



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
หนองบัวลำภู เขต 2

# การประเมินจรรยาบรรณ เจ้าหน้าที่รัฐ



## รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ ตามความในมาตรา ๑๙ (๔) และ ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๗ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๒. ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่ที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน โดยนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

(๑) การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และค่าตอบแทนอื่น ๆ

(๒) การคงวิทยฐานะ และการลดระยะเวลาสำหรับผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

(๓) การพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

(๔) การให้รางวัลจูงใจ

(๕) การให้ออกจากราชการ

(๖) การบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ

โดยให้หน่วยงานที่จะนำผลการประเมินไปใช้ กำหนดรายละเอียดให้สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ดำเนินการปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน

๕. องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน มี ๓ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

ตำแหน่งครูผู้ช่วย

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานตำแหน่ง ๘๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา ๑๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ๑๐ คะแนน

ตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และศึกษานิเทศก์  
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานตำแหน่ง  
๘๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ตอน ดังนี้

- ตอนที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง ๖๐ คะแนน
- ตอนที่ ๒ ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทาย ๒๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา ๑๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ  
วิชาชีพ ๑๐ คะแนน

ระดับผลการประเมิน มี ๕ ระดับ ดังนี้

ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป)

ดีมาก (ร้อยละ ๘๐.๐๐ -๘๙.๙๙)

ดี (ร้อยละ ๗๐.๐๐ -๗๙.๙๙)

พอใช้ (ร้อยละ ๖๐.๐๐ -๖๙.๙๙)

ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ -ลงมา)

๖. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้ใช้ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๗. ให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการ

ประเมิน

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง

ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้กำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการ  
ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และศึกษานิเทศก์

ให้กำหนดข้อตกลงปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง โดยให้ใช้ข้อตกลงในการพัฒนางานตามหลักเกณฑ์และวิธีการ  
ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ให้กำหนดขอบเขตของผลการปฏิบัติงานที่คาดหวังเพื่อใช้สำหรับการประเมิน ผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑  
ให้สอดคล้องกับข้อตกลงในการพัฒนางานด้วย

กรณีที่ผู้รับการประเมินโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง สับเปลี่ยนหน้าที่ ไปช่วยราชการหรือได้รับ  
มอบหมายหรือได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การ  
ระหว่างประเทศ ระหว่างปีงบประมาณ ให้ผู้รับการประเมินจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชาคนใหม่  
และให้นำผลการปฏิบัติราชการและผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินทุกตำแหน่งและทุกแห่ง มาประกอบการ  
พิจารณาเลื่อนเงินเดือน

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา และองค์ประกอบที่ ๓ การประเมิน  
การปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

ให้เป็นดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา

๘. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในแต่ละรอบการประเมิน  
ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการฯ นี้ก่อน  
เริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

(๒) ผู้บังคับบัญชาชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมินตามข้อตกลงและกำหนดปฏิทิน การประเมิน  
ให้ทราบโดยทั่วกัน

(๓) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษา แนะนำผู้รับการประเมิน เพื่อปรับปรุง พัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ให้ผลการปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จตามข้อตกลงที่ได้ กำหนดไว้ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

(๔) ผู้รับการประเมิน ประเมินตนเองตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยประเมินจากเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริง แล้วเสนอต่อผู้บังคับบัญชาพิจารณา

(๕) ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานและบันทึกผลการประเมินไว้ ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานตามรายการประเมินตามสภาพการปฏิบัติงานจริงของผู้รับการประเมินตามข้อตกลงที่กำหนดไว้

ตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และศึกษานิเทศก์

การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามรายการประเมินตาม สภาพการปฏิบัติงานจริงของผู้รับการประเมินตามขอบเขตของผลการปฏิบัติงาน ที่คาดหวังที่กำหนดไว้

การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินข้อตกลง ในการพัฒนางานตาม หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้ประกอบการ พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานในองค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานได้

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา และองค์ประกอบที่ ๓ การประเมิน การปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินตามรายการประเมินและพฤติกรรมการณ์การปฏิบัติตนตาม สภาพจริงของผู้รับการประเมิน

(๖) ผู้บังคับบัญชาแจ้งผลการประเมินพร้อมความเห็นให้ผู้รับการประเมินทราบ

(๗) ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ใน ระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการ ปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๘. ให้ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หน่วยงานการศึกษา แล้วแต่กรณี ดำเนินการให้มีระบบการ จัดเก็บผลการประเมิน เพื่อนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ในข้อ ๓ สำหรับแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการจัดเก็บรักษาไว้อย่างน้อยสี่ รอบการประเมิน

๑๐. กรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ นี้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ได้ประเมินสมรรถนะที่สอดคล้องกับ  
ประมวลจริยธรรมของหน่วยงานไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษา มีขั้นตอน ดังนี้

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ประกอบการ  
ดำเนินงาน

๑.๑ ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการ  
ประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ แจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา สายงานบริหารการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา และ สายงานนิเทศการศึกษา ดำเนินการจัดทำ  
แบบประเมินตนเองตาม ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้แจ้งเวียนประกาศสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ เรื่อง มาตรการและแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อรักษาจริยธรรมข้าราชการ  
ครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยกำหนดให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและในโรงเรียนในสังกัด ยึดถือ  
เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ

๑.๔ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตาม  
หลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้ กับผู้รับการประเมิน

๑.๕ ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินเพื่อ ปรับปรุง  
แก้ไข พัฒนา เพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ และเมื่อสิ้นรอบ  
การประเมิน ผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินควรร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติ  
ราชการหรือสมรรถนะ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

๑.๖ ผู้ประเมินทำการประเมินสมรรถนะหรือพฤติกรรมการปฏิบัติราชการที่ผู้ประเมินสังเกตเห็น หรือ  
การแสดงออกที่เห็นชัดเจนของผู้รับการประเมิน โดยการใช้วิธีการบันทึกพฤติกรรมสำคัญของผู้รับการประเมิน  
ในระหว่างรอบการประเมิน เพื่อใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงประกอบการพิจารณาประเมินสมรรถนะในช่วงปลายรอบ  
การประเมิน โดยใช้วิธีการ เปรียบเทียบพฤติกรรมที่สังเกตได้ของผู้รับการประเมินพฤติกรรมบ่งชี้ที่กำหนดไว้ใน  
สมรรถนะที่คาดหวังตามประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งของผู้รับการประเมิน แล้วจึงสรุประดับสมรรถนะ  
ที่ประเมินได้

