



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
ที่ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

ต้นเรื่อง

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คำชี้แจงและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ และได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมคำชี้แจงและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อกฎหมาย

- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งโรงเรียนในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ
๒. แจ้งข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงาน สายงานบริหารการศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษาทราบ
๓. หากให้ความเห็นชอบตามเสนอ โปรดพิจารณาลงนามในหนังสือแจ้งโรงเรียนในสังกัด และขออนุญาตใช้บันทึกฉบับนี้แจ้งข้าราชการ ที่เกี่ยวข้องในสำนักงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายอัคร เทียนสือเจริญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นายชุมชิต จงรัตนกลาง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นายนนต์ ตรีพงษ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒



ที่ ศธ ๐๔๑๗๓/ ๖๒๙๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา-
หนองบัวลำภู เขต ๒ อำเภอากลาง
จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๑๗๐

๒๖/ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำชี้แจงและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒. และ ๓. โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงขอให้โรงเรียนแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒. และ ๓. ได้จาก QR code ที่ปรากฏท้ายหนังสือนี้ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธเนศ ศรีพงษ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐๔๒-๓๕๕๕๖๔ ต่อ ๑๘

โทรสาร. ๐๔๒-๓๕๕๕๖๓

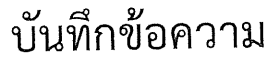
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓



“สพป.นภ.๒ วิถีใหม่ วิถีคุณภาพที่ยั่งยืน”



เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารการศึกษาและ สายงานนิเทศการศึกษา ประเมินตนเองตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ต้นเรื่อง

ข้อเท็จจริง

ข้อกฎหมาย

- ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

๑. แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารการศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา ทุกคน ให้ประเมินตนเองตามแบบ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมจัดทำแบบรายงานผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวนไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 โดยให้ส่งกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหรือควรประการใดโปรดสั่งการ

(นายอักษร เทียนสือเจริญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นายธนกร ศรีพงษ์)

(นายจุฑาพัฒน์ จงรัตน์รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานทั่วไป) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

दिनांक २१ स. १९८९. ०९००

- ☐ ครั้งที่ 1 (1 เม.ย.)
☐ ครั้งที่ 2 (1 ต.ค.)

แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ของ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2

1. ข้าพเจ้า อายุ ปี วุฒิ.....
2. ปัจจุบันเป็นข้าราชการอันดับ ตำแหน่งเลขที่..... ชั้น บาท
 อาศัยเบิกอัตราเงินเดือนขั้น.....บาท (ถ้ามี) อายุราชการ.....ปี
 เกษียณอายุ เมื่อวันที่
3. ในครั้งที่แล้วมา ลา กิจ ครั้ง.....วัน ลาป่วย..... ครั้งวัน
 รวมลา.....ครั้ง.....วัน กรณีอื่น ๆ
4. ในครั้งที่แล้วมา
 - ก. ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษา ฝึกอบรมหรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ตั้งแต่วันที่
 เดือนพ.ศ.....
 - ข. กลับจากลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ตั้งแต่วันที่เดือน พ.ศ
5. ในครั้งที่แล้วมาจนถึงปัจจุบัน

ก. ☐ ถูกลงโทษทางวินัย	☐ ไม่ถูกลงโทษทางวินัย
ข. ☐ ถูกฟ้องคดีอาญา	☐ ไม่ถูกฟ้องคดีอาญา
6. สรุปผลการปฏิบัติงานเฉพาะในรอบครั้งที่แล้วมา โดยย่อ (ไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ A4)
 - 6.1 งานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย
 - 6.2 ผลงานที่ประสบผลสำเร็จ

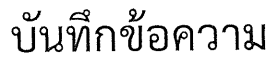
ฯลฯ

ขอรับรองว่ารายงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริง

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ให้สรุปผลการปฏิบัติงานที่สำคัญเท่านั้น ไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ A4



เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

เรื่องเดิม

ตามที่ สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒ ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เมื่อวันที่ ๒๙
มกราคม ๒๕๕๗ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน นั้น

ข้อกฎหมาย

ประกาศ สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เมื่อวันที่ ๒๙
มกราคม ๒๕๕๓ ตามข้อ ๒.๘ วรรค ๒ ให้ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย โดยความเห็นชอบของ รอง ผอ. สพป. ที่กำกับดูแลจัด
ส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในสังกัดต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควร ดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย/ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในกลุ่ม/หน่วย ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยให้ผ่านความเห็นชอบของรอง ผอ.สพท. ที่กำกับดูแลในแต่ละกลุ่ม/หน่วย แล้วให้ส่งกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเสนอ

๒. หากพิจารณาให้ความเห็นชอบตาม ข้อ ๑. ขออนุญาตใช้บันทึกฉบับนี้แจ้งผู้เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหรือควรประการใดโปรดสั่งการ

(นายอักษร เทียนสือเจริญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นายชุมพล จงรัตนกลาง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นายธเนศ ศรีพงษ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานองบัวลำภู เขต ๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ตามที่ ก.ค.ศ. มีมติให้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในส่วนของการกำหนดระดับตำแหน่งและการให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง โดยอนุโลม ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ให้ส่วนราชการถือปฏิบัตินั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปโดยโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อให้สามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อการเลื่อนเงินเดือนได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับระบบเงินเดือนและเกิดประสิทธิผลทั้งด้านการกำกับติดตามและการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ โดยมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗ ได้พิจารณาเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วกัน ดังนี้

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑. รอบการประเมิน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ จะดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้
รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม
รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๒. องค์ประกอบที่ใช้ในการประเมิน

กำหนดให้มีองค์ประกอบในการประเมิน จำนวน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยกำหนดให้ผลสัมฤทธิ์ของงาน มีสัดส่วนร้อยละ ๘๐ และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะมีสัดส่วนร้อยละ ๒๐ และทั้ง ๒ องค์ประกอบให้พิจารณาประเมินดังนี้

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร ประกอบด้วย

๑. ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

๑.๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ประเมินจาก ปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือตรงเวลาที่กำหนด ประหยัด (เงิน / เวลา) และคุ้มค่าการใช้ทรัพยากร โดยแยกเป็นรายละเอียดดังนี้

๑.๑.๑ ปริมาณงาน (๒๕)

- งานตามมาตรฐานตำแหน่ง (๑๕)
- งานที่ได้รับมอบหมาย (๕)
- งานอื่น ๆ (๕)
- (งานให้บริการ/งานให้ความร่วมมือ)

๑.๑.๒ คุณภาพ (๒๕)

- งานตามมาตรฐานตำแหน่ง (๑๕)
- งานที่ได้รับมอบหมาย (๕)
- งานอื่น ๆ (๕)
- (งานให้บริการ/งานให้ความร่วมมือ/งานมีความถูกต้องครบถ้วน/สมบูรณ์)

๑.๑.๓ ความรวดเร็วหรือตรงเวลา (๒๐)

