

รายงานการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และศึกษานิเทศก์
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

วันศุกร์ที่ ๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕

เวลา ๐๙.๐๐ ณ ห้องประชุมสติตตบงกช สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายรัฐอิสรา	กงษ์วงษ์	ผอ.สพป.นภ.๒
๒. นายบุญชู	สิทธิสอน	รอง ผอ.สพป.นภ. ๒
๓. นายเจนภพ	ชัยวรรณ	รอง ผอ.สพป.นภ. ๒
๔. นายธเนศ	ตรีพงษ์	รอง ผอ.สพป.นภ.๒
๕. นางยวนใจ	พันธ์รี	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน
๖. นางนิรมล	อินทร์เพชร	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
๗. นายศุภชาติ	พันธ์โสภณ	นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี
๘. นายประภาส	พลไชย	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน ปฏิบัติหน้าที่ ผอ. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๙. นางสาวลักขมี	สามิตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ. กลุ่มนโยบายและแผน
๑๐. นางสาวไพพยอม	พิมพ์พาเรือ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ แทน ผอ.กลุ่มนิเทศฯ
๑๑. นางทองเหลียน	ประนันทัง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๑๒. นายไพลวัน	เรืองฤทธิ์	ผอ.กลุ่ม ส่งเสริมการจัดการศึกษา
๑๓. นายชุมพล	จรงค์กลาง	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล
๑๔. นางสาวฉวีจรียา	ศรีละบุตร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเก่ากลอยกุดกระตุ้
๑๕. นายธนกร	พันธะศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแวงคำ
๑๖. นางสาวนงค์นุช	ดอนนาม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแสง
๑๗. นายชัยยะ	ภูงกลี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านขอบเหล็ก
๑๘. นายปรีชา	ภูพวก	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านยางชุม
๑๙. นายสุวิทย์	สุขอ้วน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาสมใจ
๒๐. นายวิหวัส	พัดไธสง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกกค้อกกโพธิ์
๒๑. นางสาวฉวีพร	ไชยศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนนครชัยประชาสรรค์
๒๒. นายสุวิทย์	ฤทธิผล	ครูโรงเรียนบ้านหนองบัวคำแสน มาแทนผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองบัวคำแสน
๒๓. นายประสงค์	เหนือร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการโรงเรียนกุดแห้ววิทยา
๒๔. นายธีรพงศ์	สอนสาระ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าแดงงาม
๒๕. นายวิชิต	ดอนมงคล	ผู้อำนวยการโรงเรียนสนามชัย
๒๖. นางรุ่งเพชร	คำมูลมี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองเอี่ยน
๒๗. นางรุจิรา	ลายเมฆ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโป่งแคศรีถาวร
๒๘. นายนิคม	บุญเรืองศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนสวรรค์ชัยชัยมงคล

๒๙. นายอุทิศ	หอมสมบัติ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองดั่งวังประทุม
๓๐. นางรังสิมา	บุญมี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนเมือง
๓๑. นายอัครเดช	พันธ์น้อย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนม่วง
๓๒. นายณรงค์ฤทธิ์	บุญโสม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนใหม่โนนศิลา
๓๓. นางสาวสุกัญญา	แสงสิมมา	ครูโรงเรียนบ้านโนนสวาทหนองไผ่บุลย์ มาแทนผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนสวาทหนองไผ่บุลย์
๓๔. นายกิตตินันท์	หุมปัต	ผู้อำนวยการโรงเรียนชำขอนแก่นวิทยุ
๓๕. นายวิทยา	เชื้อแก้ว	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนตาล
๓๖. นายกิติพงษ์	ประกายะ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาหนองทุ่ม
๓๗. นางศรีจันทร์	สัตตานุสรณ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแสงดาวโนนธาตุ
๓๘. นางหอมจันทร์	ทรเทพ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเอื้องโนนโรโนนสาวิทยา
๓๙. นายมงคล	สุภกรรม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกุดดินจี่
๔๐. นางธัญลักษณ์	ศิริสุทธิ	ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองแต่ศึกษาประชาสรรค์
๔๑. นางพรชนก	วิไลลาน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านอาบช้าง
๔๒. นายวรรณชัย	งามชำ	ผู้อำนวยการโรงเรียนอุดมศรีวิไลวิทยา
๔๓. นายชาญณรงค์	แพ่งวงศ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนห้วยทานประชาสรรค์
๔๔. นายอาณกร	คำเหมือน	ผู้อำนวยการโรงเรียนดงสวรรค์วิทยา
๔๕. นางสมรืน	สิทธิยา	ครูโรงเรียนเกษตรนาสมหวังสามัคคี มาแทนผู้อำนวยการโรงเรียนเกษตรนาสมหวังสามัคคี
๔๖. นายเทพทิพย์	วิชาเงิน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาสมนึก
๔๗. นางจิตติพร	จันทร์ลอย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกกะทอ
๔๘. ว่าที่ ร.ต. ภิรธนา	ดวงแขวงส์	ผู้อำนวยการโรงเรียนเทพศิรีพิทยา
๔๙. นายธีรพัฒน์	ปลาเขียว	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังสำราญ
๕๐. นางสาวพิสมัย	ชินศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกสง่า
๕๑. นายอุทัย	สำราญริน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาเจริญ
๕๒. นายเจษฎา	เวชกามา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผาวัง
๕๓. นางสาวสุภัทรา	ไชยศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองค้อ
๕๔. นายสุพินิจ	ปะวะลิ่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาแก
๕๕. นางสาวพิสมัย	ชินศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาส้มโอง
๕๖. นายอุดร	สิงห์แสง	ครูโรงเรียนชุมชนวังปลาป้อมวิทยศึกษ มาแทนผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวังปลาป้อมวิทยศึกษ
๕๗. นายสาคร	สังวงศ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกหนองบัว
๕๘. นายคำปน	ศรีนาม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกสะอาดหนองหัวช้าง
๕๙. นายวีระยศ	สิมลี	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลสุวรรณคูหา
๖๐. นายเทอดศักดิ์	นิตังกาศ	ผู้อำนวยการโรงเรียนนาโกทรายทองวิทยาคม
๖๑. นายธวัชชัย	สุขอ้วน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาตาแหลวดงยางวิทยา
๖๒. นายธราดล	พันดาหะ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนสมบูรณ์
๖๓. นายสมคิด	โชติศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนำไถ่นาคำน้อยวิทยา
๖๔. นายอดิยะ	ศรีถาน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนป่าหว้านเชียงฮาย
๖๕. นายเกษม	ศรีสุรักษ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนหนองบัวน้อยโนนชาติหนองเห็นวิทยา
๖๖. นางคำไผ่	จันทนิต	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาด่าน

