๓. สำเนารายงานการประชุม..

๑. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา

จำนวน ๒ ชุด

๔. เอกสารผลงานตามรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบฯ

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ฉบับลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
(จัดทำเป็นรูปเล่ม)

จำนวน ๖ เล่ม

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอรบช ตรีทอง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รัตนารักษ์การเทพ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐๔๒-๓๕๙๕๖๔ ต่อ ๑๘

โทรสาร ๐๔๒-๓๕๙๕๖๓



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานผู้บริหารสถานศึกษา
(สถานศึกษาที่ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ กรณีที่ ๒ การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ประกาศรายชื่อสถานศึกษาที่ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ ฉบับลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ และในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้ายตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ สำหรับสถานศึกษาที่ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ)

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง กรณีสถานศึกษาที่ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา และโดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ จึงประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ดังนี้

ที่	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	อำเภอ	จำนวนนักเรียน (๑๐ มิ.ย. ๖๖)	หมายเหตุ
๑	๑๒๔๕	บ้านกกค้อกกโพธิ์	นากลาง	๑๑๓๐	เกษียณฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายไว้ตั้งแต่ ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าวส่งคำร้องขอย้ายเพิ่มเติม รวมทั้งผู้ที่มีได้ยื่นคำร้องขอย้ายไว้ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ หากประสงค์ย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้ และจัดส่งเอกสารไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ภายในวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยส่งคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบ ดังต่อไปนี้

๑. คำร้องขอย้ายพร้อมสำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบันรับรองสำเนาถูกต้อง

พร้อมเอกสารประกอบการย้าย

จำนวน ๒ ชุด

.../ ๒. สำเนารายงาน..

๒. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ ชุด

๓. เอกสารประกอบการพิจารณา ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ เรื่องรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ สำหรับสถานศึกษาที่จะต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ) ฉบับลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ (จัดทำเป็นรูปเล่ม) จำนวน ๖ เล่ม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายณัฐ ดิวิโรจน์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่าง ผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
(กรณีสถานศึกษาที่ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ)

จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	อำเภอ	จำนวนนักเรียน (๑๐ มิ.ย. ๖๖)	หมายเหตุ
๑	๑๒๔๕	บ้านกกค้อกกโพธิ์	นากลาง	๑๑๓๐	



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
เรื่อง รายชื่อสถานศึกษาที่ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ

.....

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัด
กระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๑๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และ
หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ค่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ นั้น

อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู
เขต ๒ ประกาศรายชื่อสถานศึกษาที่ต้องการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้
พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประโยชน์ของทางราชการ กรณีเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาใน
สถานศึกษาทั่วไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน
๑ โรงเรียน คือ โรงเรียนบ้านกกค้อกกโพธิ์ อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้กำหนดเหตุผลและ
ความจำเป็น เป้าหมายวัตถุประสงค์ของการพัฒนา เจื่อนใจ และคุณสมบัติของผู้บริหารสถานศึกษาที่ขอย้าย
ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด กรณีการย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพ
การศึกษา กลุ่มที่ ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวรรณชัย บุสนาน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
เรื่อง รายชื่อสถานศึกษาที่ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ
ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

การย้ายผู้บริหารสถานศึกษากรณีเพื่อประโยชน์ทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ มีรายละเอียดดังนี้

เหตุผลและความจำเป็น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มุ่งมั่นพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานให้เป็น "การศึกษาขั้นพื้นฐานวิถีใหม่ วิถีคุณภาพ" มุ่งเน้นนโยบาย ๔ มิติ คือ ด้านความปลอดภัย ด้านโอกาส ด้านคุณภาพ และด้านประสิทธิภาพ โดยใช้พื้นที่เป็นฐานนวัตกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานให้สัมฤทธิ์ผล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงนำนโยบายดังกล่าวโดยเฉพาะด้านประสิทธิภาพการบริหารจัดการในโรงเรียนคุณภาพประกอบกับหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๑๒๐๖.๔/ว๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศรายชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ จึงกำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ของการพัฒนา เงื่อนไขและคุณสมบัติไว้ ดังนี้

เป้าหมาย

๑. โรงเรียนคุณภาพตามประกาศ มีผู้บริหารสถานศึกษาที่มีความรู้ความสามารถ สมรรถนะ ศักยภาพ และประสบการณ์ในการขับเคลื่อนนโยบายโรงเรียนคุณภาพอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๒. โรงเรียนคุณภาพ เป็นที่เชื่อมั่นของบิดา มารดา ผู้ปกครองและชุมชน และประสงค์จะให้บุตรหลานเข้าเรียน