-ทันตามเวลาที่หน่วยงานกำหนด

๑.๑.๔ ประหยัดเงิน/เวลา (๑๕)

๑.๑.๕ ความคุ้มค่าในการ (๑๕)

การกำหนดค่าเป้าหมาย แบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ

- | | |
|---------|---|
| ระดับ ๑ | ค่าเป้าหมายต่ำสุดที่ได้รับ |
| ระดับ ๒ | ค่าเป้าหมายในระดับต่ำกว่ามาตรฐาน |
| ระดับ ๓ | ค่าเป้าหมายที่เป็นมาตรฐานโดยทั่วไป |
| ระดับ ๔ | ค่าเป้าหมายที่มีความยากปานกลาง |
| ระดับ ๕ | ค่าเป้าหมายในระดับท้าทาย มีความยากค่อนข้างมาก โอกาสสำเร็จ < ๕๐% |

๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด จำนวน ๕ ด้าน และสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ กำหนด จำนวน ๓ ด้านโดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑. สมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่

๒.๑.๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)

๒.๑.๒) บริการที่ดี (Service Mind)

๓. ๒.๑.๓) การสั่งสม.../

๒.๑.๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)

๒.๑.๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity)

๒.๑.๕) การทำงานเป็นทีม (Teamwork)

๒.๒. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำนวน ๓ ด้าน (ที่สอดคล้องกับประเภทตำแหน่งและสายงาน) ได้แก่

๒.๒.๑) การคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking)

๒.๒.๒) การมองภาพองค์รวม (Conceptual Thinking)

๒.๒.๓) การดำเนินการเชิงรุก (Proactiveness)

๒.๒.๔) การสืบเสาะหาข้อมูล (Information Seeking)

๒.๒.๕) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน (Concern for Order)

๒.๒.๖) ความยืดหยุ่นผ่อนปรน (Flexibility)

๒.๒.๗) ศิลปะการสื่อสารจูงใจ (Communication & Influencing)

๒.๒.๘) ความเข้าใจข้อแตกต่างทางวัฒนธรรม (Cultural Sensitivity)

โดย สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ข้อ ๒.๑), ๒.๒), ๒.๔), ๒.๕) เป็นสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติเพิ่มเติมสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการสายงานนิติการ

๒.๓. มาตรฐานในการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ จะใช้มาตรฐานแบบ BAR Scale (Behaviorally Anchored Rating Scale) โดยจะใช้พฤติกรรมสมรรถนะในพจนานุกรมเป็น Scale ในการเทียบประเมิน ตัวอย่างวิธีการประเมินแบบ BAR Scale ตามที่กำหนด

๒.๔. ระดับผลการประเมิน

จัดแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็น ๕ ระดับ และกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับดีเด่น	คะแนน	๙๐% ขึ้นไป
ระดับดีมาก	คะแนน	๘๐ - ๘๙%
ระดับดี	คะแนน	๗๐ - ๗๙%
ระดับพอใช้	คะแนน	๖๐ - ๖๙%
ระดับต้องปรับปรุง	คะแนน	ต่ำกว่า ๖๐% (ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)

ทั้งนี้ การเลื่อนเงินเดือนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนโดยอนุโลม ประกอบกฎ ก.ค.ศ.และแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๕. วิธีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน

๒.๕.๑ ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒.๕.๒ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน โดยใช้วิธีการถ่ายทอดตัวชี้วัดผลสำเร็จของงานจากบนลงล่าง (Goal Cascading Method) เป็นหลักก่อน หรืออาจเลือกวิธีการกำหนดดัชนีชี้วัดวิธีอื่นที่เหมาะสมหรือวิธีที่เหมาะสมเพิ่มเติมก็ได้

โดยอาจมีจำนวนระหว่าง ๔- ๗ ตัวและแต่ละตัวชีวิตควรมีน้ำหนักไม่น้อยกว่า ๑๐% และน้ำหนักของทุกตัวชีวิตรวมกันเท่ากับ ๑๐๐

๒.๕.๓ ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

๒.๕.๔ ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ และเมื่อสิ้นรอบการประเมินผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน ควรร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

๒.๕.๕ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

๒.๕.๖ ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

๒.๖. แบบที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีจำนวน ๓ แบบ ได้แก่

๒.๖.๑ แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๓ หน้า

๒.๖.๒ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒.๖.๓ แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

โดยมีรายละเอียดตามแนบท้ายประกาศ

๒.๗. การประกาศรายชื่อ

ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการในสังกัดซึ่งมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๒.๘. การเสนอผลการปฏิบัติราชการต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย โดยความเห็นชอบของรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่กำกับดูแลจัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ก่อนเสนอให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ พิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนต่อไป

คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกอบด้วยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประธานกรรมการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เห็นควรมีน้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการและให้ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ

๕. ๒.๙ ระบบการจัด...

หลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศนี้ให้ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ทุกประเภทตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ปณต

(นายเกิดมี สอนเมือง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
ที่ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานข้อมูลตามปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้แจ้งปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) มาเพื่อทราบและปฏิบัติ นั้น

ข้อเท็จจริง

ตามปฏิทินการปฏิบัติงาน ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้ สพท. รายงานข้อมูลดังนี้

๑. สพท. จัดส่งบัญชีแสดงรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำที่ไปช่วยปฏิบัติราชการที่ สพฐ. และต่างสังกัด สพฐ. (เอกสารหมายเลข ๑, เอกสารหมายเลข ๒) ไปยัง สพฐ. (ตรวจสอบแล้วไม่มี)

๒. สพท. จัดส่งบัญชีแสดงรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำที่ไปช่วยปฏิบัติราชการต่าง สพท./ศธจ./ศธภ. (เอกสารหมายเลข ๓, เอกสารหมายเลข ๔) ไปยัง สพท. ที่เกี่ยวข้อง (ตรวจสอบแล้วมี จำนวน ๔ ราย)

๓. สพท. จัดส่งบัญชีแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ข้าราชการพลเรือนสามัญ/ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และลูกจ้างประจำที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๕, เอกสารหมายเลข ๖, เอกสารหมายเลข ๗) ไปยัง สพฐ.

๔. สพท. จัดส่งข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่ง ผอ. สพท./ผู้รักษาราชการแทน ผอ. สพท. (เอกสารหมายเลข ๘) ไปยัง สพฐ.

๕. กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๕.๑ มีจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๐๒๘ ราย

๕.๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ ราย นายบัวจันทร์ ประสงค์สุข ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกกค้อกกโพธิ์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ตอบข้อหารือ ตามนัยว่าการเบิกจ่ายเงินเดือนขึ้นอยู่กับพิจารณาดำเนินการทางวินัยถึงที่สุดแล้วว่าได้กระทำความผิดหรือไม่เป็นสำคัญ จึงจะพิจารณาเบิกจ่ายเงินเดือนได้ ประกอบคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ ๑/๒๕๖๔ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๒๘๕/๘๘๙ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ ศธ๐๒๑๒๖/๖๗ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงยังไม่นำเงินเดือนของข้าราชการรายดังกล่าว มานับรวมกับเงินเดือนข้าราชการรายอื่น ทำให้มีข้าราชการ ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๐๒๗ ราย (ตามบัญชีหมายเลข ๕)

/ชอกกัญญา...

