



ที่ ศธ ๐๔๑๗๓/๕๐๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
หนองบัวลำภู เขต ๒ อำเภอากลาง
จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๑๗๐

๒๗) กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การรายงานข้อมูลจำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายงานข้อมูลจำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จะดำเนินการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงขอให้โรงเรียนในสังกัดรายงานจำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง
ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ส่งไปยังกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
หนองบัวลำภู เขต ๒ ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบไปด้วย ชื่อ - สกุล , ตำแหน่ง , อันดับ ,
อัตราเงินเดือน และฐานคำนวณ พร้อมทั้งยืนยันความถูกต้อง ตามแบบบัญชีรายงานข้อมูลจำนวนข้าราชการที่มี
ตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรรณชัย บุสนาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานองบัวลำภู เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐๔๒-๓๕๙๕๖๔ ต่อ ๑๘

โทรสาร ๐๔๒-๓๕๙๕๖๓

บัญชีรายงานข้อมูลจำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ 1 มีนาคม 2566

ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

โรงเรียน..... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รายละเอียด			หมายเหตุ
			อันดับ	เงินเดือน	ฐานคำนวณ	
1		ผอ.สถานศึกษา	คศ.3			
2		รองผอ.สถานศึกษา	คศ.3			
3		ครู	คศ.3			
4		ครู	คศ.2			
5		ครู	คศ.1			
6		ครู	คศ.1			
7		ครู	คศ.1			
8		ครู	คศ.1			
9		ครู	คศ.1			
10		ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย			

ลงชื่อ ผู้รับรองข้อมูล

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน/รักษาการในตำแหน่ง.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
ที่ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานข้อมูลตามปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้แจ้งปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณา
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) มาเพื่อทราบและปฏิบัตินั้น

ข้อเท็จจริง

ตามปฏิทินการปฏิบัติงาน ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้ สพท. รายงานข้อมูลดังนี้

๑. สพท. จัดส่งบัญชีแสดงรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำที่ไปช่วย
ปฏิบัติราชการที่ สพท. และต่างสังกัด สพท. (เอกสารหมายเลข ๑, เอกสารหมายเลข ๒) ไปยัง สพท. (ตรวจสอบ
แล้วไม่มี)

๒. สพท. จัดส่งบัญชีแสดงรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำที่ไปช่วย
ปฏิบัติราชการต่าง สพท./ศรจ./ศรภ. (เอกสารหมายเลข ๓, เอกสารหมายเลข ๔) ไปยัง สพท. ที่เกี่ยวข้อง
(ตรวจสอบแล้วมี จำนวน ๔ ราย)

๓. สพท. จัดส่งบัญชีแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ข้าราชการพลเรือน
สามัญ/ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
และลูกจ้างประจำที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (เอกสารหมายเลข ๕, เอกสารหมายเลข ๖, เอกสาร
หมายเลข ๗) ไปยัง สพท.

๔. สพท. จัดส่งข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่ง ผอ. สพท./ผู้รักษาราชการแทน ผอ. สพท. (เอกสารหมายเลข
๘) ไปยัง สพท.

๕. กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัว
อยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๕.๑ มีจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม
๒๕๖๕ จำนวน ๑,๐๔๖ ราย

๕.๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้ารับ
ราชการ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ นายบัวจันทร์ ประสงค์สุข ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกกค้อ
กกโพธิ์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ตอบข้อหารือ ตามนัยว่าการเบิกจ่ายเงินเดือนขึ้นอยู่กับ
พิจารณาดำเนินการทางวินัยถึงที่สุดแล้วว่าได้กระทำความผิดหรือไม่เป็นสำคัญ จึงจะพิจารณาเบิกจ่ายเงินเดือนได้
ประกอบคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ ๑/๒๕๖๔ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย
ร้ายแรง ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หนังสือคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ศธ ๐๔๒๘๕/๘๘๙ ลงวันที่
๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ ศธ ๐๒๑๒๖/๖๗ ลงวันที่ ๒๔
พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงยังไม่นำเงินเดือนของข้าราชการรายดังกล่าว มานับรวมกับเงินเดือนข้าราชการรายอื่น ทำให้
มีข้าราชการ ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑,๐๔๕ ราย (ตามบัญชีหมายเลข ๕)

/ข้อกฎหมาย...

-๒-

ข้อกฎหมาย

- หนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๗๙๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
- หนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๒๘๕/๘๘๙ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓
- หนังสือ ศธจ.นภ. ที่ ศธ ๐๒๑๒๖/๖๗ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการโอนเงินเดือนเป็นไปตามปฏิทินที่ สพฐ. กำหนด เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. พิจารณำบัญญัติเอกสารหมายเลขต่าง ๆ (๕ - ๘) ตามที่แนบเสนอ
๒. หากพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑. โปรดลงนามในบัญชีเอกสารและหนังสือนำส่ง สพฐ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ตรวจเสนอ

(นางสาวจิตรลดา ศิริวงศ์)
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน

(นางสาวจิตรลดา ศิริวงศ์)
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน

(นางสาวจิตรลดา ศิริวงศ์)
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน

เสนอ ผอ. สพป. นนทบุรี เขต ๖
เพื่อโปรดพิจารณา และ พิจารณาเอกสาร

๒๖

(นางสาวจิตรลดา ศิริวงศ์)
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน



ที่ ศธ ๐๔๑๗๓/๕๗๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
หนองบัวลำภู เขต ๒ อำเภอากลาง
จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๑๗๐

๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานข้อมูลตามปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- อ้างถึง (๑) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๗๙๒
ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
(๒) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๒๘๕/๘๘๙
ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. เอกสารหมายเลข ๕	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. เอกสารหมายเลข ๖	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. เอกสารหมายเลข ๗	จำนวน ๑ ฉบับ
	๔. เอกสารหมายเลข ๘	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
ดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับคู่มือการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแจ้งปฏิทินการปฏิบัติงาน ความแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้ดำเนินการนับจำนวน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. มีจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕
จำนวน ๑,๐๕๖ ราย

๒. มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้ารับราชการ
เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ ราย นายบัวจันทร์ ประสงค์สุข ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกกค้ออกโพธิ์
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ตอบข้อหารือ ตามหนังสือที่อ้างถึง (๒) สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงยังไม่นำเงินเดือนของข้าราชการรายดังกล่าว มานับรวมกับ
เงินเดือนข้าราชการรายอื่น ทำให้มีข้าราชการ ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑,๐๔๕ ราย (ตามเอกสาร
หมายเลข ๕) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

กลุ่มบริหารงานบุคคล
งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ
โทร. ๐๔๒-๓๕๙๕๖๔ ต่อ ๑๘
โทรสาร ๐๔๒-๓๕๙๕๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
ที่ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา และ
สายงานนิเทศการศึกษา ดำเนินการจัดทำแบบประเมินตนเองตาม ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

ต้นเรื่อง

ด้วย สพฐ. ได้แจ้งชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑
(๑ เมษายน ๒๕๖๖) มาเพื่อทราบและดำเนินการนั้น

ข้อเท็จจริง

ตามปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑
(๑ เมษายน ๒๕๖๖) ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

ข้อกฎหมาย

- หนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๗๙๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ ตามข้อ ๘ (๔) “ผู้รับการ
ประเมิน ประเมินตนเองตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยประเมินจากเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริง แล้วเสนอต่อ
ผู้บังคับบัญชาพิจารณา” เห็นควร ดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา
(ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา) และสายงานนิเทศการศึกษา ทุกคน
ดำเนินการ ดังนี้

๑) ประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา ตามตำแหน่ง และวิทยฐานะปัจจุบัน ตามแบบ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ตามหนังสือหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ
๐๒๐๖.๗/ว๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔)

๒) จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
ให้สอดคล้องกับผลการประเมินตนเองและครอบคลุมทุกองค์ประกอบตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตามตำแหน่ง และวิทยฐานะปัจจุบัน และให้จัดทำภาคผนวกซึ่งเป็นเอกสาร/หลักฐาน/ร่องรอย
ประกอบการรายงานผลปฏิบัติงาน และผลงาน/รางวัล/เกียรติบัตร ที่ได้รับในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑
มีนาคม ๒๕๖๖ ลงบนกระดาษ A๔ (รายการละ ๑ ฉบับ) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓) จัดส่งเอกสารตามข้อ ๑) จำนวน ๑ ชุด โดยการเย็บมมเอกสาร ไม่ต้องจัดทำเป็นรูปเล่ม และจัดส่ง
เอกสารตามข้อ ๒) จำนวน ๑ เล่ม ไปยังกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ หากมีผลสำเร็จของ
งาน/รางวัล/เกียรติบัตร ภายหลังจากวันกำหนดส่ง ให้ส่งเพิ่มเติมได้ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

/๒. หากพิจารณา...

๒. พิจารณาแบบฟอร์ม (ตัวอย่าง) การรายงานผลการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
๓. หากพิจารณาให้ความเห็นชอบตามเสนอ โปรดพิจารณาลงนามในหนังสือแจ้งโรงเรียน
๔. ขออนุญาตใช้บันทึกฉบับนี้แจ้งผู้เกี่ยวข้องในสำนักงานเขตฯ เพื่อทราบและดำเนินการต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหรือควรประการใดโปรดสั่งการ

(นายอัษฎ์ เทียนสือเจริญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นายอนันต์ ชาติประสิต)
ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานบุคคล

- เลขที่ ผอ.สทป.นบ.๑๐๓ ๖
เมือง/สารคาม ลงนาม

๖

(นายธนศ ตริพงษ์)
รอง ผอ.สทป.หนองบัวลำภู เขต ๒

๑๓๕
๑๓๕๖๖

(นายธนศ ตริพงษ์)

รองผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานบุคคล

นพพร ๑๓/๐๓/๖๕

๑๓/๐๓/๖๕

ที่ ศธ ๐๔๑๗๓/๖๕๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
หนองบัวลำภู เขต ๒ อำเภอากลาง
จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๐๐๐

๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบฟอร์ม (ตัวอย่าง) การรายงานผลการปฏิบัติงาน (ไฟล์.doc)

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จะดำเนินการพิจารณา
ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการ
สถานศึกษา/รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา) ตามหนังสือที่อ้างถึง เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อน
เงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงขอให้ผู้อำนวยการ
สถานศึกษาหรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตามตำแหน่ง และวิทยฐานะปัจจุบัน (ตามหนังสือที่อ้างถึง)