๓. โรงเรียนคุณภาพ เป็นโรงเรียนหลักที่เป็นศูนย์กลางให้โรงเรียนเครือข่ายหรือโรงเรียนอื่นมาร่วมใช้ทรัพยากรทางการศึกษาร่วมกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา

๑. เพื่อให้เป็นสถานศึกษาที่ขับเคลื่อนนโยบายโรงเรียนคุณภาพ โดยใช้พื้นที่เป็นฐานนวัตกรรมขับเคลื่อนอย่างแท้จริง

๒. เพื่อให้เป็นโรงเรียนมีการยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สูงขึ้น และมีการพัฒนาทุกด้านอย่างต่อเนื่องโดยมีผู้บริหารสถานศึกษาที่มีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ มีสมรรถนะการบริหาร มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ บริหารงานมุ่งผลสัมฤทธิ์และยึดหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีสถานศึกษาด้านแบบที่จะช่วยยกระดับคุณภาพการศึกษาอย่างน้อย อำเภอละ ๑ แห่ง

/เงื่อนไขพิเศษ...

เงื่อนไขพิเศษ

๑. อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ เห็นชอบเป็นโรงเรียนที่ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ

๒. ผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายเข้า

๒.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ เสนอชื่อ

๒.๒ ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี

๓. ผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายเข้าต้องแสดงวิสัยทัศน์ การพัฒนาโรงเรียนคุณภาพที่ขอย้ายเข้า ด้วยรูปแบบและวิธีการที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำหนด ซึ่งเป็นไปตามรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหรือตามที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้กำหนดเพิ่มเติม

๔. หากผู้บริหารสถานศึกษาได้ย้ายเข้าสถานศึกษาที่ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษแล้ว ต่อมาในภายหลังพบว่าไม่เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของการพัฒนาตามประกาศฉบับนี้ ซึ่งเป็นผลมาจากการบริหารจัดการที่ไม่เป็นไปตามวิสัยทัศน์ที่เสนอไว้ หรือทำให้คุณภาพการศึกษาลดลง ต้องได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปสถานศึกษาอื่นได้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ กำหนด โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการเสนอชื่อจะต้องทำบันทึกข้อตกลง (MOU) การพัฒนาโรงเรียนคุณภาพตามนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้สอดคล้องกับบริบทพื้นที่ ไว้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร

คุณสมบัติของผู้บริหารสถานศึกษาที่ขอย้ายเข้า

๑. กรณีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอชื่อ ต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ สมรรถนะ ศักยภาพ ประสบการณ์เหมาะสม และมีวิสัยทัศน์ในการขับเคลื่อนนโยบายโรงเรียนคุณภาพ โดยพิจารณาจากวิสัยทัศน์ ประวัติและผลงานที่ผ่านมา และเป็นผู้ต้องไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

๒. กรณี ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายตามปฏิทิน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี



๘

ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานองบัวลำภู เขต ๒
เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของ
ผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ทางราชการ)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานองบัวลำภู เขต ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานองบัวลำภู เขต ๒ เรื่อง รายชื่อ
สถานศึกษาที่ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ ฉบับลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การพิจารณาการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ในโรงเรียนที่ต้องมีการพัฒนาคุณภาพ
การศึกษาเป็นพิเศษ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานองบัวลำภู
เขต ๒ จึงกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของ
ผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ทางราชการ) สังกัดสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษานองบัวลำภู เขต ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดแนบประกาศนี้ท้าย
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายรอง ปัญสังกา)

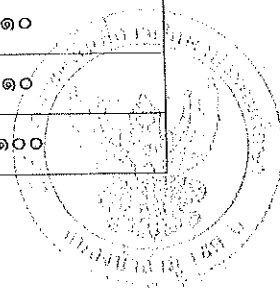
ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานองบัวลำภู เขต ๒

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมิน
ตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
(การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ทางราชการ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ศธ. ๐๒๐๖.๔/วพ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายฯ ดังกล่าว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๔๒๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้การพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป เป็นไปด้วยความเหมาะสม เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ จึงกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ดังนี้

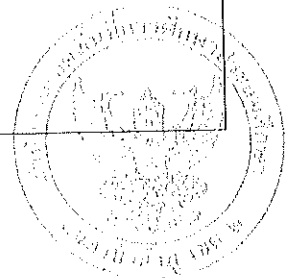
๑. องค์ประกอบและคะแนนการประเมิน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบ	คะแนน
๑.ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา	๓๐
๒.ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา	๕
๓.ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่/คุณภาพการปฏิบัติงาน	๓๐
๔.วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา	๑๕
๕.การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ	๑๐
๖.การประพฤติตน	๑๐
รวม	๑๐๐