ข้อกฎหมาย

- หนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๐๗๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
- หนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๒๘๕/๘๘๙ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓
- หนังสือ ศธจ.นภ. ที่ ศธ ๐๒๑๒๖/๖๗ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการโอนเงินเดือนเป็นไปตามปฏิทินที่ สพฐ. กำหนด เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. พิจารณابัญชีเอกสารหมายเลขต่าง ๆ (๕ - ๘) ตามที่แนบเสนอ
๒. หากพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑. โปรดลงนามในบัญชีเอกสารและหนังสือนำส่ง สพฐ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ตรวจเสนอ



(นางสาวจิตรลดา ศิริวงศ์)

เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน



(นายอักษร เทียนสื่อเจริญ)

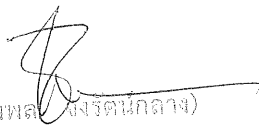
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



(นายสุภาพชัย พันธุ์โสภณ)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี



(นายชุมพล พงศ์ตงกลาง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่ ศธ ๐๔๑๗๓/๕๖๔



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
หนองบัวลำภู เขต ๒ อำเภอากลาง
จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๑๗๐

๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานข้อมูลตามปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- อ้างถึง (๑) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๐๗๕
ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
(๒) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๒๘๕/๘๘๙
ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. เอกสารหมายเลข ๕	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. เอกสารหมายเลข ๖	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. เอกสารหมายเลข ๗	จำนวน ๑ ฉบับ
	๔. เอกสารหมายเลข ๘	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับคู่มือการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแจ้งปฏิทินการปฏิบัติงาน ความแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้ดำเนินการนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. มีจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๐๒๘ ราย

๒. มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ ราย นายบัวจันทร์ ประสงค์สุข ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกกค้อกกโพธิ์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ตอบข้อหารือ ตามหนังสือที่อ้างถึง (๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงยังไม่นำเงินเดือนของข้าราชการรายดังกล่าว มานับรวมกับเงินเดือนข้าราชการรายอื่น ทำให้มีข้าราชการ ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๐๒๗ ราย (ตามเอกสารหมายเลข ๕) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

กลุ่มบริหารงานบุคคล
งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ
โทร. ๐๔๒-๓๕๕๕๖๔ ต่อ ๑๘
โทรสาร ๐๔๒-๓๕๕๕๖๓

(นางสาววิไลสรา กอวงษ์)

(ผู้แทนกลุ่มบริหารงานบุคคลที่โรงเรียนบ้านกกค้อกกโพธิ์ อำเภอากลาง เขต ๒)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
ที่ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้ประชุมคณะกรรมการบริหารการเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ที่ ๘๑/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการบริหารการเงิน	ได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบ	ดังนี้
๑. จัดสรรทุกตำแหน่งร้อยละ ๒.๙๘	กันเงินไว้ร้อยละ	๐.๐๒
๒. สำหรับตำแหน่งครูและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๐๒ โรงเรียน ๙๑๑ ราย	ดังนี้	
๒.๑ เงินเดือนรวม ๓๐,๘๐๔,๐๖๐ วงเงินจาก สพฐ. ร้อยละ ๓	เป็นเงิน ๙๒๔,๑๒๑.๘๐ บาท	
๒.๒ จัดสรรให้โรงเรียนร้อยละ ๒.๙๘	ใช้เงิน ๙๑๗,๙๖๐.๙๙ บาท	
๒.๓ วงเงินกันร้อยละ ๐.๐๒	เป็นเงิน ๖,๑๖๐.๘๑ บาท	
๒.๔ จัดสรรให้โรงเรียนพิเศษให้เต็มสปี	ใช้เงิน ๕๕๙.๐๑ บาท	
(จำนวน ๑๐๒ โรงเรียน)		
๒.๕ จัดสรรตามประกาศบริหารการเงินข้อ ๒.๗ (ปรับฐาน ๒.๗๕)	ใช้เงิน ๓,๐๗๐ บาท	
(จำนวน ๒๒ โรงเรียน)		
๒.๖ จัดสรรให้โรงเรียนที่มีผลงาน/รางวัล ระดับเขต/จังหวัด (๔๐บาท)	ใช้เงิน ๑,๐๘๐ บาท	
(จำนวน ๒๗ โรงเรียน)		
๒.๗ จัดสรรให้โรงเรียนที่มีผลงาน/รางวัล ระดับภาค/ชาติ (๖๐บาท)	ใช้เงิน ๙๖๐ บาท	
(จำนวน ๑๖ โรงเรียน)		

คงเหลือเงินในกลุ่มนี้จากวงเงินร้อยละ ๓ จำนวน ๔๙๑.๘๐ บาท

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการดังนี้

- พิจารณาบัญชีรายละเอียดการจัดสรรวงเงินเพื่อเสนอขอโอนเงินเดือนให้กับโรงเรียนในสังกัดตำแหน่งครูและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๙๑๑ ราย
- พิจารณาร่างประกาศการบริหารการเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

/๓. พิจารณาร่างประกาศ...

๓. พิจารณาร่างประกาศประกาศรื้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ทั้ง ๒ กลุ่ม

๔. พิจารณาร่างหนังสือชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) พร้อมเอกสารประกอบ

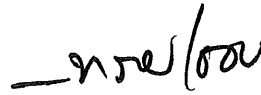
๕. หากพิจารณาให้ความเห็นชอบตามเสนอ โปรดลงนามในร่างประกาศฯ และหนังสือชักซ้อมฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหรือควรประการใดโปรดสั่งการ



(นายอัษฎร เทียนสือเจริญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



(นายรัฐอิสรา กวงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๐๗๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ข้อ ๑๐. ที่กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจให้ข้าราชการที่เกี่ยวข้องในสังกัดทราบ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา จึงประกาศการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. จัดสรรวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ในอัตราร้อยละ ๒.๘๘ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ทุกกลุ่ม

๒. สำหรับวงเงินในอัตราร้อยละ ๐.๐๒ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ทุกกลุ่ม เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๒.๑ ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง

๒.๒ ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลัง) หรือการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน

๒.๓ หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง

๒.๔ ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

๒.๕ การกิจหลักในการจัดการศึกษา

๒.๖ การปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษา เช่น

๒.๖.๑ ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน

๒.๖.๒ ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่น ประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC AWARDS)

๒.๖.๓ ผลการประเมินคุณภาพภายนอก

๒.๗ มีวงเงินเลื่อนเงินเดือนเฉลี่ยตามฐานในการคำนวณต่อคนน้อยเมื่อเทียบกับวงเงินเลื่อนเงินเดือนต่อคนเฉลี่ยตามฐานในการคำนวณในภาพรวม

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้แทนเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