๖๗. นายชัยยง	ผาจวง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกุดฮู
๖๘. นายกิตติพงษ์	จวงโส	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวิจิตรพัฒนา
๖๙. นายเจตน์สกุลย์	แสงจันทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนสำราญ
๗๐. นายจิตติ	อาจไพรินทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนงามวิทยา
๗๑. นายลิขิต	ศรีอูตร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบุญทัน
๗๒. นายกฤษดา	แก้วศิริบัณฑิต	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกนกสาลิกา
๗๓. นายบุญธง	ทับจันทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกทุ่งน้อย
๗๔. นายชาญณรงค์	แพงวงศ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองเจริญ
๗๕. นางเพชรสมร	หันตาหะ	ผู้อำนวยการโรงเรียนโนนปอแดงวิทยา
๗๖. นายคำผาย	พลเพชร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดงบังมวดชนรังสรรค์
๗๗. นางสาวอรวรรณ	ศาลาชนสิน	ครูโรงเรียนโรงเรียนโนนมะค่าพรหมานุสรณ์ฯ รักษาการในตำแหน่ง ผอ. รร.โนนมะค่าพรหมานุสรณ์ฯ
๗๘. นายวิจิต	ฤทธิ์เดช	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านต้อง
๗๙. นายปกรณ์	ภักพัฒน์ศิริ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาสี
๘๐. นางดารารายณ์	พรหมพื้น	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาไร่
๘๑. นางพนารัตน์	บุญเลิศ	ผู้อำนวยการโรงเรียนผาซ่อนโชคชัย
๘๒. นายอัครเดช	จันทยุทธ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหินฮาวน้ำกวงวิทยา
๘๓. นางทับทิม	มีทา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนสว่างบวรวิทยา
๘๔. นายสายชล	แดงนา	ผู้อำนวยการโรงเรียนยูงทองวิทยา
๘๕. นายประยูร	ภูวิชัย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาดีค่ายสว่างวิทยา
๘๖. นายจารุพัฒน์	อ้วนมะโฮง	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนโปร่งวังม่วง
๘๗. นายไพรวลัย	ยุทธธรรม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดงมะไฟ
๘๘. นางอโนมา	สมันต์ศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านถ้ำช้างอินทร์แปลง
๘๙. นายอุดม	ठाโคตร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านภูพระโนนผักหวาน
๙๐. นายสมพร	เกตุแก้ว	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านฝั่งแดง
๙๑. นายซอ	วาดวงศ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านก่าน
๙๒. นายบุญทำ	ศิริสุทธิ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหม่านศรีทองวิทยา
๙๓. นายเกียรติพล	ไวยวรรณ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองเหล็กขอนแก่น
๙๔. นางรัชฎาภรณ์	ศิริมาตย์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกุดผึ้ง
๙๕. นายสมบัติ	จันทร์พาณิชย์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสัมป่อยค่ายเมืองแสน
๙๖. นายชูชาติ	หงษ์ขาว	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขินราษฎร์เกษมศรี
๙๗. นายนิรัน	ปึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนโนนอุดมศึกษา
๙๘. นายบุญทัน	มาลี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านต่างแคน
๙๙. นายบุญจันทร์	ประทุมชัย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกนาเหล่า
๑๐๐. นายอุทัย	ทองอาจ	ครูโรงเรียนบ้านไทยนิยม มาแทนผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไทยนิยม
๑๐๑. นายนิเทศก์	สัจเจต	ผู้อำนวยการโรงเรียนนาข่าจวงดอนมะค่าวิทย์
๑๐๒. นายสิทธิพงษ์	ไวยฉัยยา	ครูโรงเรียนบ้านนาโม่ง รักษาการผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาโม่ง
๑๐๓. นางสาวไก่อแก้ว	แสงหล้า	ครูโรงเรียนโนนสง่าราษฎร์บำรุง รักษาการผู้อำนวยการโรงเรียนโนนสง่าราษฎร์บำรุง

