



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานทำความสะอาด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ เปิดรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานทำความสะอาด เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาด

๑.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่ ห้องประชุม ห้องน้ำ โต๊ะทำงาน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๓ อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๔ ค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

๑.๕ ระยะเวลาการจ้าง ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง ทั้งนี้ นับแต่วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ มีสัญชาติไทย อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี

๒.๒ ไม่เป็นผู้ที่มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

๒.๓ ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา

๒.๔ มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดหนองบัวลำภู

๒.๕ จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหา สามารถขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ภาคเช้าตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ๑ นิ้ว ๓ รูป โดยถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน และถ่ายครั้งเดียวกัน

(๒) บัตรประจำตัวประชาชน

(๓) ทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัคร

(๔) วุฒิการศึกษาหรือระยะเรียนแสดงผลการเรียน

(๕) ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

(๖) สำเนาหลักฐานอื่น เช่น ใบสำคัญการสมรส หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (ถ้ามี) กรณีชื่อ - ชื่อสกุล ที่ใช้สมัครไม่ตรงกับเอกสารการสมัคร

หมายเหตุ เอกสารทุกรายการให้มีตัวจริง และสำเนาอย่างละ ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องด้วยตนเอง

/๔. เงื่อนไขการรับสมัคร...

๔. เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่ามีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนในวันที่มาสมัคร ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครเข้ารับการสรรหาครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา ภายในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ และหรือที่เว็บไซต์ <http://www.nb2.go.th>

๖. วิธีการสรรหา

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะต้องเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยวิธีการสัมภาษณ์เกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ และการมีปฏิภาณไหวพริบ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๗. วัน เวลา และสถานที่สรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จะดำเนินการสรรหาโดยการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหา ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ กรณีได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ต่ำกว่า

๙. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ และหรือที่เว็บไซต์ <http://www.nb2.go.th> ทั้งนี้ จะมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาไว้ เป็นเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้าง

๑๐.๑ ผู้ผ่านการสรรหาจะได้รับการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้างตามลำดับที่ ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งว่างตามประกาศรับสมัครนี้ หากผู้ผ่านการสรรหาได้รับการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้างแล้ว แต่ไม่มารายงานตัวตามกำหนด โดยไม่มีเหตุอันควร จะถือว่าสละสิทธิในการจ้าง

๑๐.๒ การเรียกผู้ผ่านการสรรหาครั้งแรก ให้ถือว่าประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาเป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการจ้าง ให้มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างตามจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร

๑๐.๓ การเรียกตัวครั้งต่อไป หากมีตำแหน่งว่างตรงตามตำแหน่งที่ขึ้นบัญชีไว้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จะมีหนังสือเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา เป็นรายบุคคล ด้วยจดหมายลงทะเบียนตอบรับ ตามที่อยู่ในเขตจ่ายของไปรษณีย์ ที่ผู้ผ่านการสรรหา ได้รับรู้ไว้ในใบสมัคร ก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่ประทับตราลงทะเบียนของไปรษณีย์ต้นทาง

๑๑. การยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

บัญชีผู้ผ่านการสรรหาจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- ๑๑.๑ ผู้ขึ้นบัญชีได้รับการจ้างตามตำแหน่ง
- ๑๑.๒ ผู้ขึ้นบัญชีไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด
- ๑๑.๓ ผู้ขึ้นบัญชีขอสละสิทธิรับการจ้าง
- ๑๑.๔ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี
- ๑๑.๕ มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่แล้ว

กรณี ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ผ่านการสรรหา เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จะไม่พิจารณาทำสัญญาจ้าง หรือยกเลิกการจ้างทันที เนื่องจากขาดคุณสมบัติ แล้วแต่กรณี โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวรรณชัย บุสนาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

ปฏิทินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานทำความสะอาด
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
 (แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕)

ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
๑	ประกาศรับสมัคร	ภายใน ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	
๒	รับสมัคร	๒๑ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ไม่เว้น วันหยุดราชการ
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา	ภายใน ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	
๔	สอบสัมภาษณ์	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป	
๕	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา	ภายใน ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	
๖	รายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้าง	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	