ที่ ศธ ๐๔๑๗๓/ ๖๓๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
หนองบัวลำภู เขต ๒ อำเภอากลาง
จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๑๗๐

๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ เรื่อง การบริหารวงเงิน
การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)
๒. บัญชีรายละเอียดการจัดสรรวงเงินฯ
๓. บัญชีเสนอเลื่อนเงินเดือน/บัญชีเสนอไม่เลื่อนเงินเดือน
๔. บัญชีการเสนอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
๕. ประกาศรื้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้แจ้ง กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับคู่มือการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้โรงเรียนในสังกัดทราบและถือปฏิบัติไปแล้วนั้น

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เกิดความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงขอแจ้งแนวปฏิบัติเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ถือปฏิบัติตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับคู่มือการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่เกิดขึ้นจริง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๓. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นอกจากจะต้องดำเนินการตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแล้ว ขอให้คำนึงถึงความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๓.๑ ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตลอดจนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓.๒ การกิจหลักในการจัดการศึกษา

๓.๓ การปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษา เช่น ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่น ประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC AWARDS) ผลการประเมินคุณภาพภายนอก เป็นต้น

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จัดสรรวงเงินให้โรงเรียนเพื่อเสนอเลื่อนเงินเดือน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ในอัตราร้อยละ ๒.๘๘ รวมกับการจัดสรรเพิ่มเติมจากวงเงินที่กั้นไว้ อัตรา ร้อยละ ๐.๐๒ ตามประกาศบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ของเงินเดือนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ในกลุ่มที่ ๑ (อันดับครูผู้ช่วย , ศศ. ๑ - ศศ. ๓) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและครูผู้สอน

๕. ให้โรงเรียนพิจารณาเสนอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในวงเงินที่ได้รับการจัดสรร ตามแบบบัญชีเสนอเลื่อนเงินเดือน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาและกำหนดร้อยละโดยใช้อัตราในการคำนวณและช่วงเงินเดือน ให้เป็นไปตามประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในแต่ละกลุ่ม (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) สำหรับการเลื่อนในแต่ละกลุ่มและอันดับเงินเดือนตามตารางฐานในการคำนวณที่ ก.ค.ศ. กำหนด (กลุ่มที่ ๑ อันดับครูผู้ช่วย , ศศ. ๑ - ศศ. ๓ และกลุ่มที่ ๒ ศศ. ๔ - ศศ. ๕) โดยมีให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน การเลื่อนเงินเดือนแต่ละคนในแต่ละครั้ง เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ หากจำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท (ค่าตอบแทนพิเศษไม่ปัดเศษ) กรณีโรงเรียนที่นำนักเรียนไปเรียนรวม ให้ นำวงเงินที่ได้รับการจัดสรรไปพิจารณารวมกันกับโรงเรียนที่นำนักเรียนไปเรียนรวม (โรงเรียนหลัก) และให้เสนอเลื่อนเงินเดือนมาในคราวเดียวกัน

๖. ให้โรงเรียนจัดส่งบัญชีเสนอเลื่อนเงินเดือนและหรือบัญชีเสนอไม่เลื่อนเงินเดือน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) จำนวน ๑ ชุด และรายงานการประชุมของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

๗. สำหรับโรงเรียนที่มีลูกจ้างประจำให้โรงเรียนประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ พร้อมพิจารณาเสนอขอเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ตามแบบบัญชีการเสนอขึ้นค่าจ้างประจำ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) พร้อมจัดส่งไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

๘. สำหรับวงเงินที่เหลือจากการพิจารณาเสนอเลื่อนเงินเดือนของโรงเรียน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จะนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาต่อไป

๙. สำหรับพนักงานราชการจะได้รับพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ปีละหนึ่งครั้ง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยกำหนดระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยนำผลคะแนนทั้งสองครั้งมารวมกันแล้วหารด้วย ๒ เพื่อหาค่าคะแนนในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้แก่พนักงานราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้โรงเรียนดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ครั้งที่ ๑ แล้วเก็บผลการประเมินไว้ก่อน เพื่อรวมกับการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒ ต่อไป

๑๐. ให้โรงเรียนดำเนินการตรวจสอบ จำนวนข้าราชการ เงินเดือนรวม และจำนวนเงินที่ได้รับการจัดสรรของโรงเรียน ตามบัญชีรายละเอียดการจัดสรรวงเงินฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) หากตรวจสอบแล้วพบว่าข้อมูลไม่ถูกต้องตามข้อเท็จจริง ขอให้รีบดำเนินการแจ้งไปยังกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ โดยด่วน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุวิธชา กวณรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐๔๒-๓๕๙๕๖๔ ต่อ ๑๘

โทรสาร ๐๔๒-๓๕๙๕๖๓

๑๙๙๓ ๑ (๑๙๙๓ ๒๕๖๕) ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร

๕. ผู้แสดงผลการพิจารณาเสนอเงินเตือนหาวิชาการครูและบุคลากรทางการศึกษาประเภท I (I am a teacher) พบว่า

บัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอเงินเตือนหาวิชาการครูและบุคลากรทางการศึกษาประเภท I (I am a teacher) เขต 2

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและครูผู้สอน (ในใบรวมราชการเป็นตำแหน่งผู้

[illegible]

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

[illegible]

ชื่อและนามสกุล.....

.....

[illegible]

ผู้ดำเนินการโรงเรียน.....

คำอธิบาย

- ### คำตอบ
1. ข้อมูลที่ความดีความชอบให้เรียงตามลำดับและร้อยละที่ได้รับการเลื่อนจากสูงลงมาต่ำ
 2. ห่วงจํานวนเงินที่ซื้อเงินเดือน ถ้าเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท
 3. ห่วงค่าตกร่างแทนพิเศษไม่ต้องปัดเศษ

[illegible][illegible]

[illegible]

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

၆၅၆၆.....

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

ข้อ ๕ ผลการพิจารณาจ้างประจำ บัญชีหมายเลข 3 (0.5 ชม)

() ครึ่งที่ 1 (1 เม.ย.) () ครึ่งที่ 2 (1 ต.ค.)

โรงเรียน..... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2

[illegible]

.....ผู้เสนอ

.....

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน.....

5

2

22.