๑๐๔. -		โรงเรียนบ้านวังหินชา
๑๐๕. นางสาวไพพะยอม	พิมพ์พาเรือ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๑๐๖. นางสุภาภร	สิมลี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๑๐๗. นายอดิสร	โคตรนรินทร์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๑๐๘. นางสาวกฤตยา	ตระกูลวงศ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๑๐๙. นางสาวโสภา	พันธ์พรหม	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๑๑๐. นางสาวพีรญา	วาดวงศ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๑๑๑. นายเจียมพล	บุญประคม	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๑๑๒. นางณิชาภัทร	เหตุเกษ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๑๑๓. นางปาริชาติ	ปิติพัฒน์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๑๑๔. นางกมลวลี	บุญแสนแผน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๑๑๕. น.ส.เตือนใจ	แสนนา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๑๑๖. นายสันต์	วงศ์ไชยยง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๑๑๗. นางสาวศรีสุดา	วงศ์จำปา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๑๑๘. นางคณิตตา	ทองทรัพย์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๑๑๙. นายจิรเดช	เหตุเกษ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๑๒๐. นางสาวณัฐบุภา	ราคายิ่ง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางนภาพร	สมบัติธีระ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ (ไปราชการ)
๒. นายกิตติวิทย์	เครือเพี้ยกุล	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองด่าน (ไปราชการ)
๓. นายครองภพ	คำโมง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองกุ้งศรีโพธิ์ศรีสมพร (ไปราชการ)
๔. นางจำรัส	บุตรพรหม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองทุ่มโนนสูงวิทยา (ไปราชการ)
๕. นางละมัย	หิมนิกุล	ครูโรงเรียนบ้านท่าอุทัย รักษาการผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าอุทัย (ไปราชการ)
๖. นายชาญชัย	ชัยสงค์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนากลาง (ไปราชการ)
๗. นางวนิดา	กัณฑา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหินตั้งบังพระจันทร์ (ไปราชการ)
๘. นายบุญจันทร์	ประทุมชัย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกนาเหล่า (ไปราชการ)
๙. นายธนกรพร	จันทร์กลาง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านภูเขาง (ไปราชการ)
๑๐. นางสาววิจิตรา	พาพุทธ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาสุรินทร์ (ไปราชการ)
๑๑. นายสุชาติ	วรรณพราหมณ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านชำเลี้ยว (ไปราชการ)
๑๒. นางสาวศิริชนก	จุลนาง	ศึกษานิเทศก์ (ลาป่วย)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางพัชรินทร์	คุยบุตร	เจ้าหน้าที่ธุรการ
๒. นางสาวอาทิตย์ยา	จันทร์เพ็ญมงคล	เจ้าหน้าที่ธุรการ
๓. นางสาวมาริษา	ดีสม	นักจิตวิทยา
๔. นางสาวบลสัการ	ดอนโสภา	เจ้าหน้าที่ธุรการ
๕. นายอธิวัฒน์	สายสิงห์	เจ้าหน้าที่ธุรการ
๖. สิบตรีสรวงศักดิ์	ไชยศรี	ช่างไม้ ๔
๖. นายประไพ	คีนดี	ช่างไฟฟ้า ๔

๗. นายบรรจง	ยางศรี	ช่างปูน ๔
๘. นายวันไชย	พรหมหล้า	นักการภารโรง
๙. นายคันชัย	มอมุงคุณ	ยาม
๑๐. นางนงลักษณ์	นุบบัว	พนักงานทำความสะอาด
๑๑. นางน้ำอ้อย	พรพลทอง	พนักงานทำความสะอาด

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ก่อนจะเข้าสู่ระเบียบวาระที่ ๑ ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ได้เรียนเชิญท่านผู้เกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อออกมากล่าวความในใจที่ท่านได้รับราชการตั้งแต่เริ่มบรรจุเข้ารับราชการ จนถึงวัยเกษียณ ซึ่งมีทั้งผู้บริหารการศึกษา ผอ.กลุ่ม และ ผู้บริหารสถานศึกษา โดยมีรายนาม ดังนี้

๑. นายบุญชู	สิทธิสอน	ตำแหน่ง รอง ผอ. สพท.
๒. นายพิทักษ์	รันรติยา	ตำแหน่ง ผอ.กลุ่ม
๓. นางสาวไพพะยอม	พิมพ์พาเรือ	ตำแหน่ง ศึกษาพิเศษ
๔. นางสุปราณี	จันทร์ศิริ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา
๕. นายอุทัย	สำราญรีน	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา
๖. นางรังสิมา	บุญมี	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา
๗. นายสาคร	สังวงศ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา
๘. นายרבชนะ	บ้านภูมิ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

๑. ขอขอบคุณและขอชื่นชมทุกโรงเรียนในสังกัด ที่ได้ดำเนินการจัดงานแสดงมุทิตาจิตให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการได้ออกมาเป็นอย่างดี แสดงถึงความสามัคคีในหมู่คณะ ซึ่งทำให้งานต่าง ๆ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

๒. การให้นโยบายต่าง ๆ ของ ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒ ลงไปสู่ประธานศูนย์เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษานโยบาย เพื่อนำไปขยายผลลงสู่สถานศึกษาในเครือข่ายของตนเอง

๓. การจัดทำโครงการสนับสนุนการศึกษาต่าง ๆ ของสถานศึกษา หากโครงการใดที่ท่านเสนอมาแล้วคิดว่ามันมีประโยชน์ต่อนักเรียน ให้ท่านดำเนินการต่อ โดยให้คำนึงถึงผู้เรียนเป็นสำคัญ

๔. การบริหารงานบุคคล ช่วงเดือนกันยายนจะมีการประเมินการเลื่อนเงินเดือน และประเมิน ว PA โดยมีแนวทาง ดังนี้

แบบเก็บข้อมูลของผู้บริหารสถานศึกษานั้นจะยึดแบบเดิม โดยจะมีคณะกรรมการชุดที่ ๑ จะมีการเพิ่มเติมคณะกรรมการเข้ามา ๒ คน คือ ศึกษาพิเศษ ๑ คน และ ผอ.กลุ่ม ๑ คน ส่วนชุดที่ ๒ คณะกรรมการจะเป็นทีมของ รอง ผอ.เขต โดยให้มีการจัดทำมารวมกันที่ศูนย์เครือข่ายก่อน และการนำเสนอ ต้องมาคุยกันอีกที่ งานเสนอเจ้าของเรื่องมีอะไรที่โดดเด่น ว PA ที่ทำทนายท่านมีความสำเร็จอะไรที่ภาคภูมิใจบ้าง

๕. โรงเรียนคุณภาพต่าง ๆ ซึ่งในการดำเนินงานครั้งนี้ จะทำให้เป็นการสร้างความเข้มแข็งของสถานศึกษาและศูนย์เครือข่าย