๒.รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ๑.๑ คุณวุฒิ ๑) ปริญญาตรี ๒) ป.บัณฑิต ๓) ปริญญาโท ๔) ปริญญาเอก	(๓๐) (๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
	๑.๒ การได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๓) ระดับภาค/ระดับตรวจเขตราชการ หรือ ระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔) ระดับชาติขึ้นไป	(๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการได้รับแต่งตั้งเป็น คณะ กรรมการ อนุกรรมการคณะทำงาน หรือวิทยากร ที่ได้คะแนนสูงสุดเพียงรายการเดียว ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอ ย้ายประจำปี ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณา ทุกฉบับหากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบ สำเนาเอกสารหลักฐานใดๆ ให้ได้ ๐ คะแนน
	๑.๓ ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนบทสรุปผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการศึกษาตาม ตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้ ๑. การบังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรในสถานศึกษา และบริหารกิจการของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ๒. การบริหารงานบุคคล การบริหารงานวิชาการ บริหารงบประมาณ และบริหารทั่วไปของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายและ เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๓. การส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้พัฒนาอย่างต่อเนื่องเต็มศักยภาพ โดยเน้นทักษะการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศอื่นและทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม	(๒๐)	พิจารณาจากการเขียนบทสรุปผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการศึกษาตามตัวชี้วัดที่กำหนด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอ ย้ายประจำปี โดยมีเนื้อหา ความยาว ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ ภาคนวนกหรือเอกสารอ้างอิงแนบท้ายไม่เกิน ๑๐ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code

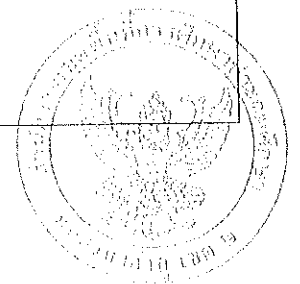


๒.รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	๔. การบริหารกิจการผู้เรียน จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ๕. การจัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน ให้มีโอกาและความเสมอภาคทางการศึกษา ลดความเหลื่อมล้ำ โดยประเมินจากบทสรุปผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้านความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ดังนี้ ๑) สอดคล้อง เหมาะสม น้อย ๒) สอดคล้อง เหมาะสม ปานกลาง ๓) สอดคล้อง เหมาะสม มาก ๔) สอดคล้อง เหมาะสม มากที่สุด	๑๔ ๑๖ ๑๘ ๒๐	
๒	ประสพการณ์ในการบริหารสถานศึกษา ๒.๑ การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ๑) ตั้งแต่ ๑ - ๑๙ ปี ๒) ตั้งแต่ ๒๐ ปี ขึ้นไป	(๕) (๕) ปีละ ๐.๒๕ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ให้นับรวมทั้งตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ทั้งนี้ ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี
๓	ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่/คุณภาพปฏิบัติงาน ๓.๑ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับนักเรียน ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๓) ระดับภาค/ระดับตรวจเขตราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔) ระดับชาติขึ้นไป	(๓๐) (๑๐) ๔ ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อของนักเรียนที่ได้รับรางวัลระดับสูงสุด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานและรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในสถานศึกษา โดยผลงานและรางวัลใดที่ประสงค์ขอย้ายนำมาใช้ประกอบการพิจารณาตามข้อ ๓.๑ แล้ว ไม่สามารถนำมาใช้ประกอบการพิจารณาตามข้อ ๓.๒ ข้อ ๓.๓ และ ข้อ ๓.๔ ได้อีก ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับหากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใดๆ ให้ได้ ๐ คะแนน