[illegible]

৩৫

;

•
•
•



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
เรื่อง ประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓ ทุกตำแหน่ง
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และด้วยกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕ วรรคสอง กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้เขตพื้นที่การศึกษาประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน นั้น

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓ ทุกตำแหน่ง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ดังนี้

ระดับดีเด่น	ช่วงคะแนนระหว่าง ๙๐ - ๑๐๐	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๗๐ ขึ้นไป
ระดับดีมาก	ช่วงคะแนนระหว่าง ๘๐ - ๘๙.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๕๐ - ๒.๖๙
ระดับดี	ช่วงคะแนนระหว่าง ๗๐ - ๗๙.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๓๐ - ๒.๔๙
ระดับพอใช้	ช่วงคะแนนระหว่าง ๖๐ - ๖๙.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๐.๐๑ - ๒.๒๙
ต้องปรับปรุง	คะแนนต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางรัชฎิศา กองวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
เรื่อง ประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ ทุกตำแหน่ง
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และด้วยกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕ วรรคสอง กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้เขตพื้นที่การศึกษาประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน นั้น

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ ทุกตำแหน่ง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ดังนี้

ระดับดีเด่น	ช่วงคะแนนระหว่าง ๙๐ - ๑๐๐	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๗๐ ขึ้นไป
ระดับดีมาก	ช่วงคะแนนระหว่าง ๘๐ - ๘๙.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๕๐ - ๒.๖๙
ระดับดี	ช่วงคะแนนระหว่าง ๗๐ - ๗๙.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๓๐ - ๒.๔๙
ระดับพอใช้	ช่วงคะแนนระหว่าง ๖๐ - ๖๙.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๐.๐๑ - ๒.๒๙
ต้องปรับปรุง	คะแนนต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวสุวิมล กองวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
ที่ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานนิเทศ
การศึกษา และสายงานบริหารสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

เรื่องเดิม

ตามที่ สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒ ได้แจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหาร
การศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา และสายงานบริหารสถานศึกษา ประเมินตนเองตามแบบ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และ
จัดทำแบบสรุปรายงานผลการปฏิบัติงาน จำนวนไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 พร้อมนำเสนอรายละเอียดของผลการ
ปฏิบัติงาน ผ่านระบบออนไลน์ (เฉพาะตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา/รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา) นั้น

ข้อกฎหมาย

- หนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว๑๐๗๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าว เป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย เห็นควร ดำเนินการดังนี้

- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา รักษาราชการใน
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)
- หากพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑. โปรดลงนามในร่างคำสั่งตามที่แนบเสนอ
- เชิญประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานฯ ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕
เวลา ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสัตตบงกช สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒
- หากพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๓. ขออนุญาตใช้บันทึกฉบับนี้แจ้งคณะกรรมการฯ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหรือควรประการใดโปรดสั่งการ

(นายอักร เทียนสีเจริญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นายจุฑาพล จงรัตนกลาง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นายรัฐอิสร กงวงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
ที่ ๑๐๐ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษาและสายงานนิเทศการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จะดำเนินการประเมินผล
การปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษาและรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการ
พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน
๒๕๖๕)

เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ และ กฎ
ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษาและสายงานนิเทศการศึกษา (รอบ ๖ เดือน ระหว่างวันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. นายบุญชู สิทธิสอน	รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายเจนภพ ชัยวรรณ	รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	กรรมการ
๓. นายธเนศ ตรีพงษ์	รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	กรรมการ
๔. นายชุมพล จงรัตน์กลาง	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	เลขานุการ
๕. นายอักษร เทียนสือเจริญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๖. นางสาวจิตรลดา ศิริวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ พิจารณาผลการปฏิบัติงาน รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ เพื่อประกอบการพิจารณาเสนอเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษาและสายงานนิเทศการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางปริศนา กองพล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
ที่ ๑๐๑/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผล การปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทาง การศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จะดำเนินการกลั่นกรองผล การประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๗ ข้อ ๒.๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการกลั่นกรองผล การประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผล การปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. นายธนศ ตริพงษ์	รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายบุญชู สิทธิสอน	รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	กรรมการ
๓. นายเจนภพ ชัยวรรณ	รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	กรรมการ
๔. นายพิทักษ์ รันรติยา	ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลฯ	กรรมการ
๕. นายประภาส พลไชย	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกลฯ	กรรมการ
๖. นางทองเหลียน ประนันทั้ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๗. นางนพพร สมบัติธีระ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๘. นางนิรมล อินทร์เพชร	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๙. นายไพวัฒน์ เรืองฤทธิ์	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑๐. นางยวนใจ พันตรี	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ

- | | | |
|----------------------------|--|---------------------|
| ๑๑. นางสาวลักขมี สามีตร | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๑๒. นายศุภชาญ พันธุ์โสภณ | นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการ |
| ๑๓. นายชุมพล จงรัตน์กลาง | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๔. นายอักษร เทียนสือเจริญ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. นางสาวจิตรลดา ศิริวงศ์ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ พิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของ
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
เพื่อประกอบการพิจารณาการเสนอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทาง
การศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายรัฐอิสร กงวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
ที่ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการเงินเดือนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำระดับเขตพื้นที่การศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

เรื่องเดิม

ตามที่ สพฐ. ได้แจ้งแนวปฏิบัติการการเงินเดือนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ให้ สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒ ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว๑๐๗๕ ลว. ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) นั้น

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เป็นไปตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาการเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. พิจารณาร่างแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ตามเอกสารที่แนบเสนอ
๒. พิจารณาร่างแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ตามเอกสารที่แนบเสนอ
๓. ขอเชิญประชุมคณะกรรมการฯ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสัตตบงกช สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒
๔. หากพิจารณาให้ความเห็นชอบตามเสนอ โปรดพิจารณาลงนามในเอกสาร และขออนุญาตใช้บันทึกฉบับนี้แจ้งคณะกรรมการฯ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอักร เทียนสือเจริญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นายชุมพล จงศรีกลาง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นายรัฐอิสรา กวงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

- เลขอ.มอ.ค.พ.น.ก. ทต ๒

โปรดพิจารณา ส่ง ผอ.มอ.ค.พ.น.ก. ดำสั่ง

(นายรณต ศรีเทพ)

รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
ที่ ๑๐๗ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จะดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ.การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศบ ๐๔๐๐๙/ว๑๐๗๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

- | | |
|---|---|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายบุญชู สิทธิสอน | รองผู้อำนวยการ สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒ |
| ๓. นายเจนภพ ชัยวรรณ | รองผู้อำนวยการ สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒ |
| ๔. นายธเนศ ตรีพงษ์ | รองผู้อำนวยการ สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒ |
| ๕. นายวีระยศ สิมลี | ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลสุวรรณคูหา |
| ๖. นายครองภพ คำโหม่ง | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองกุงศรีโพธิ์ศรีสมพร |
| ๗. นายสมพร เกตุแก้ว | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านฝางแดง |
| ๘. นายสุพินิจ ปะวะลั้ง | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาแก |
| ๙. น.ส.ธรรารัตน์ ดวงคำบุตร | ครู โรงเรียนบ้านเก่าลอยกุดกระสือ |
| ๑๐. นายมิ่ง พฤษติกุล | ครู โรงเรียนบ้านกุดดินจี่ |
| ๑๑. นางสาวอรุณทัย ศิริสมพงษ์ | ครูโรงเรียนบ้านนาสมนึก |
| ๑๒. นายวีระยุทธ หลาบหนองแสง | ครูโรงเรียนบ้านนาด่าน |
| ๑๓. นายชุมพล จงรัตน์กลาง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๑๔. นายอักษร เทียนสือเจริญ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๕. สิบเอกประภัทร์ รักษาภักดิ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |

/๑๕. นางสิริลักษณ์...