มติที่ประชุมทราบ.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้เสนอรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ ลงไว้ที่เว็บไซต์ www.nbb๒.go.th หากไม่มีท่านใดทักท้วงหรือขอแก้ไขสรุปว่ามติที่ประชุมรับรอง
มติที่ประชุมรับรอง.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ ระเบียบวาระจากนายธเนศ ศรีพงษ์ รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒

๓.๑.๑ ข้อตกลง ว PA เป็นการประเมินเพื่อพัฒนาตนเอง ไม่ใช่เป็นการประเมินเพื่อ ผ่าน หรือไม่ผ่าน ในส่วนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานั้น ผู้บริหารสถานศึกษาจะเป็นผู้ประเมินครูในสถานศึกษาของตนเอง โดยเป็นการประเมินที่ (ไม่เน้นเอกสาร) แต่จะเป็นการดูการสอนและการปฏิบัติ

มติที่ประชุมทราบ.....

๓.๒ ระเบียบวาระจากกลุ่มบริหารงานบุคคล

๓.๒.๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ด้วยขณะนี้ใกล้จะถึงเวลาในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้แจ้งให้โรงเรียนรายงานข้อมูลจำนวนข้าราชการฯ เงินเดือน ฐานในการคำนวณ ไปนั้น ซึ่งขณะนี้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ/ค่าตอบแทนพนักงานราชการ ปฏิบัติตามเอกสารแนบท้าย จึงขอให้โรงเรียนได้เตรียมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔) สำหรับตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ขอให้ดำเนินการประเมินตนเองแล้วจัดส่งผลการประเมินฯ มายังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ เพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชาพิจารณาต่อไป ทั้งนี้ เมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ดำเนินการพิจารณาบริหารการเงิน เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนเสร็จแล้ว จะแจ้งให้โรงเรียนทราบโดยด่วนต่อไป

มติที่ประชุมทราบ.....

๓.๒.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง (วPA)

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้แจ้งซักซ้อมความเข้าใจ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ใหม่ (วPA) ในตำแหน่งครู และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยให้อำนาจการสถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางาน (PA) ของแต่ละตำแหน่งไปแล้วนั้น ซึ่งสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ประชุมประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ในตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา โดยให้ดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางานที่ได้จัดทำไว้บรรลุผลตามที่คาดหวัง (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ขอให้จัดทำเป็นรายงานผลลัพธ์ในการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ไว้เพื่อประกอบการประเมินด้วย ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งซักซ้อมแนวปฏิบัติในการประเมินข้อตกลงในการพัฒนา มาเพิ่มเติม โดยคำนึงถึงสภาพการ

และพิจารณาจากหลักฐานในห้องเรียนหรือที่ใช้ในการปฏิบัติงานอยู่แล้ว เช่น แผนการจัดการเรียนรู้ หน่วยการจัดการเรียนรู้ หรือชิ้นงาน ผลงาน ของผู้เรียนที่เกิดจากการเรียนรู้ แผนพัฒนาต่าง ๆ หรือผลที่เกิดจากการพัฒนา เป็นต้น โดยการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานดังกล่าว ต้องไม่เพิ่มภาระให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอีก ผู้รับการประเมินไม่จำเป็นต้องจัดทำแฟ้มเอกสารชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมิน ดังเอกสารแนบท้าย

มติที่ประชุม ทราบ

๓.๒.๓ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้เสนอตำแหน่งครูผู้สอนที่ว่างลง ภายหลังจากการพิจารณาย้ายประจำปี และการขอบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชีของ กศจ.หนองบัวลำภู ไปแล้วนั้น เนื่องจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ.หนองบัวลำภู หมดลง และ กศจ.หนองบัวลำภู มีมติให้มีการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น มาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชี กศจ.หนองบัวลำภู ไปยังต่าง กศจ. ต่างๆ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการสอบถามความสมัครใจ ของ กศจ. ปลายทาง เป็นสาขาวิชาเอก ดังนี้

๑. เอกปฐมวัย ๑๐ อัตรา
๒. เอกภาษาไทย ๙ อัตรา
๓. เอกคณิตศาสตร์ ๕ อัตรา
๔. เอกภาษาอังกฤษ ๔ อัตรา
๕. เอกศิลปศึกษา ๑ อัตรา

มติที่ประชุม ทราบ

๓.๒.๔ การขออนุญาตลา และขออนุมัติเดินทางไปราชการของผู้บริหารสถานศึกษา

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้แจ้งการจัดทำระบบ AMSS++ ผ่านเว็บไซต์ และเริ่มใช้งานตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ โดยการเปิดให้ใช้งานเมนูการลา และเมนูการขออนุมัติไปราชการของผู้บริหารสถานศึกษา ผ่านระบบ AMSS++ เพื่ออำนวยความสะดวกในการยื่นเรื่องการลา และการขออนุมัติไปราชการ ลดขั้นตอนการดำเนินงาน สามารถตรวจสอบความถูกต้อง และสามารถเก็บข้อมูลไว้เป็นหลักฐานทางราชการได้ ซึ่งผู้อำนวยการสถานศึกษาสามารถยื่นขออนุญาตการลาป่วย ลากิจส่วนตัว และการขออนุมัติไปราชการผ่านระบบดังกล่าวได้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๗๓/๑๓๙ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

เนื่องจากยังมีบางโรงเรียนได้ยื่นหนังสือเพื่อขออนุญาตลาหรือขออนุมัติไปราชการมายังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการดำเนินงาน จึงขอให้ท่านได้ยื่นขออนุญาตลา หรือขออนุมัติไปราชการ โดยผ่านระบบ AMSS++ ตามหนังสือที่แจ้งดังกล่าว