๑.๗ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการ  
ประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการ  
ประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการในสังกัดเดียวกันอย่างน้อยหนึ่งคนลง  
ลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว

๑.๘ ให้มีการเสนอผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด เสนอต่อคณะกรรมการ กลั่นกรอง  
ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ซึ่งทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของ  
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ก่อนเสนอให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง พิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนต่อไป

๑.๙ ประกาศรายชื่อข้าราชการในสังกัดซึ่งมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ให้ทราบโดยทั่วกัน  
เพื่อเป็นกียรติยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวล จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

การนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของหน่วยงานไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าว ปรากฏอยู่ หัวข้อในแบบประเมินองค์ประกอบที่ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติตน ในการรักษาวินัยคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ “การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม” โดยมีรายละเอียดตามมาตรการและแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ดังนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๓ กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๒.๔ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

๒.๕ มุ่งผลสำเร็จของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียน และคุณภาพการศึกษา

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๘ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

๒.๙

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้นำหลักการตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (มาตรการและแนวทางปฏิบัติตนเพื่อรักษาวินัยคุณธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา) ซึ่งอยู่ในสมรรถนะหลัก หัวข้อ “การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม” มาใช้ประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ก่อนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเลื่อน โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามแบบประเมินองค์ประกอบที่ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติตน ในการรักษาวินัยคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ นำมาซึ่งการมีบุคลากรที่มีคุณภาพและมีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนงานในภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากการที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาข้างต้น จะเห็นได้ว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ มีการประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกผ่านระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล และระดับการประเมินสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้ประกาศใช้ สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี ประพฤติ ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ การปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน อย่างตั้งใจและเต็มใจในการให้บริการ การอุทิศตนเพื่อพัฒนาองค์กร ด้านคุณลักษณะ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความเป็นประชาธิปไตย และการพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าอย่างเต็มที่

การที่ผู้ประเมินดำเนินการตามเงื่อนไขในการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้รับการประเมินโดยพิจารณาจากความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับองค์ประกอบซึ่งในการประเมินจะนำคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ส่วนหนึ่ง กับคะแนนการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ นำมาคิดคำนวณรวมกันจะได้คะแนนผลการปฏิบัติงาน โดยนำผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการเสร็จแล้ว นำไปใช้ประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในกระบวนการต่าง ๆ เช่น การเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ และการเปลี่ยนสายงาน เป็นต้น

นอกจากนี้ ผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมยังสามารถนำไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการอื่นๆ อีก ดังนี้

๔.๑ มาตรการป้องกันการทุจริตในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง

๔.๒ การบรรจุและแต่งตั้ง

๔.๓ การฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องจริยธรรม พัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

๔.๔ การลงโทษทางวินัย

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๕.๑ ปัญหาและอุปสรรค ผู้รับการประเมินมีความเข้าใจคาดเคลื่อนในการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน และรายงานผลการปฏิบัติงานตามแบบประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕.๒ ข้อเสนอแนะ จัดให้มีการชี้แจง การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้รับการประเมินมีความเข้าใจในการจัดทำแบบประเมินและการรายงานผลการปฏิบัติงาน ในแต่ละรอบการประเมิน

ผู้รายงาน .....

(นายอักษร เทียนสีเอจริญ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้ตรวจรายงาน .....

(นายชุมพล จงรัตน์กลาง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายธเนศ ตรีพงษ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒  
ที่ ..... วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา และ  
สายงานนิเทศการศึกษา ดำเนินการจัดทำแบบประเมินตนเองตาม ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

### ต้นเรื่อง

ด้วย สพฐ. ได้แจ้งชักชวนการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑  
(๑ เมษายน ๒๕๖๖) มาเพื่อทราบและดำเนินการนั้น

### ข้อเท็จจริง

ตามปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑  
(๑ เมษายน ๒๕๖๖) ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

### ข้อกฎหมาย

- หนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว๗๙๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

### ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ ตามข้อ ๘ (๔) “ผู้รับการ  
ประเมิน ประเมินตนเองตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยประเมินจากเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริง แล้วเสนอต่อ  
ผู้บังคับบัญชาพิจารณา” เห็นควร ดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา  
(ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา) และสายงานนิเทศการศึกษา ทุกคน  
ดำเนินการ ดังนี้

๑) ประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษา ตามตำแหน่ง และวิทยฐานะปัจจุบัน ตามแบบ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ตามหนังสือหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ  
๐๒๐๖.๗/ว๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔)

๒) จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
ให้สอดคล้องกับผลการประเมินตนเองและครอบคลุมทุกองค์ประกอบตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา ตามตำแหน่ง และวิทยฐานะปัจจุบัน และให้จัดทำภาคผนวกซึ่งเป็นเอกสาร/หลักฐาน/ร่องรอย  
ประกอบการรายงานผลปฏิบัติงาน และผลงาน/รางวัล/เกียรติบัตร ที่ได้รับในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑  
มีนาคม ๒๕๖๖ ลงบนกระดาษ A๔ (รายการละ ๑ ฉบับ) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓) จัดส่งเอกสารตามข้อ ๑) จำนวน ๑ ชุด โดยการเย็บมมเอกสาร ไม่ต้องจัดทำเป็นรูปเล่ม และจัดส่ง  
เอกสารตามข้อ ๒) จำนวน ๑ เล่ม ไปยังกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ หากมีผลสำเร็จของ  
งาน/รางวัล/เกียรติบัตร ภายหลังจากวันกำหนดส่ง ให้ส่งเพิ่มเติมได้ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

/๒. หากพิจารณา...