๒. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม
๒๕๖๖) ให้สอดคล้องกับผลการประเมินตนเองและครอบคลุมทุกองค์ประกอบตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามตำแหน่ง และวิทยฐานะปัจจุบัน และให้จัดทำภาคผนวกซึ่งเป็น
เอกสาร/หลักฐาน/ร่องรอยประกอบการรายงานผลปฏิบัติงาน และผลงาน/รางวัล/เกียรติบัตร ที่เกิดขึ้นกับ
โรงเรียน, ผู้อำนวยการโรงเรียน, รองผู้อำนวยการโรงเรียน, ครู และนักเรียน ที่โรงเรียนได้รับในระหว่างวันที่ ๑
ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ลงบนกระดาษ A๔ (รายการละ ๑ ฉบับ) พร้อมผู้อำนวยการโรงเรียนรับรอง
สำเนาถูกต้อง

๓. จัดส่งเอกสารตามข้อ ๑. จำนวน ๑ ชุด โดยการเย็บมุมเอกสาร ไม่ต้องจัดทำเป็นรูปเล่ม และ
จัดส่งเอกสารตามข้อ ๒. จำนวน ๑ เล่ม (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย) ส่งไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
หนองบัวลำภู เขต ๒ ภายในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ หากมีผลสำเร็จของงาน/รางวัล/เกียรติบัตร เกิดขึ้น
ภายหลังจากวันที่ส่ง สามารถส่งเพิ่มเติมได้ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยแบบฟอร์ม (ตัวอย่าง) การรายงาน
ผลการปฏิบัติงาน ผู้จัดทำสามารถปรับปรุงแบบการรายงานผลการปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรรณชัย บุสนาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๔๒-๓๕๕๕๖๔ ต่อ ๑๘

โทรสาร ๐๔๒-๓๕๕๕๖๓

(ตัวอย่างแบบฟอร์ม)

รายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา
ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

จัดทำโดย

นาย/นาง/นางสาว.....
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน/รักษาการฯ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

นาย/นาง/นางสาว.....
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน/รักษาการ.....
.../.../.....

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ข้อมูลของผู้รับการประเมิน	1
องค์ประกอบที่ 1	1
ตอนที่ 1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง	1
1. ด้านการบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ	1
2. ด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา
3. ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์และนวัตกรรม
4. ด้านการบริหารงานชุมชนและเครือข่าย
5. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ
ตอนที่ 2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทาย ในการพัฒนาคุณภาพ ผู้เรียน ครู และสถานศึกษา
องค์ประกอบที่ 2 ระดับความสำเร็จการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา
องค์ประกอบที่ 3 การปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
ภาคผนวก	
- ด้านการบริหารวิชาการ	
- ด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา	
- ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์และนวัตกรรม	
- ด้านการบริหารงานชุมชนและเครือข่าย	
- ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ	
- ผลงาน/รางวัล/เกียรติบัตร	

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา วิทยฐานะ.....

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

ข้อมูลของผู้รายงานผลการปฏิบัติงาน

ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ..... เงินเดือน บาท

สถานศึกษาสังกัด

สอนระดับชั้น วิชา

ชั่วโมงการสอน..... ชั่วโมง/สัปดาห์

จำนวนวันลาในรอบการประเมิน..... วัน ประกอบด้วย

1) ลาป่วย ครั้ง รวม วัน 2) ลากิจ ครั้ง วัน

3) ลาอื่น ๆ (โปรดระบุ) จำนวน ครั้ง วัน

องค์ประกอบที่ 1

ตอนที่ 1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง

1. ด้านการบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ

1.1 การวางแผนพัฒนามาตรฐานการเรียนรู้ของผู้เรียน

ดำเนินการ

บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ

1.2 การจัดทำและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา

ดำเนินการ

บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ

1.3 การพัฒนากระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญและปฏิบัติการสอน

ดำเนินการ

บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ

1.4 การส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาหรือการนำสื่อนวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษามาใช้ในการจัดการเรียนรู้

ดำเนินการ

บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ

1.5 การนิเทศ กำกับติดตาม ประเมินผลการจัดการเรียนรู้ของครูในสถานศึกษา และมีการประกัน

คุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา

ดำเนินการ

บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ

1.6 การศึกษา วิเคราะห์เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของ
สถานศึกษา

ดำเนินการ

..... บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ

2. ด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา

2.1 การบริหารจัดการสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และตามหลัก
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ดำเนินการ

..... บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ

2.2 การบริหารกิจการผู้เรียนและการส่งเสริมพัฒนาผู้เรียน

ดำเนินการ

..... บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ

2.3 การจัดระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน

ดำเนินการ

..... บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ

3. ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม

3.1 การกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือ หรือนวัตกรรมทางการบริหาร

ดำเนินการ

..... บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ

3.2 การบริหารการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรมในสถานศึกษาเพื่อพัฒนาสถานศึกษา

ดำเนินการ

..... บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ

4. ด้านการบริหารงานชุมชนและเครือข่าย

4.1 การสร้างและพัฒนาเครือข่ายเพื่อพัฒนาการเรียนรู้

ดำเนินการ

..... บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ

4.2 การจัดระบบการให้บริการในสถานศึกษา

ดำเนินการ

..... บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ

5. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

5.1 การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

ดำเนินการ บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ

..... บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ

5.2 การนำความรู้ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการ
สถานศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา

ดำเนินการ บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ

..... บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ

ตอนที่ 2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาคุณภาพ
ผู้เรียน ครู และสถานศึกษา

1. วิธีดำเนินการ

.....

.....

2. ผลลัพธ์การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา ที่คาดหวัง

2.1 เชิงปริมาณ

ดำเนินการ บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ

..... บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ

2.2 เชิงคุณภาพ

ดำเนินการ บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ

..... บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ

องค์ประกอบที่ 2 ระดับความสำเร็จการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา

.....

.....

.....

..... ปฏิบัติงานตามที่ยุ้บังคับบัญชามอบหมายแล้วเสร็จ ร้อยละ.....

องค์ประกอบที่ 3 การปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ข้าพเจ้า

ภาพประกอบ (ถ้ามี)

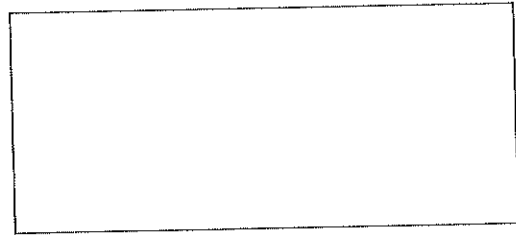
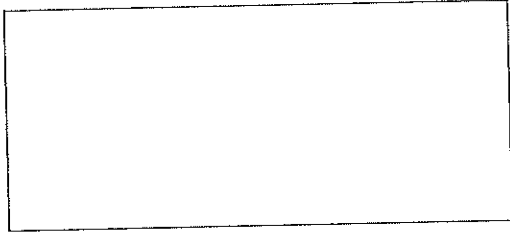
2. มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ข้าพเจ้า

ภาพประกอบ (ถ้ามี)

3. มีความกล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม
ข้าพเจ้า

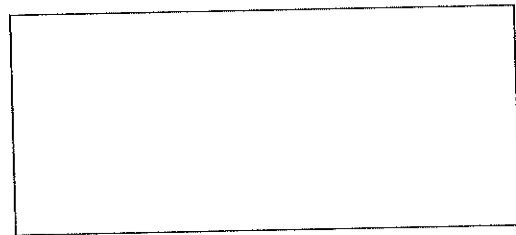
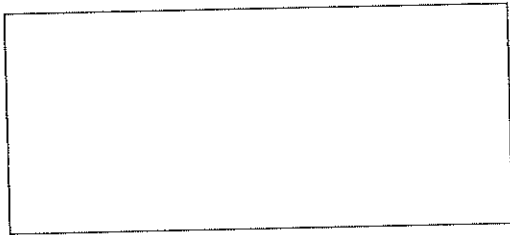
ภาพประกอบ (ถ้ามี)

4. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง
ข้าพเจ้า



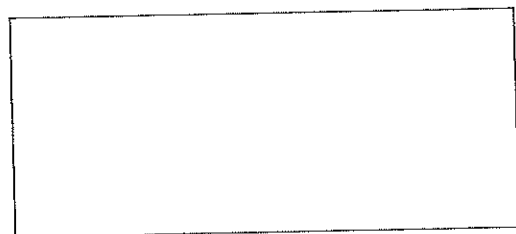
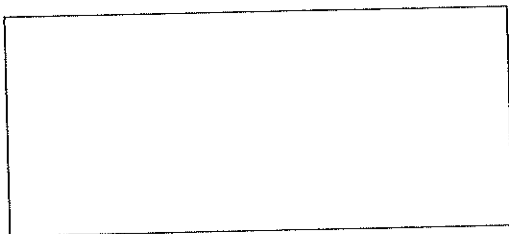
ภาพประกอบ (ถ้ามี)

5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยคำนึงถึงคุณภาพ
การศึกษาเป็นสำคัญ
ข้าพเจ้า



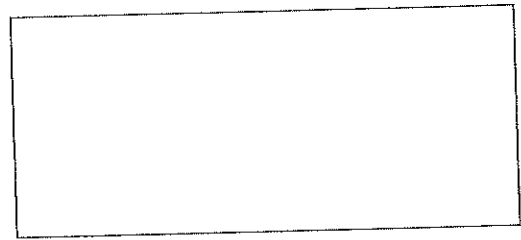
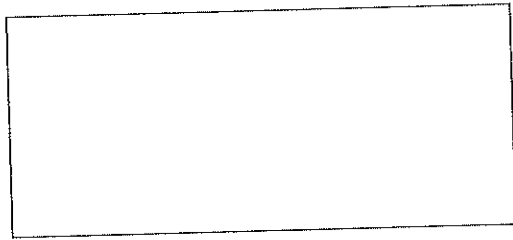
ภาพประกอบ (ถ้ามี)

6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
ข้าพเจ้า



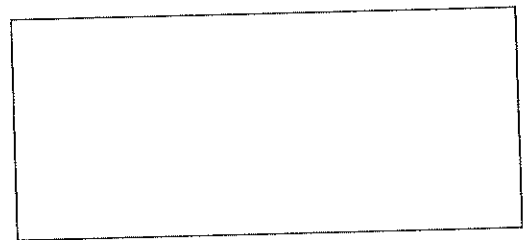
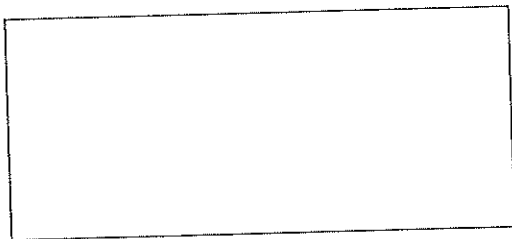
ภาพประกอบ (ถ้ามี)