มติที่ประชุม ทราบ

๓.๓ ระเบียบวาระจากหน่วยตรวจสอบภายใน

๓.๓.๑ สรุปรายงานส่งรายงานเงินคงเหลือประจำวัน ณ วันทำการสุดท้ายของเดือน

หน่วยตรวจสอบภายในได้สรุปรายงานส่งรายงานเงินคงเหลือประจำวัน ณ วันทำการสุดท้ายของเดือน มีรายละเอียด ดังนี้
ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๕

- ได้รับรายงานทั้งหมด จำนวน ๙๖ โรงเรียน คิดเป็นร้อยละ ๙๔
- โรงเรียนที่ได้รับรายงาน ภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป จำนวน ๗๐ โรงเรียน คิดเป็นร้อยละ ๖๙
- โรงเรียนที่ได้รับรายงาน ภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป จำนวน ๒๖ โรงเรียน คิดเป็นร้อยละ ๒๕
- โรงเรียนที่ยังไม่ได้รับรายงาน จำนวน ๖ โรงเรียน คิดเป็นร้อยละ ๖

ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕

- ได้รับรายงานทั้งหมด จำนวน ๙๕ โรงเรียน คิดเป็นร้อยละ ๙๓
- โรงเรียนที่ได้รับรายงาน ภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป จำนวน ๔๗ โรงเรียน คิดเป็นร้อยละ ๔๖
- โรงเรียนที่ได้รับรายงาน ภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป จำนวน ๓๘ โรงเรียน คิดเป็นร้อยละ ๓๗
- โรงเรียนที่ยังไม่ได้รับรายงาน จำนวน ๗ โรงเรียน คิดเป็นร้อยละ ๗

ประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๕

- ได้รับรายงานทั้งหมด จำนวน ๙๔ โรงเรียน คิดเป็นร้อยละ ๙๒
- โรงเรียนที่ได้รับรายงาน ภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป จำนวน ๗๑ โรงเรียน คิดเป็นร้อยละ ๗๓
- โรงเรียนที่ได้รับรายงาน ภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป จำนวน ๒๐ โรงเรียน คิดเป็นร้อยละ ๒๐
- โรงเรียนที่ยังไม่ได้รับรายงาน จำนวน ๘ โรงเรียน คิดเป็นร้อยละ ๘

ข้อตรวจพบจากรายงาน

๑. จำนวนเงินในทะเบียนคุมไม่ตรงกับรายงานเงินคงเหลือประจำวัน
๒. กรณีมีเงินสดคงเหลือไม่แนบบันทึกรักษาเงิน
๓. ขาดเอกสารแนบรายงานเช่น ทะเบียนคุมที่เกี่ยวข้องหรือสำเนาสมุดเงินฝากธนาคาร

มติที่ประชุม ทราบ

๓.๔ ระเบียบวาระจากกลุ่มนโยบายและแผน

๓.๔.๑. มติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การปรับอัตราเงินอุดหนุนรายหัวตามความจำเป็นพื้นฐาน

ด้วย สพฐ.แจ้งว่าสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ได้แจ้งมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การปรับอัตราเงินอุดหนุนรายหัวตามความจำเป็นพื้นฐาน เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายของผู้เรียน และเพิ่มศักยภาพสถานศึกษาในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มติที่ประชุม ทราบ

๓.๔.๒ การจัดสรรงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการปรับปรุงซ่อมแซมระบบไฟฟ้า

ด้วย สพฐ. ได้อนุมัติจัดสรรงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จากแผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตผู้จบการศึกษาภาคบังคับ งบดำเนินงาน เพื่อดำเนินการติดตั้งหม้อแปลงไฟฟ้าขยายเขตและปรับปรุงซ่อมแซมระบบไฟฟ้า

ในกรณี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ขอให้โรงเรียนที่ได้รับ
จัดสรรงบประมาณ จำนวน ๗ โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนบ้านผาวัง บ้านหนองแต้ศึกษาประชาสรรค์ บ้านตอง บ้านโคก
สะอาดหนองหัวช้าง บ้านก่าน บ้านโคกกะทอ และบ้านเขินราษฎร์เกษมศรี เตรียมดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ
จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยเคร่งครัด ทั้งนี้ จะก่อกำหนดผู้กักตุนเมื่อได้รับแจ้งโอนเงิน
ประจำงวดจากกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์แล้วเท่านั้น

มติที่ประชุม ทราบ

๓.๔.๓ การจัดทำแผนชั้นเรียนเต็มรูป ระยะ ๕ ปี (ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙) และแผนชั้นเรียน
รายปี

ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ด้วย สพฐ. ได้แจ้งให้โรงเรียนในสังกัดจัดทำแผนชั้นเรียนเต็มรูป ระยะ ๕ ปี (ปีการศึกษา ๒๕๖๕-
๒๕๖๙) และแผนชั้นเรียนรายปีของสถานศึกษา ทางระบบจัดเก็บข้อมูล [https://classroomplan.bopp-
obec.info](https://classroomplan.bopp-obec.info) โดยการจัดทำแผนชั้นเรียนเต็มรูประยะ ๕ ปี (ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙) ดำเนินการจัดทำเพียงครั้ง
เดียว สำหรับแผนชั้นเรียนรายปีให้จัดทำภายในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี

มติที่ประชุม ทราบ

๓.๕ ระเบียบวาระจากกลุ่มอำนวยการ

๓.๕.๑ การประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามหลักเกณฑ์กระทรวงว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับ
หน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการประเมินผลการควบคุมภายในแล้ว
รายงานต่อผู้กำกับดูแลภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานประเมินผลการควบคุมภายในของโรงเรียนเป็นตามหลักเกณฑ์และกำหนด
ระยะเวลา สพป.นบ.๒ จึงขอแจ้งแนวทางการประเมินผลการควบคุมภายในสำหรับสถานศึกษา ดังนี้
งานทั้ง ๔ งานของโรงเรียน (วิชาการ งบประมาณ บุคคล บริหารทั่วไป)