๑๖. นางสาวสิริลักษณ์ จตุรัส	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาวจิตราลดา ศิริวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นางสาวธิดารัตน์ โคตรสุวรรณ	พนักงานพิมพ์ดีด	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

(ข) พิจารณาโดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผยมุ่งโปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์กับผู้เรียนเป็นหลักตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน และข้อควรพิจารณาอื่นของผู้นั้น

(ค) พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกราย ซึ่งแต่ละรายจะมีผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนซึ่งประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนและเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อน สำหรับรายที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนให้ระบุเหตุผลประกอบด้วย

(ง) พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๒๘/ว๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ และ หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๒๘/ว๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓

(จ) รายงานผลการพิจารณาต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

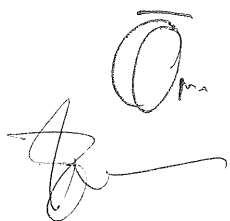
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายปรัชญ์อิสรา กงวงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒





คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

ที่ ๑๐๗ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

.....
ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จะดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายธนศ ตริพงษ์ | รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒ |
| ๓. นายเจนภพ ชัยวรรณ | รองผู้อำนวยการ สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒ |
| ๔. นายสุพินิจ ปะวะลัง | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาแก |
| ๕. นายวีระยุทธ หลาบหนองแสง | ครูโรงเรียนบ้านนาด่าน |
| ๖. นายชุมพล จงรัตน์กลาง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๗. นายอักษร เทียนสือเจริญ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๘ นางสาวจิตรลดา ศิริวงศ์ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| | กรรมการและเลขานุการ |
| | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการ เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลกำหนด

๒. กลั่นกรอง เสนอแนะ และพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการกับวงเงินที่ได้รับจัดสรร เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในเขตพื้นที่การศึกษา ก่อนเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายรัฐธิดา กร่างบ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

ที่ ศธ ๐๔๑๗๓/๘๖๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
หนองบัวลำภู เขต ๒ ถนนอุดร - เลย์
อำเภอากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๑๗๐

๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนที่เกี่ยวข้องในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ที่ ๑๐๒/๒๕๖๕
สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ
พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ระดับเขตพื้นที่
การศึกษา รายละเอียดตามคำสั่งที่ส่งมาด้วยนี้

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงขอให้โรงเรียนแจ้ง
ผู้มีรายชื่อตามคำสั่งดังกล่าว ไปเข้าร่วมประชุมในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม
สตตบงกช สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนศ ศรีพงษ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐๔๒-๓๕๕๕๖๔ ต่อ ๑๘

โทรสาร ๐๔๒-๓๕๕๕๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
ที่ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

เรื่องเดิม

ตามที่ สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๗
เมษายน ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

๑. มีจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ยกเว้นตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม
มาตรา ๓๘ ค.(๒)) ที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๐๒๘ ราย

๒. มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้ารับราชการ เมื่อ
วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ รายนายบัวจันทร์ ประสงค์สุข ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกกค้อกกโพธิ์ สำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ตอบข้อหารือ ตามหนังสือที่ ที่ ศธ ๐๔๒๘๕/๘๘๙ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓
จึงยังไม่นำเงินเดือนของข้าราชการรายดังกล่าว มาคำนวณกับเงินเดือนข้าราชการรายอื่น จึงทำให้มีข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา (ยกเว้นตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)) ที่นำมาพิจารณาเลื่อน
เงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) จำนวน ๑,๐๒๗ ราย ตามรายละเอียดที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้รายงานข้อมูลไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือ
สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๗๓/๕๓๘ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงยังไม่พิจารณาเสนอเลื่อน
เงินเดือนให้กับ นายบัวจันทร์ ประสงค์สุข ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกกค้อกกโพธิ์

๔. พิจารณาโอนเงินเดือนให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยกเว้นตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) แต่ละกลุ่มดังนี้

- | | |
|---|------------------------|
| ๔.๑ กลุ่มที่ ๑ อันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒, และ คศ.๓ | จำนวน ๑,๐๒๖ ราย ดังนี้ |
| ๑) ตำแหน่งรอง ผอ. สพป. | จำนวน ๓ ราย |
| ๒) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ | จำนวน ๑๓ ราย |
| ๓) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรักษาการฯ | จำนวน ๙๙ ราย |
| ๔) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและครูผู้สอน | จำนวน ๙๐๑ ราย |
| ๕) ไม่ได้รับการเสนอเลื่อนเงินเดือน | จำนวน ๑๐ ราย |
| ๔.๒ กลุ่มที่ ๒ อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ | จำนวน ๑ ราย |

๕. มีจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา
๓๘ ค.(๒) ที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒๕ ราย

๖. พิจารณาโอนเงินเดือนให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทาง
การศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๒๕ ราย

(ผลการพิจารณาของคณะกรรมการตามเอกสารที่แนบเสนอ)

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว๑๐๗๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒. หนังสือ สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๗๓/๕๓๘ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕
๓. หนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๒๘๕/๘๘๙ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. นำส่งผลการพิจารณาโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัว เพื่อขออนุมัติ อศจ./กศจ. หนองบัวลำภู ต่อไป
 ๒. พิจารณาเอกสารที่เกี่ยวข้อง ตามที่แนบเสนอ
 ๓. หากพิจารณาให้ความเห็นชอบตามเสนอ โปรดลงนามในหนังสือนำส่งสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดหนองบัวลำภู
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหรือควรประการใดโปรดสั่งการ

(นายอักษร เทียนสือเจริญ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

- อักษร เทียนสือเจริญ

(นายธนศ ศรีพงษ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

ที่ ศธ ๐๔๑๗/๓๒๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา-
หนองบัวลำภู เขต ๒ อำเภอากลาง
จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๑๗๐

๑๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายละเอียดผลการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
ที่ ศธ ๐๔๑๗/๕๓๘ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ที่ ศธ ๐๔๒๘๕/๘๘๙ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อน
เงินเดือนให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. มีจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ยกเว้นตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)) ที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๐๒๘ ราย
๒. มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้ารับราชการ
เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ วิทยานายบัวจันทร์ ประสงค์สุข ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกกค้อกกโพธิ์
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ตอบข้อหารือ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น
พื้นฐาน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓.) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงยังไม่นำเงินเดือน
ของข้าราชการรายดังกล่าว มาคำนวณกับเงินเดือนข้าราชการรายอื่น จึงทำให้มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา (ยกเว้นตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)) ที่นำมาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑
(๑ เมษายน ๒๕๖๕) จำนวน ๑,๐๒๗ ราย ตามรายละเอียดที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
หนองบัวลำภู เขต ๒ ได้รายงานข้อมูลไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.)
๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงยังไม่พิจารณาเสนอเลื่อน
เงินเดือนให้กับ นายบัวจันทร์ ประสงค์สุข ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกกค้อกกโพธิ์
๔. พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ยกเว้นตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)) แต่ละกลุ่ม ดังนี้

๔.๑ กลุ่มที่ ๑ อันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒, และ คศ.๓ จำนวน ๑,๐๒๖ ราย ดังนี้

- ๑) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๓ ราย
- ๒) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑๓ ราย
- ๓) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรักษาการฯ จำนวน ๙๙ ราย
- ๔) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและครูผู้สอน จำนวน ๙๐๑ ราย
- ๕) ไม่ได้รับการเสนอเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑๐ ราย

๔.๒ กลุ่มที่ ๒ อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

จำนวน ๑ ราย

/๕. มีจำนวนข้าราชการ...