7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ข้าพเจ้า



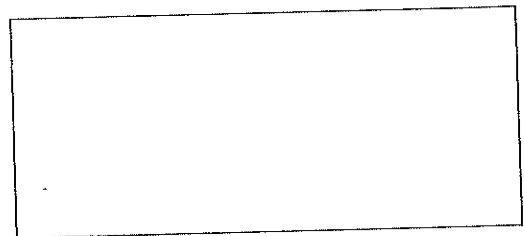
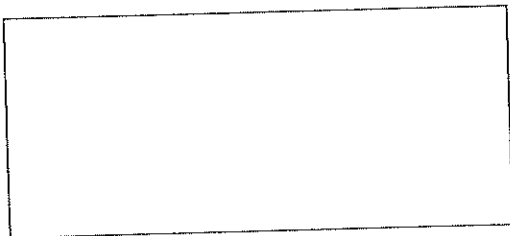
ภาพประกอบ (ถ้ามี)

8. เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล
ข้าพเจ้า



ภาพประกอบ (ถ้ามี)

9. ยึดถือและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ
ข้าพเจ้า

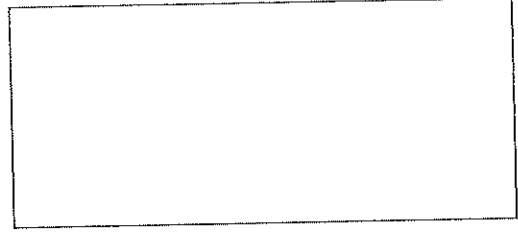
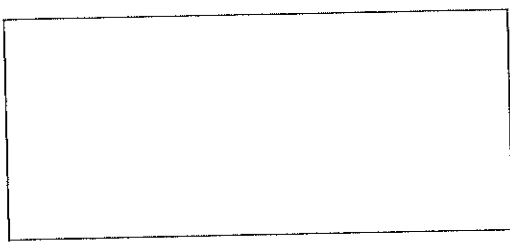


ภาพประกอบ (ถ้ามี)

10. มีวินัยและการรักษาวินัย

ข้าพเจ้า

.....



ภาพประกอบ (ถ้ามี)

ขอรับรองว่ารายงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน/รักษาการฯ.....

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ แบบฟอร์มนี้ สพป.หนองบัวลำภู เขต 2 อนุญาตให้ผู้จัดทำสามารถปรับรูปแบบการนำเสนอได้
ตามความเหมาะสม

ภาคผนวก

ด้านการบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ

ด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา

ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์และนวัตกรรม

ด้านการบริหารชุมชนและเครือข่าย

ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

ผลงาน/รางวัล/เกียรติบัตร
ที่เกิดขึ้น/ได้รับ
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 – วันที่ 31 มีนาคม 2566

หมายเหตุ แบบฟอร์มนี้ สพป.หนองบัวลำภู เขต 2 อนุญาตให้ผู้จัดทำสามารถปรับรูปแบบการนำเสนอได้
ตามความเหมาะสม



ที่ ศธ ๐๔๑๗๓/๓๒๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา-
หนองบัวลำภู เขต ๒ อำเภอากลาง
จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๑๗๐

๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง เชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนที่เกี่ยวข้อง

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จะดำเนินการประชุม
คณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา ในวันพุธที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมภูน้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
หนองบัวลำภู เขต ๒ จึงขอให้โรงเรียนแจ้งคณะกรรมการฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย) ไปประชุมในวัน เวลา และสถานที่
ดังกล่าว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธเนศ ตรีพงษ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐๔๒-๓๕๙๕๖๔ ต่อ ๑๘

โทรสาร. ๐๔๒-๓๕๙๕๖๓



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

ที่ ๑๒๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

.....
ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณา
โอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน
ข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ
๐๔๐๐๘/ว๗๘๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ชักข้ออมการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการ เป็นไปด้วยความเป็นธรรม และ
เกิดประโยชน์สูงสุดกับราชการ ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการ
พิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น
พื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
บริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|---|---|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายธเนศ ตรีพงษ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ |
| ๓. นายอดิสร โคตรนรินทร์ | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลฯ |
| ๔. นายมงคล สุภกรรม | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกุดดินจี่ |
| ๕. นายธีรพงศ์ สอนสาระ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าแดงงาม |
| ๖. นางพนารัตน์ บุญเลิศ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผาซ่อนโชคชัย |
| ๗. นายสุพินิจ ปะวะลิ่ง | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาแก |
| ๘. นางสาวทรรศยา ดวงชาคำ | ครูโรงเรียนบ้านกุดค้ออกโพธิ์ |
| ๙. นางพิศดา คะสา | ครูโรงเรียนดงสวรรค์วิทยา |
| ๑๐. นางพัชรินทร์ พลวาปี | ครูโรงเรียนอนุบาลสุวรรณคูหา |
| ๑๑. นางสาวอรุโณทัย ศิริสมพงษ์ | ครูโรงเรียนบ้านนาสมนึก |
| ๑๒. นายชุมพล จงรัตน์กลาง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๑๓. นายอักษร เทียนสื่อเจริญ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๔. สิบเอกประภทร์ รักษาภักดี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑๕. นางสาวจิตรลดา ศิริวงศ์ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๑๖. นางสาวธิดารัตน์ โคตรสุวรรณ | นักทรัพยากรบุคคล |

๑๗. นางสาวอนุสรรา จิตไธสง นักทรัพยากรบุคคล
๑๘. นางสาวฉลาลัยณ์ พันตรี พนักงานพิมพ์ดีด

ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ บริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ตามที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือน ให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการบริหารวงเงิน แล้วให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจง ทำความเข้าใจให้กับข้าราชการที่เกี่ยวข้องในสังกัดทราบ โดยคำนึงถึง

- (ก) ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง
 - (ข) ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลัง) หรือการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน
 - (ค) หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธเนศ ตริพงษ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
ที่ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้ประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ที่ ๑๒๗/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการบริหารวงเงินฯ ได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. จัดสรรทุกตำแหน่งร้อยละ ๒.๙๙ กันเงินไว้ร้อยละ ๐.๐๑
๒. สำหรับตำแหน่งครูผู้สอนและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๙๒๕ ราย ดังนี้

๒.๑ เงินเดือนรวม ๒๙,๖๖๔,๑๒๐ วงเงินจาก สพฐ. ร้อยละ ๓	เป็นเงิน ๘๘๙,๙๒๓.๖๐ บาท
๒.๒ จัดสรรให้โรงเรียนร้อยละ ๒.๙๙	ใช้เงิน ๘๘๖,๙๕๗.๑๙ บาท
๒.๓ วงเงินกันร้อยละ ๐.๐๑	เป็นเงิน ๒,๙๖๖.๔๑ บาท
๒.๔ จัดสรรตามประกาศบริหารวงเงินฯ ข้อ ๒.๗ (ปรับฐาน ๒.๗๔)	ใช้เงิน ๒,๕๖๕.๕๔ บาท

(จำนวน ๒๓ โรงเรียน)

คงเหลือเงินในกลุ่มนี้จากวงเงินร้อยละ ๓ จำนวน ๔๐๐.๘๗ บาท

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. พิจารณำบัญชีรายละเอียดการจัดสรรวงเงินเพื่อเสนอขอโอนเงินเดือนให้กับโรงเรียนในสังกัด ตำแหน่งครูและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๙๒๕ ราย
๒. พิจารณาประกาศการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
๓. พิจารณาร่างประกาศประกาศร้อยละการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓ ทุกตำแหน่ง
๔. พิจารณานำหนังสือชักซ้อมการโอนเงินเดือนของข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) พร้อมเอกสารประกอบ

/๕. หากพิจารณา...

๕. หากพิจารณาให้ความเห็นชอบตามเสนอ โปรดลงนามในประกาศบริหารวงเงินฯ และหนังสือ

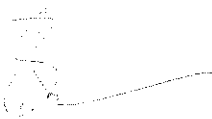
ชักข้อมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหรือควรประการใดโปรดสั่งการ



(นายอักษร เทียนสื่อเจริญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



- คนง ออ. อ. น. นก. ๑๘๓๖

เพื่อโปรดพิจารณา ลงนาม



(นายสมยศ ศรีรัมย์)

ขอ ผอ. สท. ไปขอเป็นักฎ ๑๘๓๖

ที่ ศธ ๐๔๑๗๓/๘๐๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
หนองบัวลำภู เขต ๒ อำเภอากลาง
จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๑๗๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ เรื่อง การบริหารวงเงิน
การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
๒. บัญชีรายละเอียดการจัดสรรวงเงินฯ
๓. บัญชีเสนอโอนเงินเดือน/บัญชีเสนอไม่โอนเงินเดือน
๔. บัญชีการเสนอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
๕. ร่างประกาศรายละเอียดการโอนเงินเดือนข้าราชการฯ

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้แจ้ง กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อน
เงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบ
กับคู่มือการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้โรงเรียนในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ
ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
เกิดความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงขอแจ้งแนวปฏิบัติเพิ่มเติม
ดังนี้

๑. การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ถือปฏิบัติตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วย
การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับคู่มือการดำเนินการโอนเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา

๒. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาให้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่เกิดขึ้นจริง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๓. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นอกจากจะต้อง
ดำเนินการตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแล้ว ขอให้
คำนึงถึงความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจ ดังนี้

๓.๑ ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ตลอดจนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓.๒ ภารกิจหลักในการจัดการศึกษา

๓.๓ การปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษา เช่น ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC AWARDS) ผลการประเมินคุณภาพภายนอก เป็นต้น

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จัดสรรวงเงินให้โรงเรียนเพื่อเสนอเลื่อนเงินเดือน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.) ในอัตราร้อยละ ๒.๙๙ รวมกับการจัดสรรเพิ่มเติมจากวงเงินที่กั้นไว้อัตราร้อยละ ๐.๐๑ ตามประกาศบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.) ของเงินเดือนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ในกลุ่มที่ ๑ (อันดับครูผู้ช่วย , คศ. ๑ - คศ. ๓) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและครูผู้สอน