๒. พิจารณาแบบฟอร์ม (ตัวอย่าง) การรายงานผลการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
  ๓. หากพิจารณาให้ความเห็นชอบตามเสนอ โปรดพิจารณาลงนามในหนังสือแจ้งโรงเรียน
  ๔. ขออนุญาตใช้บันทึกฉบับนี้แจ้งผู้เกี่ยวข้องในสำนักงานเขตฯ เพื่อทราบและดำเนินการต่อไป
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหรือควรประการใดโปรดสั่งการ


  
(นายอักษร เทียนสื่อเจริญ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

  
(นายชุมพล จงรัตน์กลาง)  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

- เลขที่ ผอ. - สนม. นก - 1001 ๒  
นิเทศฯ / จิตกรรณ สอน  
๒  
(นายธเนศ ตริพงษ์)  
รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒



(นายวรรณชัย บุสนาม)  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

นิเทศฯ   
13/03/๖๖.



ที่ ศธ ๐๔๑๗๓/๖๕๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
หนองบัวลำภู เขต ๒ อำเภอากลาง  
จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๐๐๐

๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบฟอร์ม (ตัวอย่าง) การรายงานผลการปฏิบัติงาน (ไฟล์.doc)

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จะดำเนินการพิจารณา  
ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการ  
สถานศึกษา/รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา) ตามหนังสือที่อ้างถึง เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อน  
เงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงขอให้ผู้อำนวยการ  
สถานศึกษาหรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตามตำแหน่ง และวิทยฐานะปัจจุบัน (ตามหนังสือที่อ้างถึง)

๒. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม  
๒๕๖๖) ให้สอดคล้องกับผลการประเมินตนเองและครอบคลุมทุกองค์ประกอบตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามตำแหน่ง และวิทยฐานะปัจจุบัน และให้จัดทำภาคผนวกซึ่งเป็น  
เอกสาร/หลักฐาน/ร่องรอยประกอบการรายงานผลปฏิบัติงาน และผลงาน/รางวัล/เกียรติบัตร ที่เกิดขึ้นกับ  
โรงเรียน, ผู้อำนวยการโรงเรียน, รองผู้อำนวยการโรงเรียน, ครู และนักเรียน ที่โรงเรียนได้รับในระหว่างวันที่ ๑  
ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ลงบนกระดาษ A๔ (รายการละ ๑ ฉบับ) พร้อมผู้อำนวยการโรงเรียนรับรอง  
สำเนาถูกต้อง

๓. จัดส่งเอกสารตามข้อ ๑. จำนวน ๑ ชุด โดยการเย็บมุมเอกสาร ไม่ต้องจัดทำเป็นรูปเล่ม และ  
จัดส่งเอกสารตามข้อ ๒. จำนวน ๑ เล่ม (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย) ส่งไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
หนองบัวลำภู เขต ๒ ภายในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ หากมีผลสำเร็จของงาน/รางวัล/เกียรติบัตร เกิดขึ้น  
ภายหลังจากวันที่ส่ง สามารถส่งเพิ่มเติมได้ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยแบบฟอร์ม (ตัวอย่าง) การรายงาน  
ผลการปฏิบัติงาน ผู้จัดทำสามารถปรับรูปแบบการรายงานผลการปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรรณชัย บุสนาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๔๒-๓๕๙๕๖๔ ต่อ ๑๘

โทรสาร ๐๔๒-๓๕๙๕๖๓

(ตัวอย่างแบบฟอร์ม)

รายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา  
ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

จัดทำโดย

นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน/รักษาการฯ .....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

# คำนำ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

นาย/นาง/นางสาว.....  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน/รักษาการฯ.....  
.../...../.....

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ข้อมูลของผู้รับการประเมิน	1
องค์ประกอบที่ 1	1
ตอนที่ 1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง	1
1. ด้านการบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ	1
2. ด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา	.....
3. ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์และนวัตกรรม	.....
4. ด้านการบริหารงานชุมชนและเครือข่าย	.....
5. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ	.....
ตอนที่ 2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทาย ในการพัฒนาคุณภาพ ผู้เรียน ครู และสถานศึกษา	.....
องค์ประกอบที่ 2 ระดับความสำเร็จการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา	.....
องค์ประกอบที่ 3 การปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	.....
ภาคผนวก	
- ด้านการบริหารวิชาการ	
- ด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา	
- ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์และนวัตกรรม	
- ด้านการบริหารงานชุมชนและเครือข่าย	
- ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ	
- ผลงาน/รางวัล/เกียรติบัตร	

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา วิทยฐานะ.....

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566 )

ข้อมูลของผู้รายงานผลการปฏิบัติงาน

ชื่อ - สกุล .....

ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ..... เงินเดือน ..... บาท

สถานศึกษา .....สังกัด .....

สอนระดับชั้น ..... วิชา .....

ชั่วโมงการสอน..... ชั่วโมง/สัปดาห์

จำนวนวันลาในรอบการประเมิน..... วัน ประกอบด้วย

1) ลาป่วย ..... ครั้ง รวม ..... วัน 2) ลากิจ ..... ครั้ง ..... วัน

3) ลาอื่น ๆ (โปรดระบุ) ..... จำนวน ..... ครั้ง .....วัน

องค์ประกอบที่ 1

ตอนที่ 1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง

1. ด้านการบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ

1.1 การวางแผนพัฒนามาตรฐานการเรียนรู้ของผู้เรียน

ดำเนินการ .....

..... บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ .....

1.2 การจัดทำและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา

ดำเนินการ .....

..... บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ .....

1.3 การพัฒนากระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญและปฏิบัติการสอน

ดำเนินการ .....

..... บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ .....

1.4 การส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาหรือการนำสื่อนวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษามาใช้ในการจัดการเรียนรู้

ดำเนินการ .....

..... บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ .....

1.5 การนิเทศ กำกับติดตาม ประเมินผลการจัดการเรียนรู้ของครูในสถานศึกษา และมีการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา

ดำเนินการ .....

..... บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ .....

1.6 การศึกษา วิเคราะห์เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของ  
สถานศึกษา

ดำเนินการ .....

..... บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ .....

2. ด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา

2.1 การบริหารจัดการสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และตามหลัก  
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ดำเนินการ .....

..... บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ .....