๕. มีจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม
มาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒๕ ราย

๖. พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทาง
การศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๒๕ ราย

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงขอส่งผลการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ระดับ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.) เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมยศ ศรีพงษ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

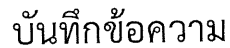
กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐๔๒-๓๕๕๕๖๔ ต่อ ๑๘

โทรสาร ๐๔๒-๓๕๕๕๖๓





^b/_v ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๒

ที่ ศธ ๐๔๑๗๓/๙๕๒



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา-
หนองบัวลำภู เขต ๒ อำเภอนากลาง
จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๑๗๐

๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดที่เกี่ยวข้อง

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ตัวอย่างคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. ตัวอย่างบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่ง	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. บัญชีรายละเอียดผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ โดยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในการประชุมเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ และด้วยความเห็นชอบของผู้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้พิจารณาให้เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) แล้ว

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้โรงเรียนที่มีลูกจ้างประจำออกคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ตามรูปแบบ, คำสั่งและบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งที่ส่งมาพร้อมนี้ และเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ให้จัดส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๒ ชุด ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนศ ตริพงษ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๔๒-๓๕๕๕๖๔ ต่อ ๑๘

โทรสาร. ๐๔๒-๓๕๕๕๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
ที่ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

ตามมติ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้โอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๓๕๓/๒๕๕๑ สังกัด ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่อง มอบอำนาจการสั่งโอนเงินเดือนให้ผู้ว่าราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้สั่งโอนเงินเดือนฯ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒ จึงได้จัดทำคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามคำสั่งและหนังสือแจ้งผลการโอนเงินเดือน

ตรวจเสนอ
(นายอักษร เทียนสือเจริญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นายชุมพล จงรัตน์กลาง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ทรง/ชอบ
- คุณสมนึก
- อ.อ.ว.
(นายรัฐอิสรา กวางษ์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
ที่ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานข้อมูลตามปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้แจ้งปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) มาเพื่อทราบและปฏิบัติ นั้น

ข้อเท็จจริง

ตามปฏิทินการปฏิบัติงาน เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ขึ้นค่าจ้างแล้ว ให้ สพท. รายงานข้อมูลดังนี้

๑. (เอกสารหมายเลข ๑๑) บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. (เอกสารหมายเลข ๑๒) บัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๓. (เอกสารหมายเลข ๑๓) บัญชีแสดงผลการเลื่อนเงินเดือนเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๔. (เอกสารหมายเลข ๑๔) บัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๕. รายงานเป็นไฟล์ข้อมูล Excel เอกสารหมายเลข ๑๑ - ๑๔ ทางอีเมล

ข้อกฎหมาย

- หนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๐๗๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนเป็นไปตามปฏิทินที่ สพฐ. กำหนด เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. พิจารณابัญชีเอกสารหมายเลขต่าง ๆ (๑๑ - ๑๔) ตามที่แนบเสนอ

๒. หากพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑. โปรดลงนามในบัญชีเอกสารและหนังสือนำส่ง สพฐ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ตรวจเสนอ

(นางสาวจิตรลดา ศิริวงศ์)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(นายอักรร เทียนสือเจริญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

- ผอ. พ.ค. ส.พ. ๒

(นายธนศ ตรีพงษ์)

รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒

- ทรณ/รชบ

(นายรัฐอิสรา ทรัพย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒



ที่ ศธ ๐๔๑๗๓/๑๑๗๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา-
หนองบัวลำภู เขต ๒ อำเภอากลาง
จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๑๗๐

๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานข้อมูลตามปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๐๗๕
ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. เอกสารหมายเลข ๑๑	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. เอกสารหมายเลข ๑๒	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. เอกสารหมายเลข ๑๓	จำนวน ๑ ฉบับ
	๔. เอกสารหมายเลข ๑๔	จำนวน ๑ ฉบับ
	๕. สำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒	จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒,
ดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับคู่มือการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแจ้งปฏิทินการปฏิบัติงาน ความแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ได้ดำเนินการเลื่อน
เงินเดือน/ขั้นค่าจ้าง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)
เป็นที่เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งขอจัดส่งบัญชีเอกสารหมายเลข ๑๑ - ๑๔ และสำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑
(๑ เมษายน ๒๕๖๕) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
(สิ่งที่ส่งมาด้วย) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายรัฐอิสรา กวงงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐๔๒-๓๕๕๕๖๕ ต่อ ๑๘

โทรสาร ๐๔๒-๓๕๕๕๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒
ที่ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

เรื่องเดิม

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ ได้มีมติให้โอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) และมีมติเห็นชอบให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภูแจ้งผลการโอนเงินเดือนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบเป็นรายบุคคล นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเรียบร้อยแล้ว และขอความอนุเคราะห์ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบถึงวิธีการแจ้งผลการโอนเงินเดือนรายบุคคลผ่านระบบแจ้งผลการโอนเงินเดือนรายบุคคล ซึ่งมีกำหนดเปิดระบบแจ้งผลการโอนเงินเดือนรายบุคคล ในวันอังคารที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และให้ถือว่าวันอังคารที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นวันที่รับทราบคำสั่งโดยทั่วกัน

ข้อกฎหมาย

- หนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ ศธ ๐๒๑๒๖/๕๔๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

๒. หากพิจารณาให้ความเห็นชอบตามเสนอ โปรดลงนามในหนังสือแจ้งโรงเรียน และขออนุญาตใช้

บันทึกฉบับนี้แจ้งข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอักษร เทียนสือเจริญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นายชวนชัย ชัยประสิทธิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นายชนเชต ตรีพงษ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

ที่ ศธ ๐๒๑๒๖/ ๕๕๕



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู
ศูนย์ราชการจังหวัดหนองบัวลำภู
ถนนหนองบัวลำภู - เลย์ นภ ๓๙๐๐๐

๕

พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ ๒๐๖/๒๕๖๕	จำนวน ๑ ชุด
	๒. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ ๒๐๗/๒๕๖๕	จำนวน ๑ ชุด
	๓. บัญชีรายละเอียดผู้ไม่ได้รับการโอนเงินเดือนฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๔. คู่มือการใช้งานระบบแจ้งผลการโอนเงินเดือนรายบุคคล	จำนวน ๑ ชุด