๕. ให้โรงเรียนพิจารณาเสนอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในวงเงินที่ได้รับการจัดสรร (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.) ตามแบบบัญชีเสนอเลื่อนเงินเดือน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓.) โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาและกำหนดร้อยละโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน ให้เป็นไปตามร่างประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในแต่ละกลุ่ม (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕.) สำหรับการเลื่อนในแต่ละกลุ่มและอันดับเงินเดือนตามตารางฐานในการคำนวณที่ ก.ค.ศ. กำหนด (กลุ่มที่ ๑ อันดับครูผู้ช่วย , คศ. ๑ - คศ. ๓ และกลุ่มที่ ๒ คศ. ๔ - คศ. ๕) โดยมีให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน การเลื่อนเงินเดือนแต่ละคนในแต่ละครั้ง เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ หากจำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท (ค่าตอบแทนพิเศษไม่พิเศษ) กรณีโรงเรียนที่นำนักเรียนไปเรียนรวม ให้นำวงเงินที่ได้รับการจัดสรรไปพิจารณารวมกันกับโรงเรียนที่นำนักเรียนไปเรียนรวม (โรงเรียนหลัก) และให้เสนอเลื่อนเงินเดือนมาในคราวเดียวกัน

๖. ให้โรงเรียนจัดส่งบัญชีเสนอเลื่อนเงินเดือนและหรือบัญชีเสนอไม่เลื่อนเงินเดือน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓.) จำนวน ๑ ชุด และรายงานการประชุมของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

๗. สำหรับโรงเรียนที่มีลูกจ้างประจำให้โรงเรียนประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ พร้อมพิจารณาเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ตามแบบบัญชีการเสนอผลการพิจารณา ลูกจ้างประจำ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔.) พร้อมจัดส่งไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

๘. สำหรับวงเงินที่เหลือจากการพิจารณาเสนอเลื่อนเงินเดือนของโรงเรียน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จะนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาต่อไป

๙. สำหรับพนักงานราชการจะได้รับพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ปีละหนึ่งครั้ง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยกำหนดระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โดยนำผลคะแนนทั้งสองครั้งมารวมกันแล้วหารด้วยสอง เพื่อหาค่าคะแนนในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้แก่พนักงานราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้โรงเรียนดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ครั้งที่ ๑ แล้วเก็บผลการประเมินไว้ก่อน เพื่อรวมกับการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒ ต่อไป

๑๐. ให้โรงเรียนดำเนินการตรวจสอบ จำนวนข้าราชการ เงินเดือนรวม และจำนวนเงินที่ได้รับการจัดสรรของโรงเรียน ตามบัญชีรายละเอียดการจัดสรรวงเงินฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.) หากตรวจสอบแล้ว พบว่าข้อมูลไม่ถูกต้องตามข้อเท็จจริง ขอให้รีบดำเนินการแจ้งไปยังกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ โดยด่วน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนนต์ ตรีพงษ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐๔๒-๓๕๕๕๖๔ ต่อ ๑๘

โทรสาร ๐๔๒-๓๕๕๕๖๓



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ค่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว๗๙๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ข้อ ๑๐. ที่กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนของข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจให้ข้าราชการที่เกี่ยวข้องในสังกัดทราบ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จึงประกาศการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. จัดสรรวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการ ในอัตราร้อยละ ๒.๙๙ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ทุกกลุ่ม

๒. สำหรับวงเงินกันในอัตราร้อยละ ๐.๐๑ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ทุกกลุ่ม เพื่อพิจารณาโอนเงินเดือนเพิ่มเติมให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๒.๑ ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง

๒.๒ ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลัง) หรือการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน

๒.๓ หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง

๒.๔ ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

๒.๕ ภารกิจหลักในการจัดการศึกษา

๒.๖ การปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษา เช่น

๒.๖.๑ ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน

๒.๖.๒ ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่น ประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC AWARDS)

๒.๖.๓ ผลการประเมินคุณภาพภายนอก

๒.๗ มีวงเงินโอนเงินเดือนเฉลี่ยตามฐานในการคำนวณต่อคนน้อยเมื่อเทียบกับวงเงินโอนเงินเดือนต่อคนเฉลี่ยตามฐานในการคำนวณในภาพรวม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธนศ ตรีพงษ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

บัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอเงินเดือนเข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและครูผู้สอน (ไม่นับรวมรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระบบสหศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2

ลำดับที่ เรื่องตาม ความชอบ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	มาสาย กี่ครั้ง	ใบเสร็จชี้แจงเข้ามา			ตำแหน่ง ค่าแรงที่	เงินเดือน ณ วันที่ 1 มี.ค. 66	ผลการประเมิน		ฐานใน การคำนวณ	เสนอขอ เลื่อนร้อยละ	จำนวน เงินที่ใช้ เดือน	ค่าตอบแทน พิเศษ	จำนวนเงินที่ใช้ เดือนรวม ค่าตอบแทนพิเศษ	หมายเหตุ
				ลาป่วย ครั้ง	ลากิจ ครั้ง	รวมเวลา วัน			ระดับ	คะแนน						
โรงเรียน.....อำเภอ.....																
รวมทั้งสิ้น																

วงเงินที่ได้รับการจัดสรร เป็นเงินบาท ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

พิจารณาใช้เงินเดือนบาท
คงเหลือเงินบาท
ลงชื่อ..... (.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

- คำอธิบาย**
1. ของลำดับที่ความดีความชอบให้เรียงตามลำดับและร้อยละที่ได้รับการเลื่อนจากสูงลงมาต่ำ
 2. ของจำนวนเงินที่ข้เลื่อนเงินเดือน ถ้าเศษไม่ถึงสิบบาทให้ตัดเป็นสิบบาท
 3. ของค่าตอบแทนพิเศษไม่ต้องตัดเศษ

(สิ่งที่ส่งมาด้วย 3)

บัญชีผู้ไม่ได้รับการเสนอเงินเดือนหรือเงินเดือนชั่วคราวการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)
 ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและครูผู้สอน (ไม่นับรวมรักษาการในตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการสถานศึกษา) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2
 โรงเรียน.....อำเภอ.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	มาสาย กี่ครั้ง	ในครึ่งปีที่ผ่านมา					ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน		ผลการประเมิน		สาเหตุที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน	หมายเหตุ	
				ครั้งที่แล้ว		ครั้งนี้		รวม ครั้ง		รวม วัน	วัน ขั้น	ขั้น	ระดับ			คะแนน
				ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน									

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง
 ลงชื่อ.....
 (.....)
 ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

บัญชีเสนอผลการพิจารณาอุทกจ้างประจำ บัญชีหมายเลข 2 (1 ชั้น)

() ครั้งที่ 1 (1 เม.ย.) () ครั้งที่ 2 (1 ต.ค.)

โรงเรียน..... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานนทบุรี เขต 2

ลำดับที่ ความดี ความชอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/ หน่วยงาน	มาสาย กี่ครั้ง	ในครึ่งปีที่ผ่านมา			ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน		เลื่อนให้ได้รับ		เงินเดือน ณ 30 ก.ย.....	เงินเดือน อันดับ เงินเดือน	เดือนให้ได้รับ ครั้งที่ 2 (1 ต.ค.)		ร้อยละของ คะแนน ประเมิน	ระเบียบ กระทรวงการคลัง 2544 ข้อ...	
				ลาพัก ครั้ง	ลาป่วย ครั้ง	รวมลา ครั้ง		เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อันดับ	จำนวนชั้น เป็นชั้น	จำนวนชั้น เป็นชั้น			ใช้เงินเลื่อนชั้น				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน.....

บัญชีเสนอผลการพิจารณาลูกจ้างประจำ บัญชีหมายเลข 3 (0.5 ชม)

() ครั้งที่ 1 (1 เม.ย.) () ครั้งที่ 2 (1 ต.ค.)
โรงเรียน..... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับมัธยมศึกษาของบัวลำภู เขต 2

ลำดับที่ ความดี ความชอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/ หน่วยงาน	มาสาย กี่ครั้ง	ในครึ่งปีที่ผ่านมา			ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน		เงินเดือน		เงินเดือน		เงินเดือน		เงินเดือนที่ได้รับ		ร้อยละของ คะแนน ประเมิน	ระเบียบ กระทรวงการคลัง 2544 ข้อ...		
				ในครึ่งปีที่ผ่านมา		เงินเดือน		เงินเดือน		เงินเดือน		เงินเดือน		เงินเดือน		เงินเดือน					
				ลาพัก ครั้ง	ลาป่วย ครั้ง	ลาพัก วัน		ลาป่วย วัน	อันดับ	เงินเดือน	อันดับ	เงินเดือน	อันดับ	เงินเดือน	อันดับ	เงินเดือน	อันดับ			เงินเดือน	อันดับ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
ที่ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน และเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

ต้นเรื่อง

ด้วย สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒ จะดำเนินการตรวจสอบข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน และเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เพื่อให้การดำเนินการดำเนินการตรวจสอบข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติงานฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตรวจสอบข้อมูลสายงานบริหารสถานศึกษา จาก ๓ อำเภอ อำเภอละ

๑ ชุด ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๑.๑ รองผอ. สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑) นายธเนศ ตริพงษ์ | ประธานฯ ตรวจสอบข้อมูลอำเภอนาวัง |
| ๒) นายเวียงชัย พิมพ์ศรี | ประธานฯ เก็บข้อมูลอำเภอสุวรรณคูหา |
| ๓) นายปฏิวัติ สมันต์ศรี | ประธานฯ เก็บข้อมูลอำเภอนากลาง |
| ๑.๒ ศึกษานิเทศก์ผู้รับผิดชอบศูนย์เครือข่ายฯ ในแต่ละอำเภอ | คณะกรรมการ |

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตรวจสอบข้อมูลสายงานนิเทศการศึกษา ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------|------------------------------|
| ๑) นายธเนศ ตริพงษ์ | รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒ |
| ๒) นายเวียงชัย พิมพ์ศรี | รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒ |
| ๓) นายปฏิวัติ สมันต์ศรี | รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒ |

๓. หากพิจารณาให้ความเห็นชอบตามเสนอ

- ๓.๑ โปรดพิจารณาลงนามในคำสั่ง
- ๓.๒ ขออนุญาตใช้บันทึกฉบับนี้แจ้งคำสั่งให้คณะกรรมการฯ ทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหรือควรประการใดโปรดสั่งการ

(นายอักษร เทียนสีเอจริญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นายอักษร เทียนสีเอจริญ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

โทร. นอ. สพป. นบ. ๒
เพื่อโปรดพิจารณา

(นายธเนศ ตริพงษ์)

รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒

รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒

John
30 มี.ค. ๖๖



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
ที่ ๑๔๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษาและรักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จะดำเนินการตรวจสอบข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา และรักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน และเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ และ กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษาและรักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน (รอบ ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ดังต่อไปนี้

๑. คณะทำงานชุดที่ ๑ ตรวจสอบข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา และรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา อำเภอนาวัง ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | | |
|--------------------------|------------------------------|------------------------|
| ๑. นายธเนศ ตรีพงษ์ | รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวโสภา พันธุ์พรหม | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๓. นายเจียมพล บุญประคม | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางระวีญา ศิริพันธ์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางณิชาภัทร เหตุเกษ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการและเลขานุการ |

๒. คณะทำงานชุดที่ ๒ ตรวจสอบข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา และรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา อำเภอนากลาง ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | | |
|-------------------------------|------------------------------|------------------------|
| ๑. นายปฏิวัติ สมันต์ศรี | รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวกฤตยา ตระกูลวงษ์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๓. นางปาริชาติ ปิติพัฒน์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวพิรญา วาดวงศ์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวศิริชนก จุลนาง | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวศรีสุดา วงษ์จำปา | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวกัญญ์ณัฏฐ์ ศรีจันทร์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวเตือนใจ แสนนา | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการและเลขานุการ |

๓. คณะทำงานชุดที่ ๓ ตรวจสอบข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา และ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา อำเภอสุวรรณคูหา ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. นายเวียงชัย พิมพ์ศรี	รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	ประธานคณะทำงาน
๒. นายอดิสร โคตรนรินทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศฯ	คณะทำงาน
๓. นางสุภาภร สิมลี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๔. นายพัชรจักร วันทวี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๕. นางกมลวลี บุญแสนแผน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๖. นายวรวรรษ บุญแสนแผน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๗. นายจิระเดช เหตุเกษ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๘. นางคณิตดา ทองทรัพย์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๙. นายวสันต์ วงศ์ไชยา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงานและเลขานุการ

ให้คณะทำงานที่ได้รับแต่งตั้ง ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ
สถานศึกษาและรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (รอบ ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ตามรายงานผลการปฏิบัติงานและการประเมินตนเองตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด
ด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และโปร่งใส เมื่อดำเนินการเสร็จแล้ว ให้รายงานผู้อำนวยการสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ทราบ เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นาย.....)

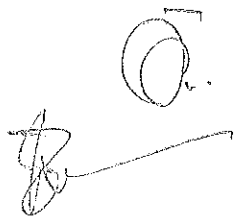
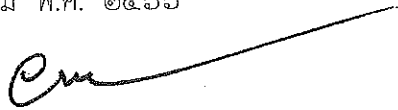
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู

๓. คณะทำงานชุดที่ ๓ ตรวจสอบข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา และ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา อำเภอสุวรรณคูหา ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. นายเวียงชัย พิมพ์ศรี	รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	ประธานคณะทำงาน
๒. นายอดิสร โครตรรินทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศฯ	คณะทำงาน
๓. นางสุภาภร สิมลี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๔. นายพัชรจักร วันทวี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๕. นางกมลวลลี บุญแสนแผน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๖. นายวรวรราช บุญแสนแผน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๗. นายจิระเดช เหตุเกษ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๘. นางคณิตตา ทองทรัพย์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๙. นายวสันต์ วงศ์ไชยา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงานและเลขานุการ

ให้คณะทำงานที่ได้รับแต่งตั้ง ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ
สถานศึกษาและรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (รอบ ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ตามรายงานผลการปฏิบัติงานและการประเมินตนเองตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด
ด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และโปร่งใส เมื่อดำเนินการเสร็จแล้ว ให้รายงานผู้อำนวยการสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานองบัวลำภู เขต ๒ ทราบ เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖





คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
ที่ ๑๔๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จะดำเนินการตรวจสอบข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ และ กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน (รอบ ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | | |
|-------------------------|------------------------------|------------|
| ๑. นายธนศ ตรีพงษ์ | รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒ | คณะกรรมการ |
| ๒. นายเวียงชัย พิมพ์ศรี | รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒ | คณะกรรมการ |
| ๓. นายปฏิวัติ สมันต์ศรี | รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒ | คณะกรรมการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (รอบ ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ตามรายงานผลการปฏิบัติงานและการประเมินตนเองตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และโปร่งใส เมื่อดำเนินการเสร็จแล้ว ให้รายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ทราบ เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
ที่ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

เรื่องเดิม

ตามที่ สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒ ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เมื่อวันที่ ๒๙
มกราคม ๒๕๕๗ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน นั้น

ข้อกฎหมาย

ประกาศ สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เมื่อวันที่ ๒๙
มกราคม ๒๕๕๗ ตามข้อ ๒.๘ วรรค ๒ ให้ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย โดยความเห็นชอบของ รอง ผอ. สพท. ที่กำกับดูแลจัด
ส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในสังกัดต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าว
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควร ดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย/ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการในกลุ่ม/หน่วย ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยให้ผ่านความเห็นชอบของรอง ผอ. สพท. ที่กำกับ
ดูแลในแต่ละกลุ่ม/หน่วย แล้วให้ส่งกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่
แนบเสนอ

๒. หากพิจารณาให้ความเห็นชอบตาม ข้อ ๑. ขออนุญาตใช้บันทึกฉบับนี้แจ้งผู้เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหรือควรประการใดโปรดสั่งการ

(นายอักษร เทียนส่องเจริญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

- นพช. ๓๐ ส.ค. ๖๖. Chon
จ.ฉ. ๓๐ ส.ค. ๖๖
ค.วิ. ๓๐ ส.ค. ๖๖
ค.ค. ๓๐ ส.ค. ๖๖
ค.น. ๓๐ ส.ค. ๖๖
ค.ว. ๓๐ ส.ค. ๖๖
ค.ร. ๓๐ ส.ค. ๖๖
ค.อ. ๓๐ ส.ค. ๖๖

(นายอุทิศ จรุงกิจงาม)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

- นพ
- ๑๑๖ ผอ. กลุ่ม ๖๖ ผอ. คอ
วิมล ๑๑๖ ผอ. ๑๕๖๐
๑๑๖ ผอ. รพท. ๑๑๖๐ กลุ่ม
๑๑๖
(นายสมยศ ศรีพงษ์)

๕. ๐๐. ๑๑๖ ๖ ๑๖-๖-๖๖

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ตามที่ ก.ค.ศ. มีมติให้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้บังคับกับ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในส่วนของการกำหนดระดับตำแหน่งและ
การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง โดยอนุโลม ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑
ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ให้ส่วนราชการถือปฏิบัตินั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปโดย
โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงกำหนด
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
เพื่อให้สามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อการเลื่อนเงินเดือน
ได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับระบบเงินเดือนและเกิดประสิทธิผลทั้งด้านการกำกับติดตามและการเสริมสร้าง
ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ โดยมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษานองบัวลำภู เขต ๒ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗
ได้พิจารณาเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้
จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วกัน ดังนี้

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑. รอบการประเมิน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ จะดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้
รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม
รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๒. องค์กรประกอบที่ใช้ในการประเมิน

กำหนดให้มีองค์กรประกอบในการประเมิน จำนวน ๒ องค์กรประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานและ
พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยกำหนดให้ผลสัมฤทธิ์ของงาน มีสัดส่วนร้อยละ ๘๐ และ
พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะมีสัดส่วนร้อยละ ๒๐ และทั้ง ๒ องค์กรประกอบให้พิจารณาประเมิน
ดังนี้

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร ประกอบด้วย

๑. ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

๑.๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ประเมินจาก ปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือตรงเวลาที่กำหนด ประหยัด (เงิน / เวลา) และคุ้มค่าการใช้ทรัพยากร โดยแยกเป็นรายละเอียดดังนี้

๑.๑.๑ ปริมาณงาน (๒๕)

- งานตามมาตรฐานตำแหน่ง (๑๕)

- งานที่ได้รับมอบหมาย (๕)

- งานอื่น ๆ (๕)

(งานให้บริการ/งานให้ความร่วมมือ)

๑.๑.๒ คุณภาพ (๒๕)

- งานตามมาตรฐานตำแหน่ง (๑๕)

- งานที่ได้รับมอบหมาย (๕)

- งานอื่น ๆ (๕)

(งานให้บริการ/งานให้ความร่วมมือ/งานมีความถูกต้องครบถ้วน/สมบูรณ์)

๑.๑.๓ ความรวดเร็วหรือตรงเวลา (๒๐)

- หันตามเวลาที่หน่วยงานกำหนด

๑.๑.๔ ประหยัดเงิน/เวลา (๑๕)

๑.๑.๕ ความคุ้มค่าในการ (๑๕)

การกำหนดค่าเป้าหมาย แบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ

ระดับ ๑ ค่าเป้าหมายต่ำสุดที่ได้รับ

ระดับ ๒ ค่าเป้าหมายในระดับต่ำกว่ามาตรฐาน

ระดับ ๓ ค่าเป้าหมายที่เป็นมาตรฐานโดยทั่วไป

ระดับ ๔ ค่าเป้าหมายที่มีความยากปานกลาง

ระดับ ๕ ค่าเป้าหมายในระดับท้าทาย มีความยากค่อนข้างมาก โอกาสสำเร็จ < ๕๐%

๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด จำนวน ๕ ด้าน และสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ กำหนด จำนวน ๓ ด้านโดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑. สมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่

๒.๑.๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)

๒.๑.๒) บริการที่ดี (Service Mind)

๓. ๒.๑.๓) การสั่งสม.../

- ๒.๑.๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)
- ๒.๑.๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity)
- ๒.๑.๕) การทำงานเป็นทีม (Teamwork)

๒.๒. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำนวน ๓ ด้าน (ที่สอดคล้องกับประเภทตำแหน่งและสายงาน) ได้แก่