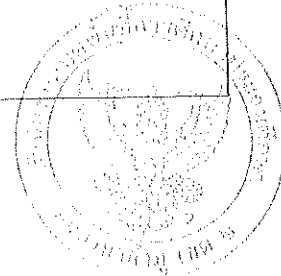
๒.รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	๓.๒ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับข้าราชการครูและบุคลากร ในสถานศึกษา ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ ศูนย์เครือข่าย ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๓) ระดับภาค/ระดับตรวจเขตราชการ หรือ ระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศท. ๔) ระดับชาติขึ้นไป	(๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อของ ข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษาที่ได้รับ รางวัลระดับสูงสุด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวัน สิ้นสุดของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานและรางวัลที่เกิดจากการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษาในสถานศึกษา โดยผลงานและรางวัล ใดที่ประสงค์ขอให้นำมาใช้ประกอบการพิจารณา ตามข้อ ๓.๒ แล้ว ไม่สามารถนำมาใช้ประกอบ การพิจารณาตาม ข้อ ๓.๑ ข้อ ๓.๓ และ ข้อ ๓.๔ ได้อีก ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณา ทุกฉบับหากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบ สำเนาเอกสารหลักฐานใดๆ ให้ได้ ๐ คะแนน
	๓.๓ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับสถานศึกษา ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ ศูนย์เครือข่าย ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๓) ระดับภาค/ระดับตรวจเขตราชการ หรือ ระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศท. ๔) ระดับชาติขึ้นไป	(๑๐) ๔ ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อของ สถานศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับสูงสุด ย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสิ้นสุดของกำหนดการ ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ซึ่งแสดงให้เห็นถึง ผลงานและรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานใน หน้าที่ ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาใน สถานศึกษา โดยผลงานและรางวัลใดที่ประสงค์ขอ ย้ายนำมาใช้ประกอบการพิจารณาตามข้อ ๓.๓ แล้ว ไม่สามารถนำมาใช้ประกอบการพิจารณาตาม ข้อ ๓.๑ ข้อ ๓.๒ และ ข้อ ๓.๔ ได้อีก ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณา ทุกฉบับหากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบ สำเนาเอกสารหลักฐานใดๆ ให้ได้ ๐ คะแนน



๒.รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

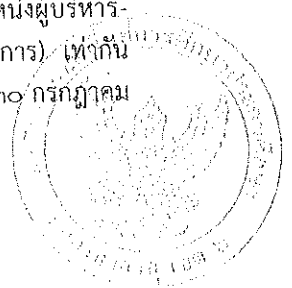
ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	๓.๔ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับตนเอง ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สภวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๓) ระดับภาค/ระดับตรวจเขตราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด ศสศ. ๔) ระดับชาติขึ้นไป	(๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อของตนเองที่ได้รับรางวัลระดับสูงสุด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอขยายประจำปี ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานและรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในสถานศึกษา โดยผลงานและรางวัลใดที่ประสงค์ขอให้นำมาใช้ประกอบการพิจารณาตามข้อ ๓.๔ แล้ว ไม่สามารถนำมาใช้ประกอบการพิจารณาตามข้อ ๓.๑ ข้อ ๓.๒ และ ข้อ ๓.๓ ได้อีก ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอขยายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับหากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใดๆ ให้ได้ ๐ คะแนน
๔	วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา ให้ผู้ประสงค์ขอขยายเขียนวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษาที่แสดงให้เห็นถึงการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม โดยกำหนดนโยบาย แผนกลยุทธ์ ในการพัฒนาสถานศึกษาร่วมกับผู้เรียน ครู คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง ชุมชนและเครือข่าย โดยประเมินจากวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษาดังนี้ ๑) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย ๒) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง ๓) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก ๔) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด	(๑๕) ๙ ๑๑ ๑๓ ๑๕	พิจารณาจากการเขียนวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา ที่มีความสอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ โดยมีเนื้อหาความยาว ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ ไม่ต้องมีเอกสารหลักฐานประกอบ โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code ทั้งนี้ ให้ผู้ขอขยายมาแสดงวิสัยทัศน์ด้วยตนเอง
๕	การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ให้ผู้ประสงค์ขอขยายเขียนสรุปผลการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ และการนำความรู้ ความสามารถทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษาตามตัวชี้วัดที่กำหนดดังนี้	(๑๐)	พิจารณาจากการเขียนวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา ที่มีความสอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ โดยมีเนื้อหาความยาว ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ ภาคนวนกหรือเอกสารอ้างอิงแนบท้าย ไม่เกิน ๑๐ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code