2.2 การบริหารกิจการผู้เรียนและการส่งเสริมพัฒนาผู้เรียน

ดำเนินการ .....

..... บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ .....

2.3 การจัดระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน

ดำเนินการ .....

..... บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ .....

3. ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม

3.1 การกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือ หรือนวัตกรรมทางการบริหาร

ดำเนินการ .....

..... บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ .....

3.2 การบริหารการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรมในสถานศึกษาเพื่อพัฒนาสถานศึกษา

ดำเนินการ .....

..... บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ .....

4. ด้านการบริหารงานชุมชนและเครือข่าย

4.1 การสร้างและพัฒนาเครือข่ายเพื่อพัฒนาการเรียนรู้

ดำเนินการ .....

..... บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ .....

4.2 การจัดระบบการให้บริการในสถานศึกษา

ดำเนินการ .....

..... บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ .....

5. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

5.1 การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

ดำเนินการ .....

..... บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ .....

5.2 การนำความรู้ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการ  
สถานศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา

ดำเนินการ .....

..... บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ .....

ตอนที่ 2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาคุณภาพ  
ผู้เรียน ครู และสถานศึกษา

1. วิธีดำเนินการ

.....

.....

2. ผลลัพธ์การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา ที่คาดหวัง

2.1 เชิงปริมาณ

ดำเนินการ .....

..... บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ .....

2.2 เชิงคุณภาพ

ดำเนินการ .....

..... บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ .....

องค์ประกอบที่ 2 ระดับความสำเร็จการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา

.....

.....

.....

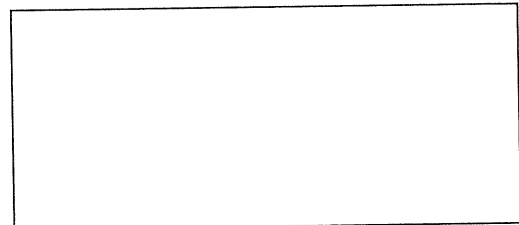
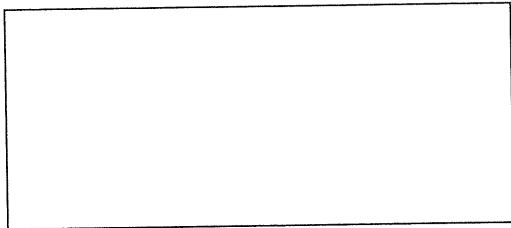
..... ปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายแล้วเสร็จ ร้อยละ.....



องค์ประกอบที่ 3 การปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

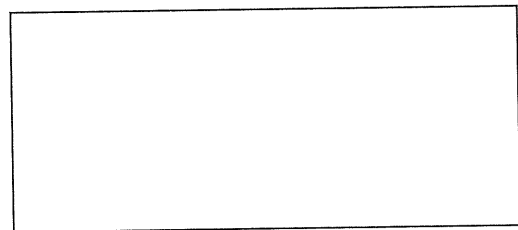
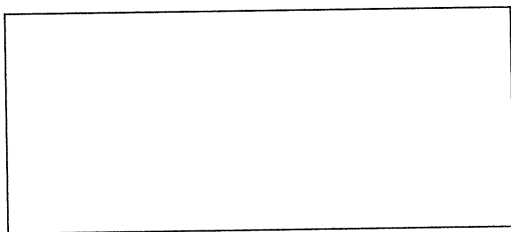
ข้าพเจ้า .....



ภาพประกอบ (ถ้ามี)

2. มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

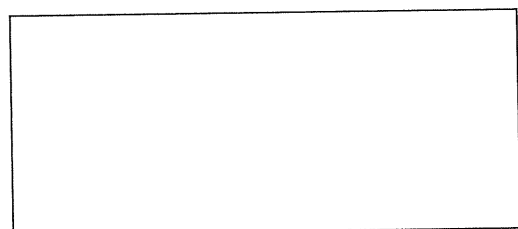
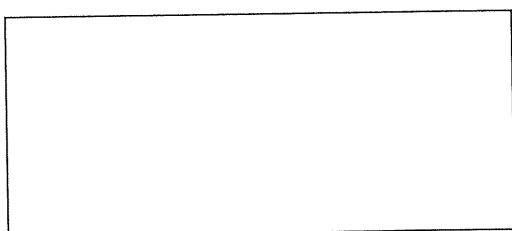
ข้าพเจ้า .....



ภาพประกอบ (ถ้ามี)

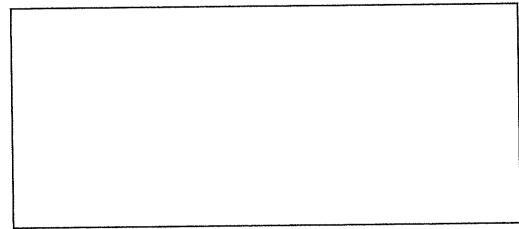
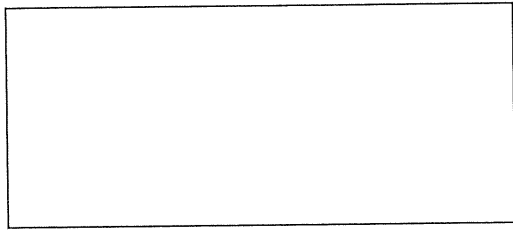
3. มีความกล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

ข้าพเจ้า .....



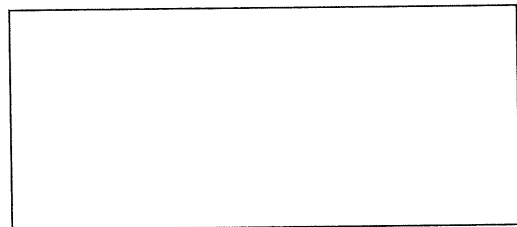
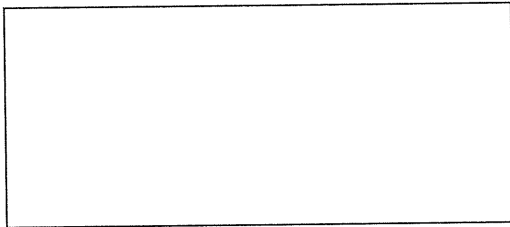
ภาพประกอบ (ถ้ามี)

4. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง  
ข้าพเจ้า .....