- ๒.๒.๑) การคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking)
- ๒.๒.๒) การมองภาพองค์รวม (Conceptual Thinking)
- ๒.๒.๓) การดำเนินการเชิงรุก (Proactiveness)
- ๒.๒.๔) การสืบเสาะหาข้อมูล (Information Seeking)
- ๒.๒.๕) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน (Concern for Order)
- ๒.๒.๖) ความยืดหยุ่นผ่อนปรน (Flexibility)
- ๒.๒.๗) ศิลปะการสื่อสารจูงใจ (Communication & Influencing)
- ๒.๒.๘) ความเข้าใจข้อแตกต่างทางวัฒนธรรม (Cultural Sensitivity)

โดย สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ข้อ ๒.๑), ๒.๒), ๒.๔), ๒.๕) เป็นสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติเพิ่มเติมสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการสายงานนิติการ

๒.๓. มาตรฐานในการประเมินพฤติกรรมการทำงานปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

การประเมินพฤติกรรมการทำงานปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ จะใช้มาตรฐานแบบ BAR Scale (Behaviorally Anchored Rating Scale) โดยจะใช้พฤติกรรมสมรรถนะในพจนานุกรมเป็น Scale ในการเทียบประเมิน ตัวอย่างวิธีการประเมินแบบ BAR Scale ตามที่กำหนด

๒.๔. ระดับผลการประเมิน

จัดแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็น ๕ ระดับ และกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับดีเยี่ยม	คะแนน	๙๐% ขึ้นไป
ระดับดีมาก	คะแนน	๘๐ - ๘๙%
ระดับดี	คะแนน	๗๐ - ๗๙%
ระดับพอใช้	คะแนน	๖๐ - ๖๙%
ระดับต้องปรับปรุง	คะแนน	ต่ำกว่า ๖๐% (ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)

ทั้งนี้ การเลื่อนเงินเดือนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนโดยอนุโลม ประกอบกฎ ก.ค.ศ.และแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๕. วิธีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน

๒.๕.๑ ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒.๕.๒ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน โดยใช้วิธีการถ่ายทอดตัวชี้วัดผลสำเร็จของงานจากบนลงล่าง (Goal Cascading Method) เป็นหลักก่อน หรืออาจเลือกวิธีการกำหนดดัชนีชี้วัดวิธีอื่นที่เหมาะสมหรือวิธีที่เหมาะสมเพิ่มเติมก็ได้

๔. โดยอาจมี.../

โดยอาลมีจำนวนระหว่าง ๔- ๗ ตัวและแต่ละตัวชี้วัดควรมีน้ำหนักไม่น้อยกว่า ๑๐% และน้ำหนักของทุกตัวชี้วัดรวมกันเท่ากับ ๑๐๐

๒.๕.๓ ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

๒.๕.๔ ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมผลการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ และเมื่อสิ้นรอบการประเมินผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน ควรร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงานและพฤติกรรมผลการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

๒.๕.๕ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

๒.๕.๖ ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมผลการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

๒.๖. แบบที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีจำนวน ๓ แบบ ได้แก่

๒.๖.๑ แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๓ หน้า

๒.๖.๒ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒.๖.๓ แบบประเมินพฤติกรรมผลการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

โดยมีรายละเอียดตามแนบท้ายประกาศ

๒.๗. การประกาศรายชื่อ

ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการในสังกัดซึ่งมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมา(ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน) เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๒.๘. การเสนอผลการปฏิบัติราชการต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติ

ราชการ

ให้ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย โดยความเห็นชอบของรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่กำกับดูแลจัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ก่อนเสนอให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ พิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนต่อไป

คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกอบด้วยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประธานกรรมการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เห็นควรไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการและให้ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ

หลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศนี้ให้ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ทุกประเภทตั้งแต่รอบการประเมินวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗

สอนเมือง

(นายเกิดมี สอนเมือง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
ที่ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานข้าราชการ ครึ่ง ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ ประกอบกับกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ข้อเท็จจริง

งานทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำร่างประกาศรายชื่อ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และ บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตร ๓๘ ค.(๒) เรียบร้อยแล้ว

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔
๒. กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
๓. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒
๔. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

๑. พิจารณาร่างประกาศฯ ตามที่แนบเสนอ
 ๒. หากเห็นชอบตามเสนอ โปรดพิจารณาลงนามในร่างประกาศฯ
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหรือควรประการใดโปรดสั่งการ

(นางสาวจิตรลดา ศิริวงศ์)
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน

(นายสมชาย งามใจไกล)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นายสมชาย งามใจไกล)

(นายสมชาย งามใจไกล)

(นายวรรณชัย บุสนาม)

(ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒)

- 1000 นอ.คนป. นก. เขต ๒
เพื่อโปรดพิจารณา

(นายสมชาย งามใจไกล)

รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
เรื่อง รายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๗๒ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ถือว่าผู้ที่มีความชอบสมควรได้รับบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็นบันทึกคำชมเชย รางวัลเครื่องเชิดชูเกียรติ หรือการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่น และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ ข้อ ๘ (๗) กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา, ศึกษานิเทศก์, ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัด เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้ ทั้งนี้ การประกาศรายชื่อดังกล่าวมิได้เรียงลำดับที่ แต่อย่างไร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน,

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวรรณชัย บุสนาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ และประกาศสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.
๒๕๕๓ ข้อ ๖ ให้ประกาศรายชื่อข้าราชการซึ่งมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผย
ให้ทราบโดยทั่วกัน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงขอประกาศรายชื่อผู้ที่มีผล
การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) จำนวน ๒๘ ราย ตามบัญชีรายชื่อแนบ
ท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ การประกาศรายชื่อดังกล่าวมิได้เรียงลำดับที่แต่อย่างใด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวรรณชัย บุสนาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
ที่ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำระดับเขตพื้นที่การศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

เรื่องเดิม

ตามที่ สพฐ. ได้แจ้งแนวปฏิบัติการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ให้ สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒ ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๗๙๒ ลว. ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) นั้น

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) เป็นไปตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. พิจารณาร่างแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ตามเอกสารที่แนบเสนอ

๒. พิจารณาร่างแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ตามเอกสารที่แนบเสนอ

๓. ขอเชิญประชุมคณะกรรมการฯ ในวันเสาร์ ที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมภูน้อย สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒

๔. หากพิจารณาให้ความเห็นชอบตามเสนอ โปรดพิจารณาลงนามในเอกสาร และขออนุญาตใช้บันทึกฉบับนี้แจ้งคณะกรรมการฯ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวจิตรลดา ศิริวงศ์)

เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน

(นายสมชาย ตรีพงษ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

รอง ผอ. สพป.นบ. ๒

เสนอในโอกาสที่ประชุม

(นายสมชาย ตรีพงษ์)

รอง ผอ. สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒

(นายวรากรณ์ วัฒนาวง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒



ที่ ศธ ๐๔๑๗๓/๘๙๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
หนองบัวลำภู เขต ๒ ถนนอุตร - เลย
อำเภอากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๑๗๐

๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนที่เกี่ยวข้องในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ที่ ๑๕๙/๒๕๖๖
สั่ง ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ
กลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตาม
มาตรา ๓๘ ค.(๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) รายละเอียดตามคำสั่งที่ส่งมาด้วยนี้

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงขอให้โรงเรียนแจ้งผู้มี
รายชื่อตามคำสั่งดังกล่าว ไปเข้าร่วมประชุมในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรณชัย บุสนาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐๔๒-๓๕๙๕๖๔ ต่อ ๑๘

โทรสาร ๐๔๒-๓๕๙๕๖๓



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
ที่ ๑๕๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จะดำเนินการพิจารณาเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วย

- | | | |
|---|--|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ | | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายธเนศ ศรีพงษ์ | รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายอดิสร โคตรนรินทร์ | ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล | กรรมการ |
| ๔. นายอัครเดช จันทยุทธ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหินฮาวน้ำกวงวิทยา | กรรมการ |
| ๕. นายสุวัฒน์ ประวันโน | ครูโรงเรียนบ้านนาส้มโอง | กรรมการ |
| ๖. นายชุมพล จงรัตน์กลาง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นายอักษร เทียนสื่อเจริญ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นางสาวจิตรลดา ศิริวงศ์ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการ เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่องค์กร
กลางบริหารงานบุคคลกำหนด

๒. กลั่นกรอง เสนอแนะ และพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการกับวงเงินที่ได้รับ
จัดสรร เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในเขตพื้นที่การศึกษา ก่อนเสนอขอความเห็นชอบต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวรรณชัย บุสนาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒



ที่ ศธ ๐๔๑๗๓/๘๙๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
หนองบัวลำภู เขต ๒ ถนนอุดร - เลย
อำเภอากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๑๗๐

๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนที่เกี่ยวข้องในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ที่ ๑๖๐/๒๕๖๖
สั่ง ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ
พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับเขตพื้นที่
การศึกษา รายละเอียดตามคำสั่งที่ส่งมาด้วยนี้

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงขอให้โรงเรียนแจ้ง
ผู้มีรายชื่อตามคำสั่งดังกล่าว ไปเข้าร่วมประชุมในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมภูน้อย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นาย.....)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐๔๒-๓๕๙๕๖๔ ต่อ ๑๘

โทรสาร ๐๔๒-๓๕๙๕๖๓



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

ที่ ๑๖๐ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จะดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ.การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว๗๙๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒	ประธานกรรมการ	
๒. นายธเนศ ตรีพงษ์	รองผู้อำนวยการ สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๓. นายเวียงชัย พิมพ์ศรี	รองผู้อำนวยการ สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	กรรมการ
๔. นายปฏิวัติ สมันต์ศรี	รองผู้อำนวยการ สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	กรรมการ
๕. นายอดิศร โคตรนรินทร์	ผอ.นิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ	กรรมการ
๖. นายมงคล สุภกรรม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกุดดินจี่	กรรมการ
๗. นายอัครเดช จันทยุทธ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหินฮาวน้ำงวิทยา	กรรมการ
๘. นายสุพินิจ ประวะลิ่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาแก	กรรมการ
๙. นายสุวัฒน์ ประวันโน	ครูโรงเรียนบ้านนาส้มโอง	กรรมการ
๑๐. นางสาวทรงศยา ดวงชาคำ	ครูโรงเรียนบ้านกกค้อกกโพธิ์	กรรมการ
๑๑. นางพัชรินต์ พลวาปี	ครูโรงเรียนอนุบาลสุวรรณคูหา	กรรมการ
๑๒. นายชุมพล จมรัตน์กลาง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑๓. นายอักษร เทียนสื่อเจริญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. สิบเอกประภัทร์ รักษาภักดิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวจิตรลดา ศิริวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวธิดารัตน์ โคตรสุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาวอนุสรรา จิตโรสง	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นางสาวฉลลลัญณ์ พันตรี	พนักงานพิมพ์ดีด	ผู้ช่วยเลขานุการ

/ให้คณะกรรมการ...