๑. นำแบบ ปค.๕ (ของปีที่ผ่านมา) มาติดตามผลการดำเนินงานว่าได้ดำเนินการตามการปรับปรุงการ
ควบคุมภายในหรือไม่ ผลเป็นอย่างไร แล้วสรุปลงในแบบติดตาม ปค.๕
๒. นำกิจกรรม/งาน ของงานทั้ง ๔ งานมาวิเคราะห์หาความเสี่ยงตามแบบประเมินการควบคุมภายในด้วย
ตนเอง (แบบ CSA)
๓. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑-๒ เรียบร้อยแล้วให้นำกิจกรรม/งาน ที่ผลการดำเนินงานยังไม่ลดความเสี่ยง
ลงตามข้อ ๑ และกิจกรรม/งานที่เป็นความเสี่ยงที่พบใหม่ตามข้อ ๒ มาหามาตรการ/แนวทางการ
ปรับปรุงแล้วกำหนดผู้รับผิดชอบและระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จแล้วสรุปลงในแบบ ปค.๕
๔. จัดส่งแบบ ปค.๕ และแบบติดตาม ปค.๕ ให้ผู้รับผิดชอบในระดับโรงเรียน (ที่โรงเรียนได้แต่งตั้ง)

สถานศึกษา

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน (ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕)
๒. นำแบบ ปค.๕ (ของปีที่ผ่านมา) มาติดตามผลการดำเนินงานว่าได้ดำเนินการตามการปรับปรุงการ
ควบคุมภายในหรือไม่ ผลเป็นอย่างไร แล้วสรุปลงในแบบติดตาม ปค.๕
๓. ประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (๕ องค์ประกอบ) ในระดับหน่วยงาน (โรงเรียน) แล้ว
สรุปลงใน แบบ ปค.๕

๔. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑-๓ เรียบร้อยแล้วให้นำกิจกรรม/งานที่ผลการดำเนินงานยังไม่ลดความเสี่ยงลงตามข้อ ๒ และกิจกรรม/งานที่เป็นความเสี่ยงที่พบใหม่ตามข้อ ๓ และแบบ ปค.๕ ของงานทั้ง ๔ งานของโรงเรียน ที่ส่งมาให้หน่วยงาน โดยคณะกรรมการร่วมกันพิจารณาคัดเลือกกิจกรรม/งานที่เป็นความเสี่ยงในระดับหน่วยงาน แล้วสรุปลงในแบบ ปค.๕
๕. นำกิจกรรม/งานที่ปรากฏในแบบ ปค.๕ มาสรุปลงในแบบ ปค.๑
๖. ให้โรงเรียนนำส่ง แบบ ปค.๑ แบบ ปค.๔ แบบ ปค.๕ และแบบติดตาม ปค.๕ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม ทราบ

๓.๖ ระเบียบวาระจากกลุ่มกฎหมายและคดี

๓.๖.๑ การเผยแพร่ความรู้กฎหมาย กฎ ระเบียบ และแบบธรรมเนียมของราชการ

ตัวอย่างแนวทางการลงโทษข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กรณีที่ ๑ หย่อนความสามารถในอันจะปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๑๑๕

รายชื่อ ๑-๐๐๔๙/๒๕๓๙ ชื่อ นายสมบัติ ตำแหน่งครู ๑ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ

กระทำผิดวินัยในเรื่อง ขาดราชการบ่อยครั้ง และบ่อยครั้งที่มาปฏิบัติราชการด้วยอาการมีเมมา ปฏิบัติการสอนไม่เป็นไปตามหลักสูตร ขอบนอนหลับในห้องเรียน ไม่ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๓๔- ๒๕๓๗ ข้อเท็จจริง นายสมบัติ ได้ขาดราชการบ่อยครั้ง และบ่อยครั้งที่มาปฏิบัติหน้าที่ด้วยอาการมีเมมาและมีกลิ่นสุรา ปฏิบัติหน้าที่การสอนไม่เป็นไปตามหลักสูตร พูดจาไม่สุภาพต่อนักเรียน แต่งกายไม่เหมาะสมกับความเป็นครูและขอบนอนหลับในชั้นเรียนต่อนักเรียน ในปีงบประมาณ ๒๕๕๓ นายสมบัติ ไม่ได้เลื่อน ขึ้นเงินเดือนเนื่องจากลาบ่อยครั้ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๓๔ ไม่ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนเนื่องจากถูกดำเนินการทางวินัย ในปี พ.ศ ๒๕๓๕ ไม่ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนเนื่องจากลาบ่อยครั้ง ในปี พ.ศ. ๒๕๓๖ ไม่ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนเนื่องจากขาดราชการและในปี พ.ศ. ๒๕๓๗ ไม่ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนเนื่องจากถูกดำเนินการทางวินัย

มาตรา ๑๑๕

ฐาน เป็นผู้หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ให้ออกจากราชการ

กรณีที่ ๒ หย่อนความสามารถในอันจะปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๑๑๕

รายชื่อ ๑-๐๒๓๐/๒๕๓๙ ชื่อ นายคณิต ตำแหน่งอาจารย์ ๒ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ

กรณี หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน โดยมาปฏิบัติราชการสายเป็นประจำ บางครั้งลงเวลามาปฏิบัติราชการไว้ล่วงหน้าและมักหายไปในช่วงบ่าย