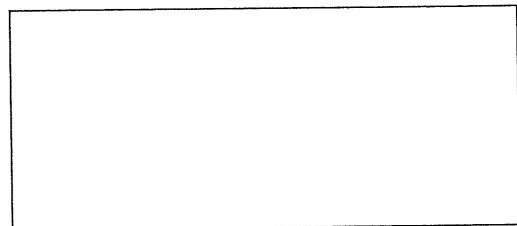
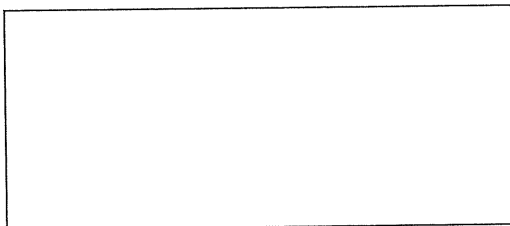
ภาพประกอบ (ถ้ามี)

5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยคำนึงถึงคุณภาพ  
การศึกษาเป็นสำคัญ  
ข้าพเจ้า .....



ภาพประกอบ (ถ้ามี)

6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ  
ข้าพเจ้า .....



ภาพประกอบ (ถ้ามี)

7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ข้าพเจ้า .....

ภาพประกอบ (ถ้ามี)

8. เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล  
ข้าพเจ้า .....

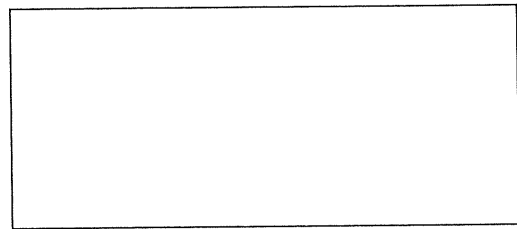
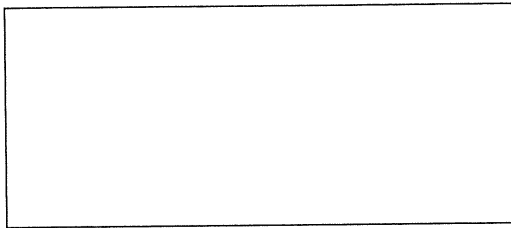
ภาพประกอบ (ถ้ามี)

9. ยึดถือและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ  
ข้าพเจ้า .....

ภาพประกอบ (ถ้ามี)

10. มีวินัยและการรักษาวินัย

ข้าพเจ้า .....



ภาพประกอบ (ถ้ามี)

ขอรับรองว่ารายงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

( .....

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน/รักษาการฯ.....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

หมายเหตุ แบบฟอร์มนี้ สพ.หนองบัวลำภู เขต 2 อนุญาตให้ผู้จัดทำสามารถปรับรูปแบบการนำเสนอได้  
ตามความเหมาะสม

# ภาคผนวก

ด้านการบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ

ด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา

ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์และนวัตกรรม

ด้านการบริหารชุมชนและเครือข่าย

ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

ผลงาน/รางวัล/เกียรติบัตร  
ที่เกิดขึ้น/ได้รับ  
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - วันที่ 31 มีนาคม 2566

หมายเหตุ แบบฟอร์มนี้ สพป.หนองบัวลำภู เขต 2 อนุญาตให้ผู้จัดทำสามารถปรับรูปแบบการนำเสนอได้  
ตามความเหมาะสม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒  
ที่ ..... วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานข้าราชการ ครึ่ง ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

### เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ ประกอบกับกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ เรื่อง ระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

### ข้อเท็จจริง

งานทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำร่างประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เรียบร้อยแล้ว

### ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔
๒. กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
๓. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒
๔. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ เรื่อง ระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

### ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

๑. พิจารณาร่างประกาศฯ ตามที่แนบเสนอ
๒. หากเห็นชอบตามเสนอ โปรดพิจารณาลงนามในร่างประกาศฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหรือควรประการใดโปรดสั่งการ

(นางสาวจิตราลดา ศิริวงศ์)  
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน

(นายชุมพล จงรัตน์กลาง)  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

- 1 คนขอ.คน.พ.ท. ๖  
เพื่อโปรดจ.ท. ๖  
๖

(นายวรรณชัย บุสนาม)  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

(นายธเนศ ตริพงษ์)  
รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒  
เรื่อง รายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๗๒ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ถือว่าผู้ที่มีความชอบสมควรได้รับบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็นบันทึกคำชมเชย รางวัลเครื่องเชิดชูเกียรติ หรือการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่น และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ ข้อ ๘ (๗) กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ,ศึกษานิเทศก์ ,ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัด เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้ ทั้งนี้ การประกาศรายชื่อดังกล่าวมิได้เรียงลำดับที่ แต่อย่างไร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวรรณชัย บุสนาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(แบบทำยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ลงวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕)

ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด สำนักงาน/โรงเรียน	ผลการประเมิน (ระดับ)
๒	นายเวียงชัย พิมพ์ศรี	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	ดีเด่น
๓	นายธเนศ ตรีพงษ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	ดีเด่น
๔	นายปฏิวัติ สมันต์ศรี	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	ดีเด่น
๑๗	นางระวีญา ศิริพันธ์	ศึกษานิเทศก์	สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	ดีเด่น
๑๘	นางสาวพิรญา วาดวงค์	ศึกษานิเทศก์	สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	ดีเด่น
๑๙	นางสาวโสภา พันธุ์พรหม	ศึกษานิเทศก์	สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	ดีเด่น
๒๐	นางสาวเตือนใจ แสนนา	ศึกษานิเทศก์	สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	ดีเด่น
๒๑	นางสาวศรีสุดา วงษ์จำปา	ศึกษานิเทศก์	สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	ดีเด่น
๒๒	นางสุภาภร สิมลี	ศึกษานิเทศก์	สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	ดีเด่น
๒๓	นางสาวศิริชนก จุลนาง	ศึกษานิเทศก์	สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	ดีเด่น
๒๔	นายอดิศร โคตรนรินทร์	ศึกษานิเทศก์	สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	ดีเด่น
๒๕	นายวรวรรษ บัญแสนแผน	ศึกษานิเทศก์	สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	ดีเด่น
๒๖	นายเจียมพล บุญประคม	ศึกษานิเทศก์	สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	ดีเด่น
๒๗	นายพัทธ์จักร วันทวี	ศึกษานิเทศก์	สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	ดีเด่น
๒๘	นางณิชาภัทร เหตุเกษ	ศึกษานิเทศก์	สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	ดีเด่น
๒๙	นางกมลวลี บุญแสนแผน	ศึกษานิเทศก์	สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	ดีเด่น
๓๐	นางสาวกฤตยา ตระกูลวงค์	ศึกษานิเทศก์	สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	ดีเด่น
๓๑	นายจิระเดช เหตุเกษ	ศึกษานิเทศก์	สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	ดีเด่น
๓๒	นายวสันต์ วงศ์ไชยา	ศึกษานิเทศก์	สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	ดีเด่น
๓๓	นางปาริชาติ ปิติพัฒน์	ศึกษานิเทศก์	สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	ดีเด่น
๓๔	นางคณิตตา ทองทรัพย์	ศึกษานิเทศก์	สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	ดีเด่น
๓๕	นางสาวกัญญนัช ศรีจันทะ	ศึกษานิเทศก์	สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	ดีเด่น
๙๒๑	นายธนกร พันธะศรี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านเก่าถอยกุดกระสือ	ดีเด่น
๙๔๓	นายกิติพงษ์ ประกายะ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านหนองแวงคำ	ดีเด่น

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(แบบทำยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ลงวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕)

ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด สำนักงาน/โรงเรียน	ผลการประเมิน (ระดับ)
๙๕๐	นางสาวนงศ์นุช ดอนนาม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านหนองแสง	ดีเด่น
๙๕๗	นายชัยยะ ภูงลี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านขอบเหล็ก	ดีเด่น
๙๗๖	นายปรีชา ภูพวก	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านยางชุม	ดีเด่น
๙๘๔	นายมงคล สุภกรรม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านกุดดินจี่	ดีเด่น
๑๐๒๐	นายบุญทำ ศิริสุทธิ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านหมานศรีทองวิทยา	ดีเด่น
๑๐๒๘	นางสาวไก่อแก้ว แสงกล้า	ครู(รักษาการ)	โรงเรียนโนนสง่าราษฎร์บำรุง	ดีเด่น
๑๐๓๒	นางธัญลักษณ์ ศิริสุทธิ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนหนองแควศึกษาประชาสรรค์	ดีเด่น
๑๐๕๒	นางสาวทับทิม มีทา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านโนนสว่างบวรวิทยา	ดีเด่น
๑๐๗๐	นายวรรณชัย งามขำ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านอุดมศรีวิไลวิทยา	ดีเด่น
๑๐๘๒	นางพรชนก วิสัยลาน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านอาบข้าง	ดีเด่น
๑๐๘๙	นางจำรัส บุตรพรหม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านหนองทุ่มโนนสูงวิทยา	ดีเด่น
๑๐๙๙	นายอาณกร คำเหมือน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนดงสวรรค์วิทยา	ดีเด่น
๑๑๓๒	นายสมพร เกตุแก้ว	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านฝั่งแดง	ดีเด่น
๑๑๕๑	นางศรีจันทร์ สัตตานุสรณ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านแสงดาวโนนธาตุ	ดีเด่น
๑๑๖๔	นายขอ วาดวงษ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านก่าน	ดีเด่น
๑๑๗๖	นางหอมจันทร์ ทรเทพ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านเอื้องโนนไธเนสวิทยา	ดีเด่น
๑๑๘๘	นางณภัทรา ดอนมงคล	ครู(รักษาการ)	โรงเรียนบ้านโนนงาม	ดีเด่น
๑๑๙๑	นายสุชาติ วรรณพราหมณ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านชำเสี้ยว	ดีเด่น
๑๒๐๓	นายวิทยา เชื้อแก้ว	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านโนนตาล	ดีเด่น
๑๒๑๑	นางชนานันท์ บุญเต็ม	ครู(รักษาการ)	โรงเรียนบ้านนาหนองทุ่ม	ดีเด่น
๑๒๑๖	นายอัครเดช พันธุ์น้อย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านโนนม่วง	ดีเด่น
๑๒๓๒	นางศิรินาถ เชื้อแก้ว	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านโนนใหม่โนนศิลา	ดีเด่น
๑๒๔๕	นายวิทวัส พัดไธสง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านกกค้ออกโพธิ์	ดีเด่น
๑๒๘๐	นางสาวณัฐพร ไชยศรี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนนครชัยประชาสรรค์	ดีเด่น

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ลงวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕)

ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด สำนักงาน/โรงเรียน	ผลการประเมิน (ระดับ)
๑๒๙๘	นายวิชิต ดอนมงคล	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านหนองบัวคำแสน	ดีเด่น
๑๓๒๒	นายประสงค์ เหนือร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนกุดแห้ววิทยา	ดีเด่น
๑๓๕๔	นายธีรพงศ์ สอนสาระ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านป่าแดงงาม	ดีเด่น
๑๓๘๒	นายครองภพ คำโมง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านสนามชัย	ดีเด่น
๑๓๘๘	นางรุจิรา ลายเมฆ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านโป่งแคศรีถาวร	ดีเด่น
๑๔๐๒	นายรุ่งเพชร คำมูลมี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านหนองเอี่ยน	ดีเด่น
๑๔๐๘	นายกิตติวิทย์ เครือเพี้ยกุล	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านหนองด่าน	ดีเด่น
๑๔๕๓	นายนิคม บุญเรืองศรี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านโนนสวรรค์ชัยมงคล	ดีเด่น
๑๔๗๓	นางสาวสุพิศ พันธุ์นนท์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านโนนสวาทหนองไผ่บุลย์	ดีเด่น
๑๔๗๘	นายยุทธพงศ์ ชั่งสูงทรง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านหนองกุงศรีโพธิ์ศรีสมพร	ดีเด่น
๑๔๙๕	นายนิธิศ หอมสมบัติ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านหนองดั่งวังประทุม	ดีเด่น
๑๕๐๘	นางวนิดา กัณหา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านโนนเมือง	ดีเด่น
๑๕๓๔	นายอุดม ภาโคตร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านภูพระโนนผักหวาน	ดีเด่น
๑๕๕๒	นายสุพินิจ ปะวะลิ่ง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านนาแก	ดีเด่น
๑๕๗๒	ว่าที่ร้อยตรีธีรธนา ดวงเสขวงศ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนเทพศิรีพิทยาคม	ดีเด่น
๑๕๘๙	นายถนอม รัตนศรี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนนาข่าจวงดอนมะค่าวิทย์	ดีเด่น
๑๕๙๖	นางสาวพิสมัย ชินศรี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านนาส้มโอง	ดีเด่น
๑๖๐๓	นายคำปน ศรีนาม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านโคกสะอาดหนองหัวช้าง	ดีเด่น
๑๖๒๐	นางณัจฉริยา จันตามี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนชุมชนวังปลาป้อมวิทยศึกษา	ดีเด่น
๑๖๔๗	นางสาวสุภัทรา ไชยศรี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านหนองค้อ	ดีเด่น
๑๖๕๓	นายบรรจง ชากักดี	ครู(รักษาการ)	โรงเรียนบ้านผาเวียง	ดีเด่น
๑๖๖๕	นายเทอดศักดิ์ นิสังกาศ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านโคกหนองบัว	ดีเด่น
๑๖๗๑	นายบุญจันทร์ ประทุมชัย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านโคกนาเหล่า	ดีเด่น
๑๖๘๘	นายชาญชัย ชัยสงค์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านนากลาง	ดีเด่น

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(แบบทำयประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ลงวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕)

ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด สำนักงาน/โรงเรียน	ผลการประเมิน (ระดับ)
๑๗๐๕	นายจรรุพัฒน์ อ้วนมะโฮง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนชุมชนโปร่งวังม่วง	ดีเด่น
๑๗๒๖	นางสาวชัญญ์ธันัน ธงชัยวัธนัน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนเกษตรนาสมหวังสามัคคี	ดีเด่น
๑๗๓๕	นายเทพทิพย์ วิชาเงิน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านนาสมนึก	ดีเด่น
๑๗๖๑	นายเจษฎา เวชกามา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านผาวัง	ดีเด่น
๑๗๗๑	นางแสงเดือน วงศ์ภาคำ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านท่าอุทัย	ดีเด่น
๑๗๗๖	นางอโนมา สมันต์ศรี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านถ้ำช้างอินทร์แปลง	ดีเด่น
๑๗๘๕	นางฐิติพร จันทรลอย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านโคกกะทอ	ดีเด่น
๑๗๙๒	นายนิเทศก์ สัจจเขต	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านไทยนิยม	ดีเด่น
๑๘๐๔	นายกิตตินันท์ ทุมปัด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านนาเจริญ	ดีเด่น
๑๘๑๘	นางสาววิจิตรา พาพุทธ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านนาสุรินทร์	ดีเด่น
๒๔๗๘	นางพิกุล บงแก้ว	ครู(รักษาการ)	โรงเรียนชำขอนแก่นวิทย	ดีเด่น
๓๒๑๗	นายวีระยศ สิมลี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนอนุบาลสุวรรณคูหา	ดีเด่น
๓๒๔๑	นางสาวกัญญารัตน์ ขุนจำเมือง	ครู(รักษาการ)	โรงเรียนนาโกทรายทองวิทยาคม	ดีเด่น
๓๒๕๕	นางธันษา ภูวัฒนศิริ	ครู(รักษาการ)	โรงเรียนบ้านนาตาแหลวตงยางวิทยา	ดีเด่น
๓๒๕๗	นายคำผาย พลเพชร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านดงบังมวลชนรังสรรค์	ดีเด่น
๓๒๗๗	นายวิจิต ฤทธิเดช	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านต้อง	ดีเด่น
๓๒๘๙	นางสาวอรรณณ ศาลาชนสิน	ครู(รักษาการ)	โรงเรียนโนนมะคำพรมนุสรณ์ราษฎร์บำรุง	ดีเด่น
๓๒๙๑	นายประยูร ภูวิชัย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านนาดีค้ายสว่างวิทยา	ดีเด่น
๓๓๑๙	นายกิตติพงษ์ จวงโส	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านวิจิตรพัฒนา	ดีเด่น
๓๓๓๒	นายเจตน์สฤกษ์ ส่างจันทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านโนนสำราญ	ดีเด่น
๓๓๔๐	นายชูชาติ หงษ์ขาว	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านเขินราษฎร์เกษมศรี	ดีเด่น
๓๓๖๑	นายสมคิด โชติศรี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านนาไถ่คำน้อยวิทยา	ดีเด่น
๓๓๗๒	นายชัยยง ผาจง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านกุดฮู	ดีเด่น
๓๓๘๔	นายจิตติ อาจไพรินทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านโนนงามวิทยา	ดีเด่น

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(แบบทำยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ลงวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕)

ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด สำนักงาน/โรงเรียน	ผลการประเมิน (ระดับ)
๓๓๙๑	นายเกษม ศรีสุรักษ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนชุมชนหนองบัวน้อยโนนชาติหนองเห็นวิทยา	ดีเด่น
๓๔๒๕	นางคำไผ่ จันทนิต	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านนาด่าน	ดีเด่น
๓๔๔๕	นายสมบัติ จันทร์พานิช	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านสัมปอ่ยค่ายเมืองแสน	ดีเด่น
๓๔๕๔	นายอดิยะ ศรีถาน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านโนนป่าหวานเชียงฮาย	ดีเด่น
๓๔๖๗	นายเกียรติพล ไวยวรรณ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนหนองเหล็กขามนคร	ดีเด่น
๓๔๗๔	นางสาวกฤติยาณี ดวงแก้ว	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนยุงทองวิทยา	ดีเด่น
๓๔๘๐	นางรัชฎาภรณ์ อ่อนน้อม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านกุดผึ้ง	ดีเด่น
๓๔๙๓	นายธราดล ทันทาหะ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านโนนสมบูรณ์	ดีเด่น
๓๕๐๙	นายปกรณ์ ภิวัฒน์ศิริ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านนาสี	ดีเด่น
๓๕๒๓	นายธีระพัฒน์ ปลาเขียว	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านวังสำราญ	ดีเด่น
๓๕๓๐	นายไพรวลัย ยุทธธรรม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านดงมะไฟ	ดีเด่น
๓๕๖๐	นางสาวอรทัย กองปาน	ครู(รักษาการ)	โรงเรียนบ้านนาไร่	ดีเด่น
๓๕๖๑	นางดารารายณ์ พรหมพันธ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านวังหินชา	ดีเด่น
๓๕๗๕	นายอัครเดช จันทยุทธ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านหินฮาวน้ำกวงวิทยา	ดีเด่น
๓๕๙๓	นายบุญธง ทับจันทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านโคกทุ่งน้อย	ดีเด่น
๓๖๓๕	นายนิรัน ปักษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนโนนอุดมศึกษา	ดีเด่น
๓๖๔๒	นางสาวเพชรสมร ทันทาหะ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนโนนปอแดงวิทยา	ดีเด่น
๓๖๕๙	นายลิขิต ศรีอุตร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านบุญทัน	ดีเด่น
๓๖๘๐	นายบุญทัน มาลี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านต่างแคน	ดีเด่น
๓๖๙๐	นางพนารัตน์ บุญเลิศ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านผาซ່อนโชคชัย	ดีเด่น
๓๗๐๘	นายชาญณรงค์ แผงวงศ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านคลองเจริญ	ดีเด่น
๓๗๒๑	นายธวัชชัย สุขอ้วน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านโคกนกสาริกา	ดีเด่น
๓๘๐๗	นายศุภชัย ขาที	ครู(รักษาการ)	โรงเรียนบ้านนาโมง	ดีเด่น
๓๘๑๒	นายเลิศ แสนหอม	ครู(รักษาการ)	โรงเรียนบ้านหินตั้งบังพระจันทร์	ดีเด่น



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒  
เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหนังสือ  
สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ และประกาศสำนักงานคณะกรรมการ  
การศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.  
๒๕๕๓ ข้อ ๖ ให้ประกาศรายชื่อข้าราชการซึ่งมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผย  
ให้ทราบโดยทั่วกัน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงขอประกาศรายชื่อผู้ที่มีผล  
การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง  
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖  
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) จำนวน ๒๘ ราย ตามบัญชีรายชื่อแนบ  
ท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ การประกาศรายชื่อดังกล่าวมิได้เรียงลำดับที่แต่อย่างใด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวรรณชัย บุสนาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ที่มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

(แบบทำยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖)

ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กลุ่ม/หน่วย	ผลการประเมิน การปฏิบัติราชการ
อ 1	นางนภาพร สมบัติธีระ	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	อำนวยการ	ดีเด่น
อ 4	นางวิลาสินี สมใจ	นักประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติการ	อำนวยการ	ดีเด่น
อ 5	นางหอมพกา แสนเสนา	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	อำนวยการ	ดีเด่น
อ 7	นางนิรมล อินทร์เพชร	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	บริหารงานการเงินและสินทรัพย์	ดีเด่น
อ 8	นางบัวเรียน ภูกองชัย	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	บริหารงานการเงินและสินทรัพย์	ดีเด่น
อ 9	นางรุ่งตะวัน แพงแสง	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	บริหารงานการเงินและสินทรัพย์	ดีเด่น
อ 11	นางสาววันวิสาข์ งามสันเทียะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	บริหารงานการเงินและสินทรัพย์	ดีเด่น
อ 15	นางฉัตตยา คำพิศาล	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการพิเศษ	บริหารงานการเงินและสินทรัพย์	ดีเด่น
อ 16	นางสาวสรัญญา สุพรหมอินทร์	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	บริหารงานการเงินและสินทรัพย์	ดีเด่น
อ 17	นายชุมพล จงรัตน์กลาง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	บริหารงานบุคคล	ดีเด่น
อ 18	นายอักษร เทียนสื่อเจริญ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	บริหารงานบุคคล	ดีเด่น
อ 21	สิบเอกประภักดิ์ รักษาภักดี	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	บริหารงานบุคคล	ดีเด่น
อ 25	นายศุภชาญ พันธุ์โสภณ	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	กฎหมายและคดี	ดีเด่น
อ 28	นางสาวจิตรลดา ศิริวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	บริหารงานบุคคล	ดีเด่น
อ 29	นายประภาส พลไชย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	ส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกลฯ	ดีเด่น
อ 30	นางสาวลักขมี สามมิตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	นโยบายและแผน	ดีเด่น
อ 31	นางทองเหลียน ประนันท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มพัฒนาข้าราชการครูฯ	ดีเด่น
อ 32	นายหฤศร์ บัณฑิตเอก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	นโยบายและแผน	ดีเด่น
อ 35	นางสาวช่อพกา เกษดา	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	นโยบายและแผน	ดีเด่น
อ 36	นายไพวัฒน์ เรืองฤทธิ์	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ส่งเสริมการจัดการศึกษา	ดีเด่น
อ 37	นางสาวณัฐพร โอนอ่อน	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ส่งเสริมการจัดการศึกษา	ดีเด่น
อ 39	นางสาวชญาดา โรจนวิริยภาคิน	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	ส่งเสริมการจัดการศึกษา	ดีเด่น
อ 40	นางสาวณัฐรฎา รากายิ่ง	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	ส่งเสริมการจัดการศึกษา	ดีเด่น
อ 42	นายศุภชัย ทองโคตร	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	ส่งเสริมการจัดการศึกษา	ดีเด่น
อ 43	นางสาวเพ็ญภา เรืองเศรษฐี	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	นิเทศ ติดตามประเมิน	ดีเด่น
อ 44	นางสาววนิดา ศรีจำปา	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	นิเทศ ติดตามประเมิน	ดีเด่น
อ 45	นางยวนใจ พันตรี	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการพิเศษ	หน่วยตรวจสอบภายใน	ดีเด่น
อ 46	นางจิราภรณ์ ม่วงสนิท	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	หน่วยตรวจสอบภายใน	ดีเด่น