๒

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาพิจารณา เลื่อนเงินเดือนโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

(ข) พิจารณาโดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผยโปร่งใส และพิจารณาผลการ ปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์กับผู้เรียนเป็นหลักตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการศึกษา แห่งชาติ รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบ กับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน และข้อควรพิจารณาอื่นของผู้นั้น

(ค) พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกราย ซึ่งแต่ละรายจะมีผล การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนซึ่งประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับ การเลื่อนและเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อน สำหรับรายที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนให้ระบุเหตุผลประกอบด้วย

(ง) พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ตามระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ และหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๒๘/ว๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓

(จ) รายงานผลการพิจารณาต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หนองบัวลำภู เขต ๒


ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นาย... ..)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
เรื่อง ประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓ ทุกตำแหน่ง
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒
และด้วยกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕ วรรคสอง
กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตรา
ไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้เขตพื้นที่การศึกษาประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็น
เกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อน
เงินเดือน นั้น

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงประกาศร้อยละการเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒
และ คศ.๓ ทุกตำแหน่ง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ดังนี้

ระดับดีเด่น	ช่วงคะแนนระหว่าง ๙๐ - ๑๐๐	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๗๐ ขึ้นไป
ระดับดีมาก	ช่วงคะแนนระหว่าง ๘๐ - ๘๙.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๕๐ - ๒.๖๙
ระดับดี	ช่วงคะแนนระหว่าง ๗๐ - ๗๙.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๓๐ - ๒.๔๙
ระดับพอใช้	ช่วงคะแนนระหว่าง ๖๐ - ๖๙.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๐.๐๑ - ๒.๒๙
ต้องปรับปรุง	คะแนนต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
เรื่อง ประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ ทุกตำแหน่ง
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และด้วยกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕ วรรคสอง กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้เขตพื้นที่การศึกษาประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน นั้น

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ ทุกตำแหน่ง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ดังนี้

ระดับดีเด่น	ช่วงคะแนนระหว่าง ๙๐ - ๑๐๐	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๗๐ ขึ้นไป
ระดับดีมาก	ช่วงคะแนนระหว่าง ๘๐ - ๘๙.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๕๐ - ๒.๖๙
ระดับดี	ช่วงคะแนนระหว่าง ๗๐ - ๗๙.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๓๐ - ๒.๔๙
ระดับพอใช้	ช่วงคะแนนระหว่าง ๖๐ - ๖๙.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๐.๐๑ - ๒.๒๙
ต้องปรับปรุง	คะแนนต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
ที่ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

เรื่องเดิม

ตามมติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ได้มีมติให้โอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) และมีมติเห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ แจงผลการโอนเงินเดือนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบเป็นรายบุคคล นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเรียบร้อยแล้ว และขอแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบถึงวิธีการแจ้งผลการโอนเงินเดือนรายบุคคลผ่านระบบแจ้งผลการโอนเงินเดือนรายบุคคล ซึ่งมีกำหนดเปิดระบบแจ้งผลการโอนเงินเดือนรายบุคคล ในวันพุธ ที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และให้ถือว่าวันพุธ ที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นวันที่รับทราบคำสั่งโดยทั่วกัน

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. แจงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
๒. หากพิจารณาให้ความเห็นชอบตามเสนอ โปรดลงนามในหนังสือแจ้งโรงเรียน และขออนุญาตใช้

บันทึกฉบับนี้แจ้งข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวจิตจรดดา ศิริวงศ์)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

- *นางประไพ นิลรัตน์*
- *อ.ก.ค.ศ.*

(นางประไพ นิลรัตน์)

ผู้พิมพ์และแจกจ่ายเอกสารนี้เป็นของส่วนราชการ ไม่สามารถนำออกจำหน่ายหรือเผยแพร่โดยไม่ได้รับอนุญาต
สงวนลิขสิทธิ์ในเอกสารนี้โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒



ที่ ศธ ๐๔๑๗๓/๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา-
หนองบัวลำภู เขต ๒ อำเภอากลาง
จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๑๗๐

๒๕๖๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย คู่มือการใช้งานระบบแจ้งผลการโอนเงินเดือนรายบุคคล จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ได้มีคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เพื่อให้การดำเนินการแจ้งผลการโอนเงินเดือนรายบุคคลเป็นไปตาม กฎ ก.ค.ศ.การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงขอให้แจ้งข้าราชการในสังกัดทราบถึงวิธีการแจ้งผลการโอนเงินเดือนรายบุคคล ทางระบบแจ้งผลการโอนเงินเดือนรายบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งกำหนดเปิดระบบแจ้งผลการโอนเงินเดือนรายบุคคล ในวันพุธ ที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และให้ถือว่าวันพุธ ที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นวันที่รับทราบคำสั่งโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางอชณเต ศิริพงษ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ อำเภอากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๑๗๐

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐๔๒-๓๕๕๕๖๔ ต่อ ๑๘

โทรสาร ๐๔๒-๓๕๕๕๖๓



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2
ที่ 166/2566

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้รับค่าตอบแทนพิเศษ
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 53 มาตรา 72 มาตรา 73 และมาตรา 133 แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน
เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาใน
ภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2560 พ.ศ. 2565 กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 กฎ ก.ค.ศ. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือ
ค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ 0206.7/ว 5 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 7 ลงวันที่ 29 มีนาคม
2562 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 หนังสือสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว792 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ในการประชุมครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2566
ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามผลการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในครั้งปีที่แล้วมา (1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม
2566) จำนวน 588 ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

อนึ่ง หากประสงค์จะคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ร้องทุกข์ต่อ ก.ค.ศ. ภายใน 30 วัน นับตั้งแต
วันที่ได้รับทราบคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2566

สั่ง ณ วันที่ 12 เมษายน พ.ศ. 2565

(นายวรรณชัย บุสนาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2

หมายเหตุ ขอรับรองว่าการเลื่อนเงินเดือนในรอบนี้วงเงินเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ 3
ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2
ที่ 168/2566

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 53 มาตรา 73 และมาตรา 133 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2560 พ.ศ. 2565 กฎ ก.พ.ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ.2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 21 ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2552, หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/1696 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2553, หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 10 ลงวันที่ 26 มิถุนายน 2558, หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 135 ลงวันที่ 11 มกราคม 2560 และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว792 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 ในการประชุมครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2566 จึงโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบการประเมินที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566) จำนวน 27 ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

อนึ่ง หากประสงค์จะคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ร้องทุกข์ต่อ ก.ค.ศ. ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 12 เมษายน พ.ศ. 2566

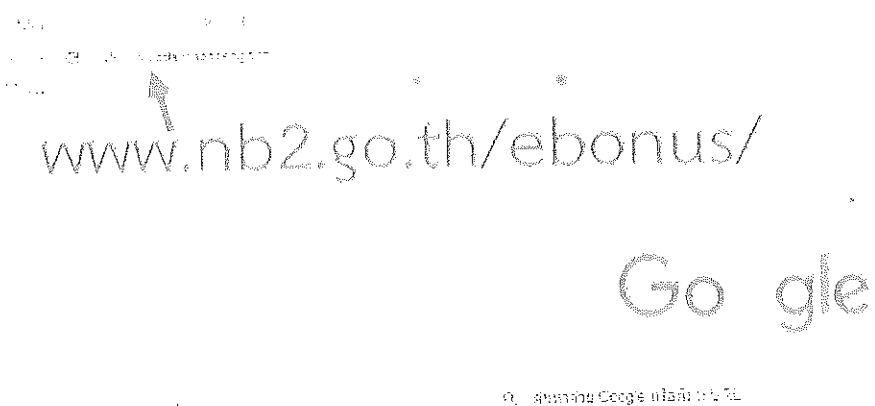
(นายวรรณชัย บุสนาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2

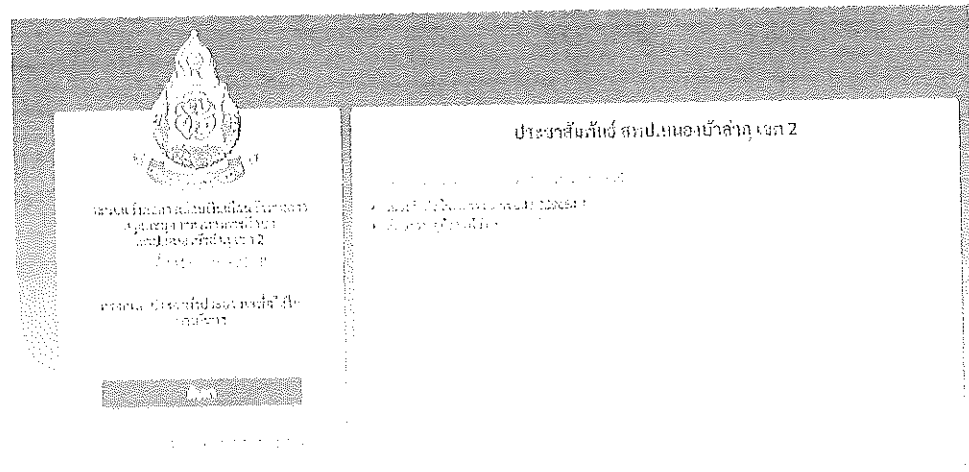
หมายเหตุ ขอรับรองว่าการโอนเงินเดือนในรอบนี้วงเงินโอนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ 2.99
ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566