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ ได้มีมติให้โอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้รับค่าตอบแทนพิเศษ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) และมีมติเห็นชอบให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภูแจ้งผลการโอนเงินเดือนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบเป็นรายบุคคลนั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งโอนเงินเดือนที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ ทั้งนี้ ขอความอนุเคราะห์ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในคำสั่งฯ ทราบถึงวิธีการแจ้งผลการโอนเงินเดือนรายบุคคล ดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ ซึ่งมีกำหนดเปิดระบบแจ้งผลการโอนเงินเดือนรายบุคคล สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามคำสั่งดังกล่าว ในวันอังคารที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และให้ถือว่าวันอังคารที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นวันที่ได้รับทราบคำสั่งโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาติชาย วงศ์กิตตะ)
ศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๔๒๓๑ ๕๖๑๕,
โทรสาร ๐ ๔๒๓๑ ๕๖๑๖

“คุณภาพผู้เรียน คือเป้าหมายสูงสุด”



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู

ที่ 206/2565

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 38 ค. (2) มาตรา 53 มาตรา 73 และมาตรา 133 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 สั่ง ณ วันที่ 3 เมษายน 2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ 7 เมษายน 2560 เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 21 ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2552 หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/1696 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2553 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 10 ลงวันที่ 26 มิถุนายน 2558 หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 135 ลงวันที่ 11 มกราคม 2560 หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 1075 ลงวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565 โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู ในการประชุมครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2565 จึงเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบการประเมินที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 จำนวน 25 ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

อนึ่ง หากประสงค์จะคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ร้องทุกข์ต่อ ก.ค.ศ. ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2565 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 20 เมษายน พ.ศ. 2565

(นายชาติชาย วงศ์กิตตะ)

ศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู

หมายเหตุ ขอรับรองว่าการเลื่อนเงินเดือนในรอบนี้วงเงินเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ 2.99 ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู

ที่ 207/2565

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้รับค่าตอบแทนพิเศษ
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 53 มาตรา 72 มาตรา 73 และมาตรา 133 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือนวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 สั่ง ณ วันที่ 3 เมษายน 2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษา ในภูมิภาคของกระทรวง ศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ 7 เมษายน 2560 เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวง ศึกษาธิการในภูมิภาค กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 5 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 7 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2562 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 1075 ลงวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565 โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู ในการประชุมครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2565 ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามผลการประเมินผล การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในครั้งปีที่แล้วมา (1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 จำนวน 996 ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

อนึ่ง หากประสงค์จะคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ร้องทุกข์ต่อ ก.ค.ศ. ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2565 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 20 เมษายน พ.ศ. 2565

(นายชาติชาย วงศ์กิตตะ)

ศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู

หมายเหตุ ขอรับรองว่าการเลื่อนเงินเดือนในรอบนี้วงเงินเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ 3
ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565

ที่ ศธ ๐๔๑๗๓/๒๕๖๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา-
หนองบัวลำภู เขต ๒ อำเภอากลาง
จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๑๗๐

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย คู่มือการใช้งานระบบแจ้งผลการโอนเงินเดือนรายบุคคล จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู ได้ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ทราบถึงวิธีการแจ้งผลการโอนเงินเดือนรายบุคคล ทางระบบแจ้งผลการโอนเงินเดือนรายบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จังหวัดหนองบัวลำภู ซึ่งมีกำหนดเปิดระบบแจ้งผลการโอนเงินเดือนรายบุคคล ในวันอังคารที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และให้ถือว่าวันอังคารที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นวันที่รับทราบคำสั่งโดยทั่วกัน

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ จึงขอให้โรงเรียนแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนทราบถึงวิธีการแจ้งผลการโอนเงินเดือนรายบุคคล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมยศ ศรีพงษ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ภูบิหารการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐๔๒-๓๕๕๕๖๔ ต่อ ๑๘

โทรสาร ๐๔๒-๓๕๕๕๖๓

คู่มือการใช้งานระบบแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
จังหวัดหนองบัวลำภู

1. เปิด Google Chrome



2. พิมพ์ www.salary.nbppeo.go.th/



www.salary.nbppeo.go.th

Google

Q. ค้นหาด้วย Google หรือพิมพ์ URL

3. จะแสดงหน้าระบบแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล

ระบบแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จังหวัดหนองบัวลำภู
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู



กรมการศึกษาระดับประถมศึกษา



จัดทำโดย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู
หากท่านพบปัญหาการใช้งานให้ติดต่อ 042-315615 ต่อ งานบุคคล

4. กรอกเลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก และกด ตกลง

ระบบแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จังหวัดหนองบัวลำภู
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู



กรอกเลขประจำตัวประชาชนเพื่อใช้ในการค้นหา

ตกลง

จัดทำโดย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู
หากท่านพบปัญหาการใช้งานให้ติดต่อ 042-315615 ต่อ งานบุคคล

กรอกเลข

ประจำตัว

ประชาชน

13 หลัก

จัดทำโดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู

5. จะแสดงหน้ารายละเอียดผลการโอนเงินเดือน และ กดพิมพ์คำสั่งโอนเงินเดือน

บัญชีรายละเอียดโอนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่านั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2563)
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ 836/2563 ลง วันที่ 15 ตุลาคม พ.ศ. 2563

ข้อมูลส่วนตัว

ชื่อ-สกุล

เลขประจำตัวประชาชน

ตำแหน่งและส่วนราชการ

สังกัด/ตำแหน่ง

ระก๊ប

เลขที่ตำแหน่ง

ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง

เงินเดือนก่อนเลื่อน

ฐานในการคำนวณ

ระดับผลการประเมิน

ร้อยละที่ได้เลื่อน

จำนวนเงินที่ได้เลื่อน

เงินเดือนที่ได้รับ 1 ตุลาคม 2563

คำตอบแทนพิเศษ

หมายเหตุ

พิมพ์ครั้งที่สิบฉบับแก้ไข

กดพิมพ์คำสั่งเลื่อน
เงินเดือน

6. พิมพ์คำสั่งโอนเงินเดือน ตั้งค่าตามรายละเอียดด้านล่าง

[illegible]

พิมพ์
2 แผ่น

สี
สี

การตั้งค่าเพิ่มเติม
▼

ขนาดกระดาษ
A4
▼

จำนวนหน้าต่อแผ่น
1
▼

ระยะขอบ
ค่าเริ่มต้น
▼

คุณภาพ
600 dpi
▼

ปรับขนาด
ค่าเริ่มต้น
▼

สองด้าน

☐ พิมพ์ทั้ง 2 ด้าน

ตัวเลือก

☐ ส่วนหัวและส่วนท้ายกระดาษ
☐ กราฟิกพื้นหลัง

พิมพ์โดยใช้องค์ประกอบของระบบ... (Ctrl+Shift+P) ☒

พิมพ์
▼