๒.รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	๑. การพัฒนาตนเอง และพัฒนาวิชาชีพที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา สมรรถนะทางวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และความรอบรู้ในการบริหารงานให้สูงขึ้น ๒. การนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองไปใช้ในการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพครู ผู้เรียน และสอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา โดยประเมินจากบทสรุปผลการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ และการนำความรู้ ความสามารถทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการศึกษา ดังนี้ ๑) สอดคล้อง เหมาะสม น้อย ๒) สอดคล้อง เหมาะสม ปานกลาง ๓) สอดคล้อง เหมาะสม มาก ๔) สอดคล้อง เหมาะสม มากที่สุด	๗ ๘ ๙ ๑๐	
๖	การประพฤติน ๖.๑ การรักษาวินัย ๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยลดขั้นเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ๒) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๓) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	(๑๐) (๕) ๐ ๑ ๓ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันแรกของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
	๖.๒ การรักษাজรรยาบรรณ ๑) เคยถูกพักใช้ หรือเคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ๒) เคยถูกภาคทัณฑ์ ๓) เคยถูกตักเตือน ๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางจรรยาบรรณวิชาชีพ	(๕) ๐ ๑ ๓ ๕	พิจารณาจากแบบคำร้องขอย้ายที่ผู้ประสงค์ขอย้ายรายงานตามข้อมูลอื่น ๆ ข้อ ๒. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ หรือจากเอกสารหลักฐานที่ทางราชการกำหนดโทษการประพฤติผิดทางจรรยาบรรณวิชาชีพย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันแรกของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี

หมายเหตุ กรณีคะแนนรวมทุกองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ทางราชการ) ให้พิจารณา ลำดับอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๒.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕



แบบคำร้องขอย้ายข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา

การย้ายไปยังที่ ☐ เขตพื้นที่การศึกษา ☐ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา ☐ ข้ามเขตพื้นที่การศึกษา		ที่นําร้องขอย้าย ๑ - ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ☐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ☐ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน		ส่งรายการ ☐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ☐ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ชื่อ-สกุล หน่วยงานการศึกษา รับเงินเดือนอันดับ ๑. ได้รับเงินเดือน..... พ.ศ. ๒. ข้าราชการ ๓. ความรู้ความสามารถในการสอนสถานศึกษา ๔. ประสบการณ์	ตำแหน่ง ๑. ผลการปฏิบัติงาน (ระบุ) ๒. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ๓. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ๔. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	ชื่อ-สกุล ๑. สถานที่ ๒. สถานที่ ๓. สถานที่	ชื่อ-สกุล ๑. สถานที่ ๒. สถานที่ ๓. สถานที่	๑. สถานที่ ๒. สถานที่ ๓. สถานที่
๑. ผลการปฏิบัติงาน (ระบุ) ๒. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ๓. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ๔. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ		๑. สถานที่ ๒. สถานที่ ๓. สถานที่		

๖. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... ๗. ที่อยู่เมื่อได้รับย้ายแล้ว..... หมู่ที่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....	๓. ปริมาณงานหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน จำนวนบุคลากร..... คน จำนวนห้องเรียน..... ห้อง จำนวนนักเรียน..... คน ☐ ปฐมวัย จำนวน..... คน ☐ ระดับชั้น ป.๑ - ๖ จำนวน..... คน ☐ ระดับชั้น ม.๑ - ๓ จำนวน..... คน ☐ ระดับชั้น ม.๔ - ๖ จำนวน..... คน	๔. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติงานที่ พ.ศ. พ.ศ. พ.ศ. ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ๕. เคยลาศึกษาต่อ (ครั้งหลังสุด) จบ..... สถานศึกษา..... พ.ศ. ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ๖. รวมเวลารับราชการทั้งหมด..... ปี..... วัน	๑. เริ่มรับราชการตำแหน่ง..... พ.ศ. สังกัด..... ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... พ.ศ. สังกัด..... ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ๓. เคยลาศึกษาต่อ (ครั้งหลังสุด) จบ..... สถานศึกษา..... พ.ศ. ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ๔. รวมเวลารับราชการทั้งหมด..... ปี..... วัน	๕. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติงานที่ พ.ศ. พ.ศ. พ.ศ. ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ๖. เคยลาศึกษาต่อ (ครั้งหลังสุด) จบ..... สถานศึกษา..... พ.ศ. ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ๗. รวมเวลารับราชการทั้งหมด..... ปี..... วัน	๘. ย้ายสลับเปลี่ยนกับ (กรณีสับเปลี่ยน) นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเดิม..... ตำแหน่งใหม่..... ๙. ย้ายสลับเปลี่ยนกับ (กรณีสับเปลี่ยน) นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเดิม..... ตำแหน่งใหม่.....	๑๐. ย้ายสลับเปลี่ยนกับ (กรณีสับเปลี่ยน) นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเดิม..... ตำแหน่งใหม่.....	๑๑. ย้ายสลับเปลี่ยนกับ (กรณีสับเปลี่ยน) นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเดิม..... ตำแหน่งใหม่.....
--	--	---	---	---	--	--	--

๑. ใ้ปรับปรุงแบบบัญชีของกองอยู่ภายในกอง

๑๐๖

သို့သော်လည်း

[illegible]

$\frac{d}{dt} \left(\frac{\partial L}{\partial \dot{x}} \right) = \frac{\partial L}{\partial x}$