คู่มือการใช้งานระบบแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2

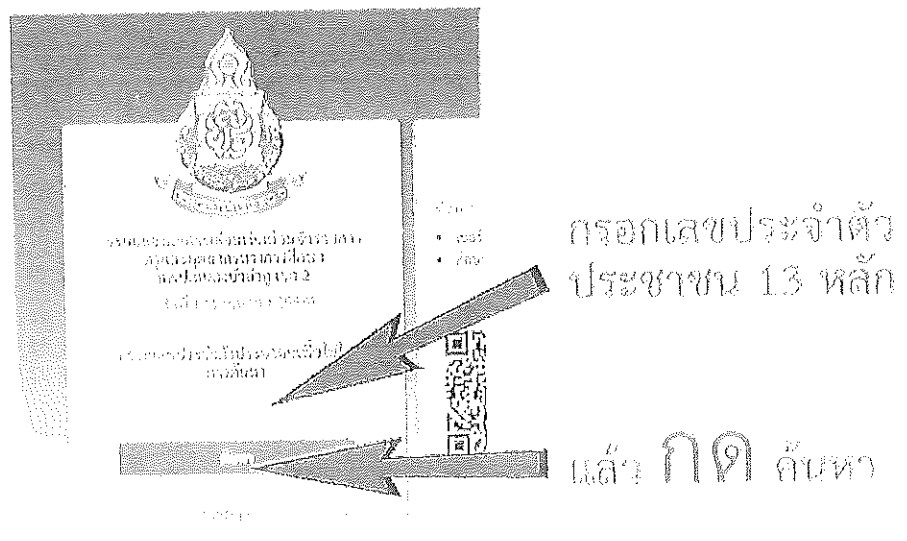
1. เปิด Google Chrome 
2. ทิมพ์ www.nb2.go.th/ebonus/



3. จะแสดงหน้าระบบแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล



4. กรอกเลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก และกด ตกลง

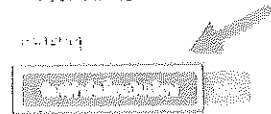


5. จะแสดงหน้ารายละเอียดผลการเลื่อนเงินเดือน และ กติกาที่ค้างตั้งเลื่อนเงินเดือน

บัญชีรายละเอียดเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้รับคำตอบแทนพิเศษ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ 166/2566 สั่ง ณ วันที่ 12 เมษายน พ.ศ. 2566

ชื่อ-สกุล
 เลขประจำตัวประชาชน
 ตำแหน่ง/ระดับชั้น
 ผลิตจากแหล่ง
 ระบุ
 เบอร์โทรศัพท์
 ตำแหน่งประจำตัวจริง
 เลขที่กรมศีกษา
 ภา: หนองบัวลำภู
 ระดับการศึกษา
 วิชาเอกที่เกี่ยวข้อง
 จำนวนวิทยุที่เกี่ยวข้อง
 เลื่อนเงินเดือนให้รับ 1 ตุลาคม 2566
 จำนวนของเอกสาร
 หมายเลข

กติกาค้างตั้งเลื่อน
เงินเดือน



6. พิมพ์คำสั่งเลื่อนเงินเดือน ตั้งค่าตามรายละเอียดด้านล่าง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู
 12 เมษายน 2566
 เรื่อง แต่งตั้งให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ชั้นเรียน ๒๕๖๖

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการ ได้มีคำสั่งที่ ๑๖๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาชั้นเรียน ๒๕๖๖ ซึ่งคำสั่งดังกล่าวได้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงขอแจ้งให้ท่านทราบโดยทั่วกัน และขอแจ้งให้ท่านทราบว่า หากท่านมีข้อสงสัยหรือต้องการข้อมูลเพิ่มเติม กรุณาติดต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู โทร. ๐๔๓-๖๑๑๑๑ ต่อ ๑๑๑๑

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู
 (นาย) นายประจักษ์ คุ้มภัยดี
 วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖

พิมพ์ 2 หน้า

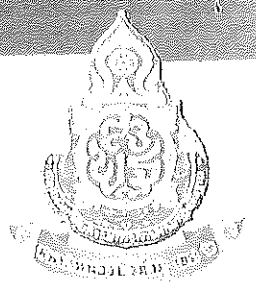
คำสั่ง

คำสั่งตั้งเงินเดือน

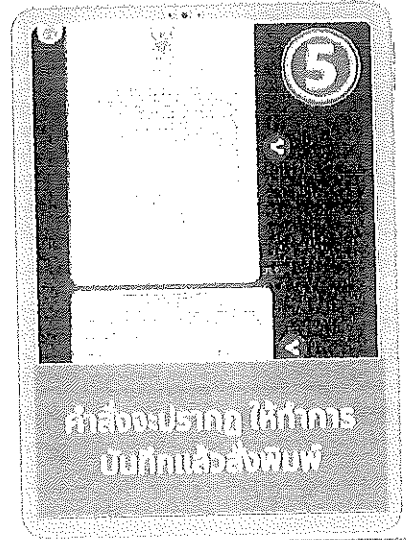
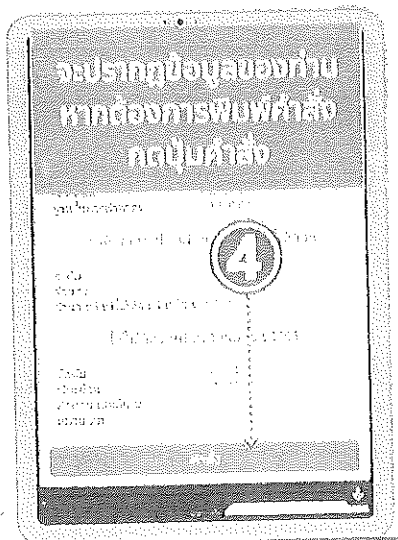
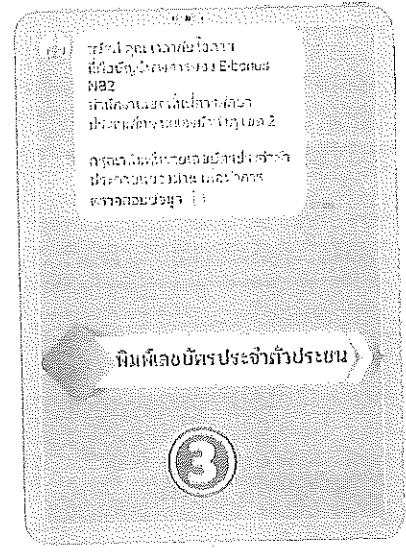
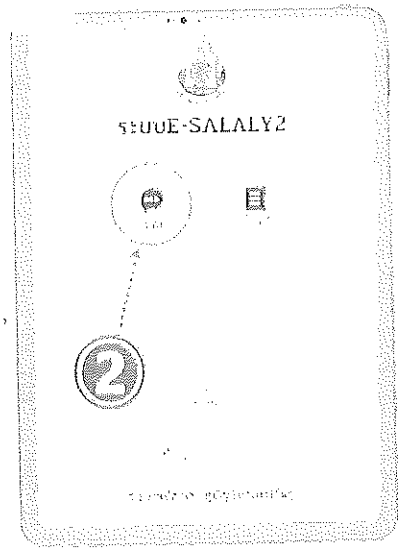
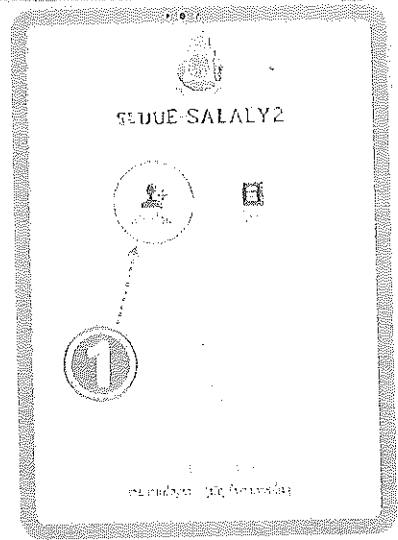
ขนาดกระดาษ	A4
จำนวนหน้าทั้งหมด	2
หมายเลข	๑๖๖/๒๕๖๖
จุดเกาะ	๑๑๑ ๒๒๒
ปีงบประมาณ	๒๕๖๖
สถานะ	<input type="checkbox"/> พิมพ์ 2 หน้า
ถ้าเลือก	<input type="checkbox"/> ส่งให้และส่วนที่เกี่ยวข้อง
	<input type="checkbox"/> ลงมือพิมพ์

พิมพ์โดยโปรแกรมจัดพิมพ์ของระบบ (GIMP-SF16+P)





คู่มือการใช้งาน ระบบ UUE-SALALY2



คำสั่งจะปรากฏ ใช้ทำการ
บันทึกแล้วส่งพิมพ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
ที่ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานข้อมูลตามปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้แจ้งปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) มาเพื่อทราบและปฏิบัติ

ข้อเท็จจริง

ตามปฏิทินการปฏิบัติงาน เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ขึ้นค่าจ้างแล้ว ให้ สพท. รายงานข้อมูลดังนี้

- ๑. (เอกสารหมายเลข ๑๑) บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๒. (เอกสารหมายเลข ๑๒) บัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
- ๓. (เอกสารหมายเลข ๑๓) บัญชีแสดงผลการเลื่อนเงินเดือนเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
- ๔. (เอกสารหมายเลข ๑๔) บัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ข้อกฎหมาย

- หนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๗๙๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖


ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา


เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนเป็นไปตามปฏิทินที่ สพฐ. กำหนด เห็นควรดำเนินการดังนี้


- ๑. พิจารณابัญชีเอกสารหมายเลขต่าง ๆ (๑๑ - ๑๔) ตามที่แนบเสนอ
- ๒. หากพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑. โปรดลงนามในบัญชีเอกสารและหนังสือนำส่ง สพฐ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ตรวจเสนอ


(นางสาวจิตรลดา ศิริวงศ์)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน


- 1546 ต่อ. กบป. นก. เขต ๒
ส่งโปรดพิจารณา รพช.


(นางสาวจิตรลดา ศิริวงศ์)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน





(นางสาวจิตรลดา ศิริวงศ์)



ที่ ศธ ๐๔๑๗๓/๙๕๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา-
หนองบัวลำภู เขต ๒ อำเภอากลาง
จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๑๗๐

๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานข้อมูลตามปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๗๙๒
ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. เอกสารหมายเลข ๑๑	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. เอกสารหมายเลข ๑๒	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. เอกสารหมายเลข ๑๓	จำนวน ๑ ฉบับ
	๔. เอกสารหมายเลข ๑๔	จำนวน ๑ ฉบับ
	๕. สำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒	จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้แจ้งชักซ้อมการเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) และเมื่อดำเนินการเลื่อน
เงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเสร็จเรียบร้อยแล้วให้รายงานข้อมูลตามปฏิทินการปฏิบัติงาน นั้น

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้ดำเนินการเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่ง
บัญชีเอกสารหมายเลข ๑๑ - ๑๔ และสำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ตำแหน่งรอง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) รายละเอียดตาม
สิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

Em

(นายวราภรณ์ชัย บุสนาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐๔๒-๓๕๙๕๖๔ ต่อ ๑๘

โทรสาร ๐๔๒-๓๕๙๕๖๓

Handwritten signature and initials