ข้อเท็จจริง นายคณิต ได้เข้ารับราชการที่โรงเรียน ตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๑๙ ระยะเวลาแรกนายคณิต ตั้งใจสอนหนังสือและฝึกซ้อมกีฬาของโรงเรียน ต่อมานายคณิต ได้ลงทุนค้าขายขาดทุน เป็นเหตุให้นายคณิต มีหนี้สินเป็นจำนวนมาก ระหว่างที่ทำการค้า นายคณิต จะมาปฏิบัติหน้าที่ราชการสายและกลับก่อนเวลาเสมอ ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ผลสัมฤทธิ์ในวิชาที่ได้รับมอบหมายอยู่ในเกณฑ์ต่ำ ในปีงบประมาณ ๒๕๓๔ และปีงบประมาณ ๒๕๓๕ นายคณิต ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเนื่องจากลาบ่อยครั้ง ผู้บังคับบัญชา เคยเรียกมาตักเตือนให้ปรับปรุงตัวและ มีความรับผิดชอบต่อน้ำที่ที่ได้รับมอบหมาย แต่นายคณิตก็ไม่ได้ปรับปรุงตัวให้ดีขึ้นแต่อย่างใด ซึ่งหัวหน้าการ ประถมศึกษาอำเภอ เคยกล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรเมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๓๔ และวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๓๕ ในปีการศึกษา ๒๕๓๖ นายคณิตได้รับมอบหมายให้สอนชั้นอนุบาล ๒ แต่นายคณิต อ้างว่าไม่สามารถจะสอนในชั้นดังกล่าวได้ จึงไม่ปฏิเสธที่จะสอนนักเรียน ปลอมให้นักเรียนเล่นกันเองอยู่เสมอ อาจารย์ใหญ่ ได้รายงานความประพฤติของนายคณิต ให้หัวหน้าการ

ประถมศึกษาอำเภอทราบ ดังนั้น หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ จึงได้มีหนังสือให้ นายคณิต ไปช่วยราชการที่ โรงเรียนอื่น เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๓๖ แต่นายคณิต ปฏิเสธการเดินทางไปช่วยราชการที่โรงเรียนดังกล่าว ซึ่งหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ก็อนุญาตให้ปฏิบัติราชการที่โรงเรียนเดิมและได้แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวน ข้อเท็จจริง แล้วลงโทษตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๑ เดือน ซึ่งภายหลังที่ถูกลงโทษ ทางวินัยแล้ว นายคณิต ก็ยัง ประพฤติตนเหมือนเดิม

มาตรา ๑๑๕

ฐาน เป็นผู้หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ให้ออกจากราชการ

กรณีที่ ๓. ความผิดเกี่ยวกับความสัมพันธ์อันที่คู่สาวครูหญิงกับชายอื่น มาตรา ๙๘

รายที่ ๑-๑๙๕/๒๕๔๗ ชื่อนางชฎาทำแหน่งครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

กระทำผิดวินัยในเรื่อง มีความสนิทสนมทำนองคู่สาวกับสามีของผู้อื่น

ข้อเท็จจริง นางชฎาและดาบตำรวจชัย ซึ่งเป็นสามีของนางสม ไปมาหาสู่กันเป็นประจำเพราะรู้จักกันมาตั้งแต่เด็กและดาบตำรวจชัย ยังมีความสนิทสนมคุ้นเคยกับครอบครัวของนางชฎาเป็นอย่างดี เมื่อปี ๒๕๓๙ นางสมและบุตรสาวได้เคยออกไปตามหาดาบตำรวจชัย พบว่ากำลังล้างรถอยู่บ้านพักครูของนางชฎา จึงเป็นเหตุให้นางสมร้องเรียนกล่าวหานางชฎา เมื่อสอบสวนแล้วได้ความเพิ่มเติมว่า วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๔๔ นางสมเดินทางไปพบสามีที่บ้านพัก พบนางชฎากับดาบตำรวจชัย อยู่ด้วยกันสองต่อสองที่บ้านพักจนเกิดมีปากเสียงกัน ภายหลังบุคคลทั้งสองไม่ได้ติดต่อกันอีก

มาตรา ๙๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ. ศ. ๒๕๓๕

กรณี กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

กรณีที่ ๔. ความผิดเกี่ยวกับการเสพสุรา มาตรา ๙๘ วรรคสอง

รายที่ ๑-๑๕๔/๒๕๔๗ ชื่อนายเฟื่อง ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

กระทำผิดวินัยในเรื่อง เมาสุราในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หนีราชการและเมาสุราในที่ชุมชนในระหว่างปี ๒๕๔๔ ถึง ๒๕๔๙

ข้อเท็จจริง ฟังได้ความว่า นายสติเฟื่อง เมาสุรามาปฏิบัติหน้าที่ราชการดังนี้

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๗ นายเฟื่อง ถูกผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรเนื่องจากขอม ตีมสุรา บางครั้งทะเลาะกับภรรยาและทำลายสิ่งของ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๔๒ ถูกผู้บังคับบัญชาทำทัณฑ์บน เนื่องจากเมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๔๒ นายเฟื่อง มีอาการเมามึนเมาจนครองสติไม่ได้ เมื่อเวลา ๑๔.๐๐ น. นายเฟื่อง ได้ไปที่สำนักงานการประถมศึกษาอำเภอโดยไม่ขออนุญาตจากผู้บังคับบัญชาและได้กล่าวคำไม่เหมาะสม

หยาบคายต่อหน้าหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ประธานกลุ่มโรงเรียนและผู้บริหารโรงเรียน ที่ไปประชุมและนายเฟื่องได้ตะโกนไปที่ขบวนแห่พระบรมธาตุที่แห่มาตามถนน วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๒ นายเฟื่อง ถูกผู้บังคับบัญชาทำทัณฑ์บนเนื่องจาก เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๒ เวลาเช้ามีการประชุมคณะกรรมการกีฬา ณ โรงเรียน ก.ไก่ ตอนบ่ายนายเฟื่องได้ละทิ้งหน้าที่ราชการไม่ไปปฏิบัติงานการสอนและไม่แจ้งให้ผู้ใดทราบ โดยปรากฏว่านายเฟื่องดื่มสุรากับคณะกรรมการกีฬา ต่อมาในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๒ นายเฟื่องมีอาการเมึนเมาสุราไปโรงเรียน เมื่อได้ส่งงานนักเรียนแล้วก็ออกจากห้องโดยไม่แจ้งให้ผู้ใดทราบและไม่กลับมาปฏิบัติงานการสอนอีกเลย ต่อมาเวลา ๑๒.๓๐ น. ผู้บริหารโรงเรียนได้ไปติดต่อราชการที่สำนักงานการประถมศึกษา นายเฟื่อง เมาสุราและซื้อสุรานั่งซ้อนท้ายรถจักรยานยนต์ของเด็กออกไป เวลา ๑๖.๐๐ น. คณะครูไปร่วมทำบุญงานศพที่บ้านกำนัน พบนายเฟื่อง เมาสุราส่งเสียงดังและได้รับทราบจากกำนันว่าเห็นนายเฟื่องนำเหล้ามาดื่มตั้งแต่ตอนเช้าแล้ว วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ ผู้บังคับบัญชาทำทัณฑ์บนไว้ เนื่องจากเมาสุราแล้วเข้าไปส่งเสียงดังรบกวนผู้เข้าร่วมประชุมกลุ่มโรงเรียน ในที่ประชุมของสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๔ ผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือนเนื่องจากขณะที่คณะครูกำลังทำสนามแข่งขันกรีฑานักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๕ คนได้ไปหาครูที่ศาลาไทย นายเฟื่องมีอาการเมาสุราได้ใช้มือตบศีรษะและเตะก้านักเรียนต่อหน้าคณะครู วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๔๕ นายเฟื่อง ถูกผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือนเนื่องจากดื่มสุราในเวลาราชการหลายครั้งโดยเฉพาะเมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๔๕ นายสติเฟื่อง ดื่มสุราตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. และในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๔๕ นายเฟื่อง เมาสุราในที่สาธารณะ ส่งเสียงดังบริเวณเขตเลือกตั้งผู้แทนเกษตรกร วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๔๖ โรงเรียนจัดให้มีการประชุมผู้ปกครอง นายเฟื่อง ได้ลงชื่อมาปฏิบัติราชการและดื่มสุรามีสอาการเมึนเมาแล้วไปขอซื้อสุราที่ร้านค้ามาตรา ๙๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ. ศ. ๒๕๓๕

กรณี กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

โทษ โทษปลดออกจากราชการ

กรณีที่ ๔ การฟ้องคดีอาญาศาลทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๔ คดีหมายเลขแดงที่ อท ๒๒๒/๒๕๖๔

นายทิเวช ไชยคำภา เป็นโจทก์ฟ้องอดีตเลขา กพฐ. , อดีตผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ (นัยตามวารสารเผยแพร่แนบท้าย)

มติที่ประชุม ทราบ

๓.๗ ระเบียบวาระจากกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดทำข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องและตรงเวลา สามารถนำมาใช้เพื่อการบริหารจัดการศึกษา การบริหารงบประมาณ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียดดังแนบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงขอให้โรงเรียนดำเนินการ ดังนี้

๑. บันทึกข้อมูลอาคารและสิ่งก่อสร้างและยืนยันข้อมูล ระบบ B-OBEC ภายในวันที่ ๑-๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้ทันตามระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดไว้ หากไม่ดำเนินการตามที่กำหนด จะไม่ได้รับการขอจัดตั้งงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนั้นจึงขอให้ผู้บริหารสถานศึกษากำชับการกรอกข้อมูลให้ทันตามวันเวลาที่กำหนด

มติที่ประชุม ทราบ

๓.๘ ระเบียบวาระจากกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๓.๘.๑ ข้อความเข้าใจในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณค่าเช่าใช้บริหารสัญญาอินเทอร์เน็ต

อ้างถึงหนังสือ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๗๓/๒๕๐๔ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่องการแจ้งเบิกจ่ายค่าเช่าใช้บริการสัญญาอินเทอร์เน็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ จึงขอข้อความเข้าใจในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณค่าเช่าใช้บริหารสัญญาอินเทอร์เน็ต ดังนี้

๑. งบประมาณที่ได้รับจัดสรรประจำปีเดือน พฤษภาคม – สิงหาคม ๒๕๖๕ ให้ส่งเรื่องเบิกค่าเช่าสัญญาอินเทอร์เน็ต ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

๒. งบประมาณที่ได้รับจัดสรรประจำปีเดือน กันยายน ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จะใช้งบประมาณดังกล่าวเบิกจ่ายค่าไฟฟ้าประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๕ ให้กับโรงเรียนในสังกัดโดยจะดำเนินการเบิกจ่ายกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโดยตรง จึงให้โรงเรียนงดการชำระค่าไฟฟ้าประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๕

๓. เบิกจ่ายค่าเช่าสัญญาอินเทอร์เน็ต ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๕ ให้ใช้งบประมาณเงินอุดหนุนของโรงเรียนในการดำเนินการชำระค่าบริการดังกล่าว

มติที่ประชุม ทราบ

๓.๙ ระเบียบวาระจากกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

- ไม่มี

มติที่ประชุม

๓.๑๐ ระเบียบวาระจากกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

- ไม่มี

มติที่ประชุม

๓.๑๑ ระเบียบวาระจากกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ไม่มี

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- ไม่มี

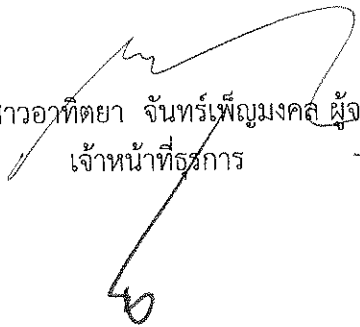
มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

มติที่ประชุม

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.


นางสาวอติตยา จันทรเพ็ญมงคล ผู้ตรวจรายงานการประชุม
เจ้าหน้าที่ธุรการ

นายณศ ตริพงษ์ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